

SSECCOE V1.0



Datos de Identificación del CERCI

Directorio de Integrantes

Cambiar credenciales



I. Datos generales del CERCI II. Programa anual de trabajo III. Informe anual de actividades

Datos de Identificación del CERCI

Dependencia o Entidad:

Instituto Nacional de Perinatología (Instituto Espinosa de las Reinas)

Periodo:

2015 - 2017

Periodo de trabajo:*

2015 - 2017

+ Logotipo de la dependencia



INPerinead.jpg



Órganos desconcentrados o entidades que tiene representación en el Comité:

Seleccione una opción



Domicilio principal de la dependencia o entidad:*

Montes Urales No. 800 Colonia Lomas Virreyes, Delegación Miguel Hidalgo, C.P. 11000, Ciudad de México

Liga de internet de la institución:*

www.inper.mx

Teléfono / conmutador:*

552099900

Número Total de Empleados:*

1,660

Naturaleza Jurídica:*

Organismo descentralizado

Nombre de la dependencia que es la cabeza de su sector:*

Secretaría de Salud

Guardar

SSECCOE V1.0

SFP

SECRETARÍA
LA FISCALÍA FEDERALDatos de identificación del
CEPCI

Directorio de Integrantes

Cambiar credenciales



I. Datos generales del CEPCI II. Programa anual de trabajo III. Informe anual de actividades

Directorio de Integrantes del CEPCI

Dependencia o Entidad:

Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Periodo:

2015 - 2017

+ Nuevo

 Propietario Suplente

Nombre(s):*

Primer apellido:*

Segundo apellido:

Nivel jerárquico o equivalente:*

Seleccione una opción

Tipo de integrante:*

Seleccione una opción

Es enlace: *

 SI No

Puesto en la institución:*

Correo electrónico:*

Dirección de oficina:*

Teléfono de oficina:*

Sexo:*

Seleccione una opción

Escolaridad máxima:*

Seleccione una opción

Activo: *

 Activo Inactivo

Integrantes del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés

Nombre	Tipo de Integrante	Cargo en la Institución	Es Enlace
nombre primer apellido	Presidente	cargo	SI
Maria Elena Lopez Nieto	Presidente	Jefa de Departamento	No
Maria de las Mercedes Ugarte Silva	Secretario	Subdirectora de Desarrollo Organizacional	SI
Fior Adriana Espozza Bravo	Secretario	Jefa de Departamento	No
Luz María Islas Colln	Invitado	Tribunal del Organismo Interno de Control	SI
Maria Iner Saucedo Jimenez	Invitado	Subdirectora de Administración y Desarrollo de Personal	No
Jorge Victor Galeano Brandi	Invitado	Jefe del Departamento de Asuntos Jurídicos	No
Rodrigo Zamora Escudero	Integrante	Director Médico	No
Viridiana Gorbasa Chávez	Integrante	Directora de Educación en Ciencias de la Salud	No
Elsa Romelia Moreno Verdusco	Integrante	Subdirectora de Servicios Auxiliares de Diagnóstico	No
Myrna Sourave Godinas Enriquez	Integrante	Subdirectora Académica	No
Rafael Galván Contreras	Integrante	Jefe del Departamento de Epidemiología Hospitalaria y Calidad de la Atención	No

Nombre	Tipo de Integrante	Cargo en la Institución	Es Enlace
Gabriela Sofía González González	Integrante	Jefa del Departamento de Trabajo Social	No
Diana Mercedes Soriano Becerril	Integrante	Investigadora Ciencias Médicas	No
Armando Córdova Barros	Integrante	Investigador Ciencias Médicas	No
Jose Antonio Ramírez Cakvo	Integrante	Médico Especialista	No
Mirna Guadalupe Echavarría Sánchez	Integrante	Médica Adscrita a Coordinación de Andrología	No
Flor Elizabeth Tamariú Velázquez	Integrante	Jefa de Enfermeras	No
Forino Urbano Hernández	Integrante	Enfermero General	No
Alejandra Wally Martínez	Integrante	Psicóloga Clínica	No
Edgar Alejandro Vakkés Guillén	Integrante	Ingeniero Biomédico	No
María Teresa Tiburcio Gutiérrez	Integrante	Supervisora de Trabajo Social Área Médica	No
Yazmin Vargas Delgado	Integrante	Profesional en Trabajo Social Área Médica	No
Edgar Maldonado Ramírez	Integrante	Soporte Administrativo	No
Patricia Guadalupe Rojas Hernández	Integrante	Adscrita Dirección de Planeación	No
Claudia Esperanza García Godínez	Integrante	Apoyo Administrativo	No
Susana Hernández Zunaya	Integrante	Ciño Tecnóloga	No
Martín Hernández Bastar	Presidente	Director de Administración y Finanzas	Si

