



INPER-DG-DAF-78

2019.

"2019, Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

Ciudad de México a 31 de enero de 2019.

Dr. Jorge Arturo Cardona Pérez
Director General
P r e s e n t e

En cumplimiento a lo dispuesto en el Artículo Sexto, numeral 6 De las Funciones, inciso o), del *ACUERDO por el que se modifica el diverso que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los Lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés*, publicado en el DOF el 22 de agosto de 2017, me permito enviarle, para su conocimiento, el Informe Anual de Actividades 2018 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de este Instituto, mismo que fue aprobado por sus miembros en la Primera Sesión Extraordinaria 2019, celebrada por medios electrónicos.

Sin más por el momento, reciba un cordial saludo

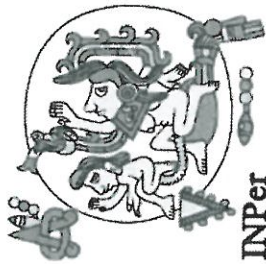
Atentamente


Mtro. Isidro Hernández Díaz
Director de Administración y Finanzas y
Presidente del Comité de Ética y de
Prevención de Conflictos de Interés

SECCIÓN/SERIE 4C. 29

C.c.p. Lic. Miguel Ángel Alejo Olivares.-Titular de la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.
Lic. María de las Mercedes Ugarte Silva.-Subdirectora de Desarrollo Organizacional y Secretaria Ejecutiva del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

RART/MMUS/PAEB/not



INSTITUTO NACIONAL
DE PERINATOLOGÍA

ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

[Handwritten signatures and notes in blue ink at the top of the page, including a large signature that appears to be 'Roberto' and various initials and dates.]

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Presidente

Mtro. Isidro Hernández Díaz
Director de Administración y Finanzas

Suplente

Lic. Isaac Bueno Peralta
Subdirector de Recursos Materiales y Conservación

Secretaria Ejecutiva

Lic. María de las Mercedes Ugarte Silva
Subdirectora de Desarrollo Organizacional

Suplente

L.C. Flor Adriana Esponda Bravo
Jefa del Departamento de Operación de Programas Gubernamentales

Miembros Propietarios

Dra. Viridiana Gorbea Chávez
Directora de Educación en Ciencias de la Salud
Dra. Elsa Romelia Moreno Verduzco
Subdirectora de Servicios Auxiliares de Diagnóstico
Lic. Gabriela Sofía González González
Jefa del Departamento de Trabajo Social
Mtra. Diana Mercedes Soriano Becerril
Investigador Ciencias Médicas B
Dr. José Antonio Ramírez Calvo
Médico Especialista A
E.E.P. Flor Elizabeth Tamariz Velázquez
Jefa de Enfermeras A
Ing. Edgar Alejandro Valdés Guillen
Ingeniero Biomédico

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including "ST", "h", "O", "A", "C", "E", "D", "E", "C", "I", "T", "A", "D", "E", "E", "T", "I", "C", "A", "Y", "D", "E", "P", "R", "E", "V", "E", "N", "I", "C", "I", "O", "N", "D", "E", "C", "O", "N", "F", "L", "I", "C", "T", "O", "S", "D", "E", "I", "N", "T", "E", "R", "E", "S"]

Lic. María Teresa Tiburcio Gutiérrez
Supervisora Trabajo Social Área Médica
Lic. Edgar Maldonado Ramírez
Jefe de Departamento de Tecnologías de la Información
C. Susana Hernández Zumaya
Cito Tecnóloga B

Personas Consejeras

Mtra. María Antonia Aguilar Cortés
Departamento de Relaciones Laborales
C. Angélica María Guzmán Reyes
Departamento de Relaciones Laborales
Lic. Norma Ortega Tenorio
Departamento de Operación de Programas Gubernamentales
Lic. María del Rocío Padilla López
Departamento de Trabajo Social

Personas Asesoras

Mtra. Diana Pimentel Nieto
Departamento de Consulta Externa
Lic. TS Shany Jiménez Badillo
Departamento de Trabajo Social
Dr. En Psicología Edgar Díaz Franco
Coordinación de Medicina del Adolescente

[Handwritten signatures and notes in blue ink at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]



