

INDICADORES DE EVALUACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS, LAS REGLAS DE INTEGRIDAD PARA EL EJERCICIO DE LA FUNCIÓN PÚBLICA Y EL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA 2016

No.	Nombre del Indicador	Unidad de medida	Método de cálculo	Frecuencia de medición	Aspecto a Medir	Resultado
1	Porcentaje de personal que tiene conocimiento que existe un Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	Porcentaje	Número de trabajadores (as) encuestados que conocen que existe un Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés /Total de trabajadores (as) encuestados	Anual	Conocimiento de la existencia del Comité	Se envía por dos ocasiones (16 de Diciembre y 26 de Enero) la invitación que hace la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés a participar en la Evaluación del cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los servidores públicos. Se invita a 760 trabajadores (as) por indicación de la Unidad mencionada que representa el 46% de los 1600 empleados. Se está en espera de los resultados
2	Porcentaje de personal que conoce el Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas	Porcentaje	Número de trabajadores (as) que conocen el Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de	Anual	Conocimiento de los Documentos	966/1660=46%

	de Integridad para el ejercicio de la función pública y el Código de Conducta del INPer		Integridad para el ejercicio de la función pública y el Código de Conducta del INPer/Total de trabajadores (as)			
3	<p>Porcentaje de aplicación de los valores contenidos en el Código de Ética de los servidores públicos y del Código de Conducta del INPer</p> <ul style="list-style-type: none"> • A nivel INPer • En el área de trabajo • A nivel personal 	Porcentaje	Respuestas obtenidas a través de la encuesta/Número de trabajadores (as) encuestados	Anual	Aplicación de los valores del Código de Ética y del Código de Conducta	Se envía por dos ocasiones (16 de Diciembre y 26 de Enero) la invitación que hace la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés a participar en la Evaluación del cumplimiento de las Reglas de Integridad y del Código de Ética de los servidores públicos. Se invita a 760 trabajadores (as) por indicación de la Unidad mencionada que representa el 46% de los 1600 empleados. Se está en espera de los resultados
4	Porcentaje de calificación obtenida en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2016 en los reactivos	Porcentaje	Suma de calificaciones obtenidas en los reactivos asociados al Código de Conducta y Ética/Total de	Anual	Calificación de los reactivos asociados al Código	El 25 de octubre mediante circular DG/0070/2016 se dio a conocer al personal del Instituto, la liga

	asociados al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y el Código de Conducta del INPer		reactivos asociados al Código de Conducta y Ética			para participar en la Encuesta. Se está en espera del envío de resultados por parte de la SFP
5	Porcentaje de personal que tiene conocimiento que existe un procedimiento de atención de quejas y denuncias por presunto incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta del INPer	Porcentaje	Respuestas obtenidas a través de la encuesta/Número de trabajadores (as) encuestados	Anual	Conocimiento del Procedimiento	837/1660=50.4%