SSECCOE V.1.0



- Registro y edición
- Cambiar credenciales



I. Datos generales del CEPCI II. Programa anual de Trabajo III. Informe anual de actividades

Registro y edición de PAT

Dependencia o Entidad:

Instituto Nacional de Penitenciaría Indígena Española de los Reyes

Periodo:

2015 - 2017

Año:

2016

Fecha de aprobación del PAT:

7/03/16

Observaciones generales:

Aprobado por los miembros del Comité en Sesión Ordinaria

- Guardar
- Enviar

+ Agregar Objetivo

Objetivo

Meta

- Diseñar e implementar el procedimiento para la atención de quejas y denuncias del incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.

- Contar, en el término de 3 meses, con un procedimiento para la presentación de quejas y denuncias referentes al incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.

- Efectuar la Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.

- Lograr que al menos el 70% del personal participe en el proceso de evaluación del cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.

- Llevar a cabo tres sesiones ordinarias programadas en tiempo y forma

- Cumplir con el 100% de las sesiones ordinarias programadas

- Actualizar el Código de Conducta del INPer

- Contar, en el término de 6 meses, con la propuesta del Código de Conducta específico del INPer.

- Difundir y promover los contenidos del Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.

- Lograr que, a través de los medios de difusión disponibles, el 80% del personal conozca los contenidos del Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.

+ Agregar Indicador

Definición

Formulación

No aplica

No aplica

No aplica

No aplica

No aplica

No aplica

Porcentaje de personal que tiene conocimiento que existe un procedimiento de atención de quejas y denuncias por presunto incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta del INPer.