INSTITUTO NACIONAL
DE PERINATOLOGÍA
ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA
28 DE ENERO DE 2019

RESULTADO ALCANZADO PARA CADA ACTIVIDAD ESPECÍFICA CONTEMPLADA EN EL PAT 2018

OBJETIVO	META	LOGRO	ACTIVIDAD	RESULTADO
Capacitar y sensibilizar al personal del INPer en los valores y principios del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta Institucional	20% de servidores públicos del INPer capacitados en temas de integridad pública o de prevención de conflictos de interés	Se realizaron diversas acciones de capacitación sobre temas de ética, igualdad de género, erradicación de violencia, hostigamiento y acoso sexual. Así como de campañas de sensibilización sobre valores y principios del Código de Ética.	Capacitar al personal del Instituto en materia de Ética, Integridad pública y conflictos de interés	En total se capacitaron 338 trabajadores en los diversos temas para erradicar la violencia hacia la mujer y la discriminación, así como las personas consejeras concluyeron el curso en línea: "Prepárate para la certificación en la atención del hostigamiento sexual y acoso sexual", impartido por el INMujeres. Un miembro del Comité y otro personal del INPer concluyeron el curso: "Perspectiva de igualdad de género en salud en el Marco de los Derechos Humanos", organizado por el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva. Se difundió a través del Boletín informativo "Línea Directa", los valores y principios del Código de Ética. Se promovió el Protocolo de Atención del Hostigamiento y Acoso Sexual a través de folleto informativo y cartel sobre el tema Acoso/Acusa. Así mismo, se emitió el Pronunciamiento "Cero Tolerancia".
Fecha de inicio: 26/marzo/2018		Fecha de conclusión: 14/diciembre/2018		AUTOEVALUACIÓN 100

Handwritten signatures and initials in blue ink.



RESULTADO ALCANZADO PARA CADA ACTIVIDAD ESPECÍFICA CONTEMPLADA EN EL PAT 2018

OBJETIVO	META	LOGRO	ACTIVIDAD	RESULTADO
Difundir la existencia del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, como órgano encargado de cuidar la observancia y cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer	60% del personal encuestado declara haber recibido mensajes sobre los temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés	Como órgano encargado de cuidar la observancia del Código de Ética, Reglas de Integridad y Código de Conducta Institucional, se promovió la difusión interna sobre diversos temas de ética, integridad pública, así como se envió por correo institucional el material de sensibilización de la UEIPPC	Realizar una campaña de difusión interna con mensajes y carteles sobre temas de ética, integridad pública o prevención de conflictos de interés	De acuerdo a la percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética se obtuvo como resultado la calificación de 57.1 en este rubro
Fecha de inicio: 26/marzo/2018 Fecha de conclusión: 14/diciembre/2018				
Promover entre los servidores públicos el conducirse conforme al Código de Conducta del INPer	60% del personal suscribe el compromiso de respetar y cumplir el Código de Conducta de la Institución	Sensibilizar al 63.19 % del total del personal respecto a las conductas que se deben observar en el ejercicio de sus funciones con apego al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de	Solicitar mediante circular, la relación de personal con firma autógrafa, donde suscriban el compromiso de respetar y cumplir el Código de Conducta del INPer	AUTOEVALUACIÓN 100 Mediante Circular DG/009/2018, fechado el 1º de junio, se hizo del conocimiento del personal la liga en donde se encuentra publicado el Código de Conducta institucional: www.inper.mx/Normatk . De lo anterior, se obtuvieron 1049 firmas del personal, lo que equivale al 63.19% de la plantilla.

Handwritten signatures and initials, including a large 'SC' and several illegible signatures.