Respuestas obtenidas de la encuesta / Número de trabajadores encuestados

<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Definición	Formula	Fecha estimada Inicio	Fecha estimada Fin	👁	📄	📅
<p>Porcentaje de personal que conoce el Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y el Código de Conducta del INPer.</p> <p>+ Agregar Actividad</p>	<p>Número de trabajadores (as) que conocen el Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y el Código de Conducta del INPer / Total de trabajadores (as)</p>			👁	📄	📅
<p>Celebración de las sesiones ordinarias en el tiempo programado</p>	<p>• Llevar a cabo tres sesiones ordinarias programadas en tiempo y forma</p>	07/03/2016	28/10/2016	👁	📄	📅
<p>Presentación de la propuesta del programa de promoción de la integridad y prevención de la corrupción en el INPer</p>	<p>• Difundir y promover los contenidos del Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.</p>	28/07/2016	25/08/2016	👁	📄	📅
<p>Elaborar el programa de acciones para la promoción de los contenidos constitucionales de los Derechos Humanos, la prevención de la discriminación a igualdad de género, y los demás principios y valores contenidos en el Código de Ética, en las Reglas de Integridad y en el Código de Conducta del INPer</p>	<p>• Difundir y promover los contenidos del Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.</p>	27/07/2016	29/12/2016	👁	📄	📅
<p>Difundir y participar en la organización de actividades para el cumplimiento de los contenidos constitucionales de los Derechos Humanos, la prevención de la discriminación a igualdad de género, y los demás principios y valores contenidos en el Código de Ética, en las Reglas de Integridad y en el Código de Conducta del INPer</p>	<p>• Difundir y promover los contenidos del Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.</p>	04/07/2016	30/12/2016	👁	📄	📅
<p>Presentación de resultados de la Evaluación 2015 del Código de Ética y Conducta del INPer, determinar los mecanismos de su difusión.</p>	<p>• Efectuar la Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer</p>	28/01/2016	28/01/2016	👁	📄	📅
<p>Difundir la evaluación 2015 del cumplimiento del Código de Ética y Conducta en el sitio Web, sección "Quienes Somos"</p>	<p>• Efectuar la Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer</p>	01/02/2016	30/04/2016	👁	📄	📅
<p>Revisión y aprobación de los indicadores para la Evaluación 2016 del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, así como el Código de Conducta específico del INPer</p>	<p>• Efectuar la Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer</p>	01/02/2016	30/04/2016	👁	📄	📅
<p>Evaluación anual 2016 del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, así como el Código de Conducta específico del INPer</p>	<p>• Efectuar la Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer</p>	16/12/2016	10/02/2017	👁	📄	📅
<p>Presentación de resultados de la evaluación 2016 de Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y el Código de Conducta del INPer</p>	<p>• Efectuar la Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer</p>	16/01/2017	31/03/2017	👁	📄	📅
<p>Difundir la evaluación 2016 del cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, así como el Código de Conducta específico del INPer en el sitio web institucional, sección "Quienes somos"</p>	<p>• Efectuar la Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer</p>	03/04/2017	29/04/2017	👁	📄	📅
<p>Inicio del proceso de actualización del Código de Conducta del INPer, a partir de los lineamientos establecidos en el Programa Nacional de Derechos Humanos 2014-2018, el Programa Nacional para la Igualdad y la no Discriminación 2014-2018 y el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018</p>	<p>• Efectuar la Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer</p>	28/07/2016	28/07/2016	👁	📄	📅
<p>Recepción de propuestas de modificación del Código de Conducta del INPer, por parte de los integrantes del Comité.</p>	<p>• Actualizar el Código de Conducta del INPer</p>	09/08/2016	02/09/2016	👁	📄	📅
<p>Propuesta de actualización del Código de Conducta del INPer.</p>	<p>• Actualizar el Código de Conducta del INPer</p>	27/10/2016	27/10/2016	👁	📄	📅
<p>Presentación al Director General, para aprobación.</p>	<p>• Actualizar el Código de Conducta del INPer</p>	15/11/2016	15/11/2016	👁	📄	📅
<p>Publicar el Código de Conducta autorizado y las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública en el sitio web institucional, sección "Quienes somos"</p>	<p>• Actualizar el Código de Conducta del INPer</p>	17/11/2016	17/11/2016	👁	📄	📅
<p>Envío y recepción de la Carta Compromiso Institucional firmada por personal relevante al conocimiento, comprensión y cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, así como el Código de Conducta específico del INPer</p>	<p>• Difundir y promover los contenidos del Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.</p>	21/11/2016	21/11/2016	👁	📄	📅
<p>Presentación a los miembros del Comité del mecanismo para atender quejas y denuncias, relativas a hechos presuntamente contrarios al Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, así como el Código de Conducta específico del INPer, a través de medios físicos y electrónicos</p>	<p>• Diseñar e implementar el procedimiento para la atención de quejas y denuncias del incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.</p>	28/04/2016	28/04/2016	👁	📄	📅

Descripción	Objetivo	Fecha estimada				
		Inicio	Fin			
Diseño del formato impreso para captar las quejas y denuncias del personal	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar e implementar el procedimiento para la atención de quejas y denuncias del incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer. 	28/04/2016	28/04/2016			
Diffusión entre el personal, del formato impreso y del mecanismo para su recepción	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar e implementar el procedimiento para la atención de quejas y denuncias del incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer. 	01/08/2016	15/08/2016			
Diseño del sistema informático para captar las quejas y denuncias del personal	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar e implementar el procedimiento para la atención de quejas y denuncias del incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer. 	01/08/2016	30/09/2016			
Diffusión entre el personal, del sistema informático.	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar e implementar el procedimiento para la atención de quejas y denuncias del incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer. 	03/10/2016	28/10/2016			
Recepción de las quejas y denuncias por el (a) Secretario (a) Ejecutivo (a) del Comité.	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar e implementar el procedimiento para la atención de quejas y denuncias del incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer. 	01/09/2016	30/12/2016			
Convocar de manera ordinaria o extraordinaria, si fuera el caso, a los miembros del Comité para presentar las quejas y denuncias recibidas	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar e implementar el procedimiento para la atención de quejas y denuncias del incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer. 	16/09/2016	21/10/2016			
Evaluación de las quejas y denuncias relacionadas, al incumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, así como, el Código de Conducta específico del INPer para su debida atención.	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar e implementar el procedimiento para la atención de quejas y denuncias del incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer. 	16/08/2016	21/10/2016			
Atención y posible solución de las quejas y denuncias relacionadas al incumplimiento del Código de Conducta de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, así como el Código de Conducta específico del INPer para su debida atención.	<ul style="list-style-type: none"> Diseñar e implementar el procedimiento para la atención de quejas y denuncias del incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer. 	16/09/2016	21/10/2016			

Guardar
 Enviar
 Solicitar modificación

SSECCOE V1.0

Cerrar Sesión

SECCOAE
LA FUNCIÓN PÚBLICA

I. Datos generales del CEPCL II. Programa anual de trabajo III. Informe anual de actividades

Informe Actividades

Cambiar credenciales

Documentos

Informe Anual

Cambiar credenciales

Dependencia o Entidad:

Instituto Nacional de Penitenciaría Inicial Ejecutora de los Reyes

Periodo:

2015 - 2017

Año:

2016

Objetivo:

• Diseñar e implementar el procedimiento para la atención de quejas y denuncias del incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública y del Código de Conducta específico del INPer.

Meta:

• Contar, en el término de 3 meses, con un procedimiento para la presentación de quejas y denuncias referentes al incumplimiento al Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer

Logro:

En Sesión Ordinaria del 7 de Marzo 2016 se presenta ante los miembros del Comité la propuesta del mecanismo y formato para la atención de quejas y denuncias (delación) de conformidad a lo establecido en el ACUERDO publicado el 20 de Agosto de 2015, solicitándoles sus comentarios y propuestas. El 30 de Junio 2016 se envía esta propuesta a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés dando cumplimiento a lo establecido por la Secretaría de la Función Pública

Actividades:

Nombre	Resultado	Autoevaluación
Diseño del formato impreso para captar las quejas y denuncias del personal	En Sesión Ordinaria del 27 de Julio se aprueba por el formato para atención de quejas, de conformidad con el Protocolo y el Procedimiento para la recepción y atención de quejas y denuncias, y se publica en la Normateca Institucional	10
Difusión entre el personal del formato impreso y del mecanismo para su recepción	El 2 de septiembre mediante circular D/G0057/2016 se solicitó la relación de personal con firma autógrafa de conocimiento de Procedimiento y Protocolo (Incluye formato) de Recepción de quejas. Se recibieron 837 firmas, de un total de 1660 trabajadores (as)	9
Diseño del sistema informático para captar las quejas y denuncias del personal	Se cuenta con un formato electrónico para capturar de denuncias y por el Secretario Ejecutivo, así como para generación y control de folio	10
Difusión entre el personal del sistema informático.	Se publicó en la página web del INPer el procedimiento y protocolo de atención de quejas y denuncias	9
Recepción de las quejas y denuncias por el (a) Secretario (a) Ejecutivo (a) del Comité.	Se evaluaron 2 denuncias recibidas; considerándose la intervención del C.E.P.C.I. por posible incumplimiento al Código de Ética y Código de Conducta Institucional	8
Convocar de manera ordinaria o extraordinaria, si fuera el caso, a los miembros del Comité para presentar las quejas y denuncias recibidas	Se convocó a cinco sesiones extraordinarias (de la tercera a la séptima) para presentar los testimoniales y evidencias de las denuncias recibidas (16 y 17 agosto, 26 de septiembre; 3 y 20 de octubre)	9
Evaluación de las quejas y denuncias relacionadas al incumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, así como el Código de Conducta específico del INPer para su debida atención.	Se convocó a cinco sesiones extraordinarias (de la tercera a la séptima) para presentar los testimoniales y evidencias de las denuncias recibidas (16 y 17 agosto, 26 de septiembre; 3 y 20 de octubre)	9