RESULTADO ALCANZADO PARA CADA ACTIVIDAD ESPECÍFICA CONTEMPLADA EN EL PAT 2018

OBJETIVO	META	LOGRO	ACTIVIDAD	RESULTADO
Fecha de inicio: 16/abril/2018				
Desarrollar acciones que aseguren el cumplimiento de las obligaciones del CEPCI establecidas en la normatividad	7.9 calificación promedio de la percepción de los servidores públicos en el INPer respecto al grado en que los mismos actúan de manera congruente con los principios éticos del servidor público, y el compromiso de reflejar una ética que responda al interés público	Sensibilizar a los miembros del Comité a asistir a las reuniones ordinarias y extraordinarias para reforzar su compromiso en la construcción de una cultura de servicio	Elaborar una carta compromiso para cada miembro del CEPCI, en la cual se haga constar el conocimiento y la importancia de la función que desempeñan y ratifiquen el compromiso a cumplir con las actividades establecidas en la normatividad	AUTOEVALUACIÓN 100
		Por medio de correo electrónico, el Presidente del Comité exhortó a los miembros a asistir regularmente a las sesiones, así como reforzar el compromiso en la construcción de una cultura de servicio público íntegro.		
De acuerdo a la percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética se obtuvo como resultado la calificación de 7.74				
Fecha de inicio: : 14/mayo/2018				
Fecha de conclusión: 31/julio/2018				
AUTOEVALUACIÓN 100				

Handwritten signatures and initials in blue ink.



INSTITUTO NACIONAL
DE PERINATOLOGÍA
ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA
28 DE ENERO DE 2019

RESULTADO ALCANZADO PARA CADA ACTIVIDAD ESPECÍFICA CONTEMPLADA EN EL PAT 2018

OBJETIVO	META	LOGRO	ACTIVIDAD	RESULTADO
Atender y dar solución a las denuncias relacionadas al incumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, así como el Código de Conducta específico del INPer, para su debida atención	100% de casos atendidos respecto a las denuncias presentadas ante el CEPCI	Como resultado de la difusión de las funciones del Comité y del Procedimiento de atención de denuncias, se ha ido definiendo la intervención del Comité en relación a las denuncias sobre el probable incumplimiento a los valores y principio del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta institucional, por lo que existió una disminución de casos en comparación con el ejercicio del año 2017	Atender las denuncias recibidas, conforme al procedimiento y protocolo de recepción y atención de denuncias en el INPer	Se presentaron ante el CEPCI cuatro denuncias, las que se atendieron conforme a la normatividad, dándose por concluidas a partir de la emisión de recomendaciones consistentes en una propuesta de mejora
Fecha de inicio: 26/marzo/2018		Fecha de conclusión: 31/diciembre/2018		
Atender y dar solución a las denuncias de casos de hostigamiento sexual y acoso sexual	100% de casos atendidos, respecto a las denuncias de hostigamiento y acoso sexual	No se presentaron denuncias	Atender las denuncias por hostigamiento y acoso sexual recibidas, conforme al protocolo de prevención, atención y sanción del HS y AS	AUTOEVALUACIÓN 100 No se presentaron denuncias

24

Handwritten signature and initials.



RESULTADO ALCANZADO PARA CADA ACTIVIDAD ESPECÍFICA CONTEMPLADA EN EL PAT 2018

OBJETIVO	META	LOGRO	ACTIVIDAD	RESULTADO
Fecha de inicio: 26/marzo/2018				
presentadas ante el CEPCI				
Atender y dar solución a las denuncias por presuntos actos de discriminación	100% de casos atendidos, respecto a las denuncias por presuntos actos de discriminación	No se presentaron denuncias	Atender las denuncias por presuntos actos de discriminación conforme al Protocolo correspondiente	AUTOEVALUACIÓN 100 No se presentaron denuncias
Fecha de inicio: 26/marzo/2018				
Coordinar la realización de las acciones del CEPCI, conforme a la normativa aplicable	100% de las actividades realizadas, respecto a las programadas	Se realizaron las reuniones del Comité de acuerdo a lo programado en el PAT. Se contó con la participación activa del 70% de los miembros.	Supervisar el cumplimiento oportuno de cada una de las actividades programadas del CEPCI	AUTOEVALUACIÓN 100 Se cumplió con el número de sesiones programadas en el PAT, obteniéndose un total de 10 puntos en la Evaluación del cumplimiento 2018
Fecha de inicio: 26/marzo/2018				
Evaluar el cumplimiento de las obligaciones de transparencia del CEPCI	100% de los documentos obligatorios difundidos en el portal de	Se actualizaron y publicaron los documentos obligatorios para el cumplimiento y transparencia del Comité	Publicar los documentos obligatorios en el marco de la actuación del CEPCI, en el portal de internet del INPer	AUTOEVALUACIÓN 100 Se encuentra en la liga www.inper.mx/NormatK los diferentes documentos obligatorios como: Manual de Integración y Funcionamiento del CEPCI; Código de Conducta Institucional, Informe Anual

Handwritten signatures and initials in blue ink.