Nombre	Resultado	Autoevaluación
<p>Atención y posible solución de las quejas y denuncias relacionadas al incumplimiento del Código de Conducta de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal. Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, así como el Código de Conducta específico del INPer para su debida atención.</p>	<p>Se convocó a cinco sesiones extraordinarias (de la tercera a la séptima) para presentar los testimoniales y evidencias de las denuncias recibidas (16 y 17 agosto, 26 de septiembre, 3 y 20 de octubre)</p>	9
<p>Presentación a los miembros del Comité del mecanismo para atender quejas y denuncias, relativas a hechos presuntamente contrarios al Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal. Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, así como el Código de Conducta específico del INPer, a través de medios físicos y electrónicos</p>	<p>En Sesión Ordinaria del 7 de Marzo 2016 se presenta ante los miembros del Comité la propuesta del mecanismo y formato para la atención de quejas y denuncias (delación) de conformidad a lo establecido en el ACUERDO publicado el 20 de Agosto de 2015, solicitándoles sus comentarios y propuestas. El 30 de Junio 2016 se envía esta propuesta a la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés dando cumplimiento a lo establecido por la Secretaría de la Función Pública.</p>	10
<p>Objetivo: • Ejecutar la Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal. Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.</p>		
<p>Meta: • Lograr que al menos el 70% del personal participe en el proceso de evaluación del cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal. Las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.</p>		
<p>Logro: La convocatoria para participar en la evaluación es realizada por la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés, de acuerdo a indicaciones recibidas en el mes de diciembre 2116. Se reenvía dicha invitación a un total de 760 trabajadores (as) de acuerdo a la metodología indicada por la misma Unidad</p>		
<p>Actividades:</p>		
<p>Nombre</p> <p>Difundir la evaluación 2016 del cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, así como el Código de Conducta específico del INPer en el sitio web institucional, sección "Quiénes somos".</p>	<p>Resultado</p>	<p>Autoevaluación</p>
<p>Presentación de resultados de la Evaluación 2015 del Código de Ética y Conducta del INPer, determinar los mecanismos de su difusión.</p>	<p>En Sesión Extraordinaria del 26 de Enero 2016, se presentaron, a los miembros del Comité, los resultados de la Evaluación 2015, mismos que fueron publicados en la Intranet Institucional</p>	10
<p>Difundir la evaluación 2015 del cumplimiento del Código de Ética y Conducta en el sitio Web, sección "Quiénes Somos".</p>	<p>Los resultados fueron publicados en la Intranet Institucional</p>	9
<p>Revisión y aprobación de los indicadores para la Evaluación 2016 del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, así como el Código de Conducta específico del INPer.</p>	<p>En Sesión Extraordinaria del 29 de Abril 2016, se presentó la metodología para la Evaluación, así como el Instrumento y los Indicadores, los cuales fueron aprobados por el Comité</p>	9

Nombre	Resultado	Autoevaluación
<p>Evaluación anual 2016 del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública, así como el Código de Conducta específico del INPer</p> <p>Presentación de resultados de la evaluación 2016 de Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública y el Código de Conducta del INPer</p>	<p>La evaluación se llevó a cabo conforme a las instrucciones recibidas, por lo que reprogramó para el 5 de febrero de acuerdo a las fechas de cierre del cuestionario del cumplimiento del código de ética</p>	8
<p>Objetivo: • Llevar a cabo tres sesiones ordinarias programadas en tiempo y forma</p> <p>Meta: • Cumplir con el 100% de las sesiones ordinarias programadas</p> <p>Logro:</p> <p>Actividades:</p> <p>Nombre</p>	<p>Se está llevando la evaluación del cumplimiento del código de ética, conforme al cuestionario de la Unidad Especializada en Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la SFP, por lo que los resultados se recibirán en fecha posterior</p>	7
<p>Objetivo: • Actualizar el Código de Conducta del INPer</p> <p>Meta: • Contar en el término de 6 meses con la propuesta del Código de Conducta específico del INPer.</p> <p>Logro:</p> <p>Actividades:</p> <p>Nombre</p>	<p>Celebración de las sesiones ordinarias en el tiempo programado</p> <p>Se llevaron a cabo las tres sesiones ordinarias en tiempo y forma, la primera sesión se celebró el 7 de marzo de 2016, la segunda sesión se celebró el 29 de julio, y la tercera sesión se celebró el 26 de octubre</p>	10
<p>Propuesta de actualización del Código de Conducta del INPer.</p> <p>Presentación al Director General, para aprobación.</p> <p>Publicar el Código de Conducta autorizado y las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública en el sitio web institucional, sección "Quiénes somos"</p> <p>Inicio del proceso de actualización del Código de Conducta del INPer, a partir de los lineamientos establecidos en el Programa Nacional de Derechos Humanos 2014-2018, el Programa Nacional para la Igualdad y la no Discriminación 2014-2018 y el Programa Nacional para la Igualdad de Oportunidades y no Discriminación contra las Mujeres 2013-2018</p>	<p>En Sesión Extraordinaria del 29 de Abril 2016 se presenta el Código de Conducta Institucional</p> <p>El 29 de Abril 2016, se envía la propuesta del Código de Conducta al Director General para su autorización</p> <p>El 11 de julio de 2016 se publicaron los Códigos de Conducta y ética, así como las reglas de integridad. El 1 de diciembre se actualizaron dichos códigos, en la página web institucional</p> <p>En Sesión Extraordinaria del 7 de Marzo 2016, se presenta ante los miembros del Comité la propuesta del Código de Conducta del INPer y se solicitan hagan sus aportaciones</p>	10 10 10 10

Nombre	Resultado	Autoevaluación
<p>Recepción de propuestas de modificación del Código de Conducta del INPer, por parte de los integrantes del Comité.</p>	<p>En el mes de abril se reciben los comentarios y las propuestas</p>	10
<p>Objetivo:</p>	<p>• <u>Difundir y promover los contenidos del Código de Ética de los servidores públicos, las Redes de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer.</u></p>	
<p>Meta:</p>	<p>• Lograr que, a través de los medios de difusión disponibles, el 80% del personal conozca los contenidos del Código de Ética de los servidores públicos, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública y del Código de Conducta específico del INPer</p>	
<p>Logro:</p>		
<p>Actividades:</p>	<p>Resultado</p>	<p>Autoevaluación</p>
<p>Presentación de la propuesta del programa de promoción de la integridad y prevención de la corrupción en el INPer</p>	<p>Se realizó la determinación de los riesgos de corrupción; sin embargo, con la publicación del nuevo manual de control interno, se deberá utilizar el procedimiento que marca la SFP.</p>	7
<p>Difundir y participar en la organización de actividades para el cumplimiento de los contenidos constitucionales de los Derechos Humanos, la prevención de la discriminación e igualdad de género, y los demás principios y valores contenidos en el Código de Ética, en las Reglas de Integridad y en el Código de Conducta del INPer</p>	<p>Se llevaron a cabo las conferencias en línea sobre derechos humanos (16 de mayo - 16 de junio), un curso de inducción sensibilización de derechos humanos, la conferencia "Conocimiento y ejercicio de nuestros derechos humanos desde el ámbito laboral" (26 de noviembre), Conferencia presencial "Violencia Institucional a la Mujer en Etapa Reproductiva" (03 de noviembre), Liderazgo y Género el 18 y 19 de octubre, Contribuyendo la equidad de género en los espacios de salud, en la asistencia de 6 mujeres y 2 hombres, Cultura Institucional y Clima Laboral. Adicionalmente, se difundieron los folletos informativos de homobia es violencia de género y homobia es discriminación.</p>	9
<p>Envío y recepción de la Carta Compromiso Institucional firmada por personal relacionada al conocimiento, comprensión y cumplimiento del Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal y las Reglas de Integridad para el ejercicio de la Función Pública, así como el Código de Conducta específico del INPer</p>	<p>El 11 de julio mediante circular DGG0044/2016 se solicitó la relación del personal con firma autógrafa de conocimiento de de los códigos de conducta, de ética y las reglas de integridad. Se recibieron 966 firmas, de un total de 1650 trabajadores (as)</p>	10
<p>Elaborar el programa de acciones para la promoción de los contenidos constitucionales de los Derechos Humanos, la prevención de la discriminación e igualdad de género, y los demás principios y valores contenidos en el Código de Ética, en las Reglas de Integridad y en el Código de Conducta del INPer</p>	<p>Dentro del Programa anual de capacitación 2016 se consideraron y llevaron a cabo las conferencias en línea sobre derechos humanos (16 de mayo - 16 de junio), un curso de inducción sensibilización de derechos humanos, la conferencia "Conocimiento y ejercicio de nuestros derechos humanos desde el ámbito laboral" (26 de noviembre), Conferencia presencial "Violencia Institucional a la Mujer en Etapa Reproductiva" (03 de noviembre), Liderazgo y Género el 18 y 19 de octubre, Contribuyendo la equidad de género en los espacios de salud, en la prevención y atención de la salud, en los espacios laborales en el ámbito de la salud, con la asistencia de 6 mujeres y 2 hombres, Cultura Institucional y Clima Laboral.</p>	9

Imprimir Reporte