INSTITUTO NACIONAL
DE PERINATOLOGÍA
ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA
28 DE ENERO DE 2019

RESULTADO ALCANZADO PARA CADA ACTIVIDAD ESPECÍFICA CONTEMPLADA EN EL PAT 2018

OBJETIVO	META	LOGRO	ACTIVIDAD	RESULTADO
	internet del INPer			de Actividades 2017; Programas de Trabajo 2018; Pronunciamiento "Cero Tolerancia"; Protocolo y Procedimiento de Atención de Denuncias con formato correspondiente.
Fecha de inicio: 14/mayo/2018		Fecha de conclusión: 31/julio/2018		AUTOEVALUACIÓN 100

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS QUE RECIBIERON CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, ÉTICA PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS U OTROS TEMAS RELACIONADOS

Se capacitaron 338 trabajadores en los diversos temas para erradicar la violencia hacia la mujer y la discriminación. Las personas asesoras concluyeron el curso en línea: "Prepárate para la certificación en la atención del hostigamiento sexual y acoso sexual" impartido por el INMujeres. Tres servidores públicos acreditaron el curso: "Perspectiva de igualdad de género en salud en el marco de los Derechos Humanos" organizado por el Centro Nacional de Equidad de Género y Salud Reproductiva. Se promovió el Protocolo de atención del Hostigamiento y Acoso sexual a través de folleto informativo y el cartel sobre el tema Acoso/Acusa. Así mismo se emitió el Pronunciamiento "Cero Tolerancia". Se promovió la difusión sobre diversos temas de ética, integridad pública, valores y principios, a través del Boletín informativo "Línea Directa". Así como se difundió a través del correo institucional el material de sensibilización emitido por la UEIPPCI.

KS

Sh

Sh

Sh

Sh

Sh

Sh

Sh

Sh

Sh

Sh

Sh

Sh

Sh



INSTITUTO NACIONAL
DE PERINATOLOGÍA
ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA
28 DE ENERO DE 2019

NÚMERO DE RECOMENDACIONES SOLICITADAS A LA UNIDAD DE ÉTICA, INTEGRIDAD PÚBLICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERESES.

No se solicitaron a la UEIPPCI recomendaciones relacionadas a la actualización de posibles conflictos de intereses.

SUGERENCIAS PARA MODIFICAR PROCESOS Y TRAMOS DE CONTROL EN LA UNIDAD ADMINISTRATIVA O ÁREAS.

Derivado de las denuncias recibidas, en las recomendaciones se hace mención de las acciones tendientes a la mejora de los procesos de trabajo y, en consecuencia, del clima laboral. Así mismo, como resultado de la difusión de las funciones del Comité y del Procedimiento de atención de denuncias, se ha ido definiendo la intervención del Comité específicamente en las denuncias que tengan que ver con el presunto incumplimiento de los valores y principios del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta Institucional.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]



INSTITUTO NACIONAL
DE PERINATOLOGÍA
ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA
25 DE ENERO DE 2019

RESULTADOS DE LA EVALUACIÓN DE LA PERCEPCIÓN DE LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS, RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y, EN SU CASO, DEL CÓDIGO DE CONDUCTA

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.59	8.28	7.94
	Honradez	8.51	8.16	7.69
	Lealtad	8.57	8.23	7.78
	Imparcialidad	8.38	8.05	7.63
	Eficiencia	8.49	8.13	7.54
Valor	Interés público	8.57	8.24	7.7
	Respeto	8.6	8.27	7.75
	Respeto a los Derechos Humanos	8.65	8.31	7.92
	Igualdad y no discriminación	8.61	8.31	7.86
	Equidad de Género	8.57	8.31	7.78
	Entorno Cultural y Ecológico	8.58	8.23	8.
	Integridad	8.58	8.24	7.95
	Cooperación	8.56	8.18	7.76
	Liderazgo	8.37	7.94	7.44

KS



Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Transparencia	8.61	8.25	7.79
Rendición de Cuentas	8.5	8.1	7.42

Indicador de difusión de las materias de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés	57.1%
--	-------

En el cuestionario participaron 478 trabajadores del INPer, que representa el 29% de la plantilla total.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the top of the page.



INSTITUTO NACIONAL
DE PERINATOLOGÍA
ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA
25 DE ENERO DE 2019

Mtro. Isidro Hernández Díaz
Director de Administración y Finanzas
Presidente

Lic. María de las Mercedes Ugarte Silva
Subdirectora de Desarrollo Organizacional
Secretaría Ejecutiva

Miembros Propietarios

Dra. Viridiana Górrbea Chávez
Directora de Educación en Ciencias de la Salud

Lic. Gabriela Sofía González González
Jefa del Departamento de Trabajo Social

Lic. Isaac Bueno Peralta
Subdirector de Recursos Materiales
y Conservación
Presidente Suplente

L.C. Flor Adriana Esponda Bravo
Jefa del Departamento de Operación
de programas Gubernamentales
Secretaría Ejecutiva Suplente

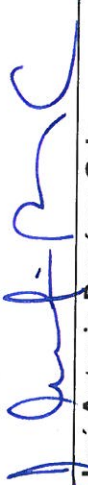
Dra. Elsa Romelia Moreno Verduzco
Subdirectora de Servicios Auxiliares de
Diagnóstico

M.en C. Diana Mercedes Soriano Becerril
Investigadora en Ciencias Médicas B

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "E.m.", "Dra. Elsa Romelia Moreno Verduzco", "M.en C. Diana Mercedes Soriano Becerril", and others.]



INSTITUTO NACIONAL
DE PERINATOLOGÍA
CENTRO ESPINOSA DE LOS REYES


Dr. José Antonio Ramírez Calvo
Médico Especialista A



Ing. Edgar Alejandro Valdés Guillén
Ingeniero Biomédico



Lic. Edgar Maldonado Ramírez
Jefe de Departamento de Tecnologías de la
Información

Miembros Suplentes


Dra. Myrna Souraye Godines Enríquez
Subdirectora Académica

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018 COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA 25 DE ENERO DE 2019

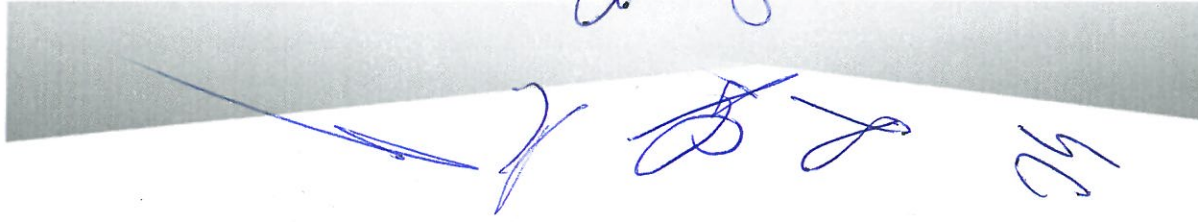

**E.E.P. Flor Elizabeth Tamariz
Velázquez**
Jefa de Enfermeras A



Lic. María teresa Tiburcio Gutiérrez
Supervisora de Trabajo Social
Área Médica C



C. Susana Hernández Zumaya
Cito Tecnóloga B







INSTITUTO NACIONAL
DE PERINATOLOGÍA
ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INPer

Dra. Irma Leticia Coria Soto
Jefa del Departamento de Estadística y
Metas Institucionales

Dra. Mirna Guadalupe Echavarría Sánchez
Médico Especialista C

Biol. Xochitl Elena Flores Escobar
Biólogo B

Guadalupe Patricia Rojas Hernández
Soporte Administrativo A

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2018
COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS
PRIMERA SESIÓN EXTRAORDINARIA
25 DE ENERO DE 2019

Dr. Armando Córdova Barrios
Investigador en Ciencias Médicas A

L.E. Fortino Urbano Hernández
Enfermero General Titulado C

Lic. Yazmín Vargas Delgado
Profesional en Trabajo Social Área Médica A

Lic. Shayla Nayeli Choreño Molina
Apoyo Administrativo/Salud A-6