

# EVALUACIÓN ANUAL DEL CUMPLIMIENTO DE CÓDIGO DE CONDUCTA Y ÉTICA 2015

## Introducción

---

El presente documento se elaboró en cumplimiento al artículo Sexto inciso e) y f) del ACUERDO publicado en el DOF el 20 de Agosto de 2015 y que tiene por objeto emitir el Código de Ética de los servidores públicos del Gobierno Federal, las Reglas de Integridad para el ejercicio de la función pública, y los lineamientos generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético, a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

El Informe Anual 2015 del cumplimiento del Código de Ética y Conducta del Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, contiene los resultados alcanzados en la medición del conocimiento y comportamiento de los servidores públicos relacionados a los principios y valores contenidos en el Código de Conducta y Ética institucional, a través de los indicadores autorizados por el, entonces, Comité de Ética y Conducta en su Segunda Sesión Ordinaria 2015.

Con lo anterior se pretende generar acciones permanentes tendientes a fortalecer la integridad y el comportamiento del personal del INPer en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

El Informe fue autorizado por el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés en la Primera Sesión Extraordinaria celebrada el 26 de Enero 2016.

## Objetivo

---

Determinar el grado de cumplimiento de los valores contenidos en el Código de Conducta y Ética del INPer por parte de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.

## Método

---

Durante el mes de Octubre se aplicó la evaluación para determinar el grado de cumplimiento del Código de Conducta y Ética institucional. La evaluación incluyó dos grupos: en el primero participaron 265 trabajadores (as) encuestados de forma directa, mediante instrumento elaborado internamente; en el segundo se consideraron las respuestas de los 204 trabajadores (as) que participaron en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015, respecto a los 18 reactivos asociados a este Código.

## RESULTADOS DE LA ENCUESTA DE CLIMA Y CULTURA ORGANIZACIONAL 2015

Reactivo	Calificación (%)
1.- En mi área se reconoce el logro de resultados	63
4.- Me intereso por conocer las necesidades de los usuarios en mi trabajo	90
37.- En mi área se proporciona el servicio requerido de manera cordial y respetuosa	80
54.- En mi área mejoramos la calidad de los servicios de acuerdo a las sugerencia que recibimos	81
5.- En mi institución la intimidación y el maltrato se sancionan de acuerdo a la normatividad	61
69.- En mi área el hostigamiento es inaceptable y sancionable	70
28.- En mi área conciliamos con respeto las diferencias que se presentan con los compañeros de trabajo	67
41.- Mi jefe me trata con respeto y confianza	77
57.- En mi área compartimos recursos para fomentar el trabajo en equipo	75
44.- Mi jefe es un servidor público ejemplar	68
27.- Mi institución cuenta con códigos de ética y de conducta actualizados	81
59.- Trabajar en el gobierno me permite contribuir al bienestar de la sociedad	88
70.- En mi área se actúa conforme a los valores que fomenta mi institución	74
13.- En mi área actuamos con transparencia y legalidad	75
46.- Mis superiores son austeros y responsables en el manejo de recursos del área	67
60.- En mi trabajo si veo corrupción la denuncio	78
67.- En mi institución se sancionan los actos de corrupción de acuerdo a la normatividad	63
47.- Me comprometo a lograr cada vez mejores resultados de mi trabajo	93

## Indicadores

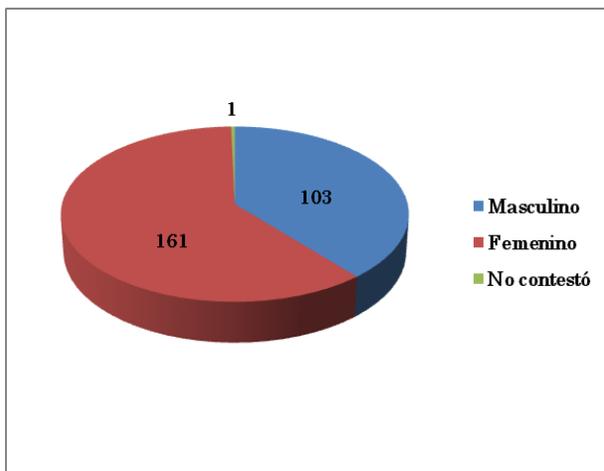
Los indicadores de evaluación fueron aprobados en la Segunda Sesión Ordinaria del Comité de Ética y Conducta, obteniéndose los siguientes resultados:

No.	Nombre del indicador	Unidad de medida	Método de cálculo	Resultado
1	Porcentaje de personal que tiene conocimiento que existe un Comité de Ética y Conducta	Porcentaje	Número de trabajadores (as) encuestados que conocen que existe un Comité de Ética y Conducta/ Total de trabajadores (as) encuestados	218/265 82%
2	Porcentaje de personal que conoce el Código de Conducta y Ética	Porcentaje	Número de trabajadores (as) que conocen el Código de Conducta y Ética/Total de trabajadores (as)	861/1660 52%
3	Porcentaje de aplicación de los valores contenidos en el Código de Conducta y Ética a) A nivel INPer b) En el área de trabajo c) A nivel personal	Porcentaje	Respuestas obtenidas a través de la encuesta/Número de trabajadores en encuestados	<b>a)</b> Siempre <b>20%</b> Casi siempre <b>31%</b> A veces <b>35%</b> Nunca <b>12%</b> No contestó <b>2%</b> <b>b)</b> Siempre <b>26%</b> Casi siempre <b>35%</b> A veces <b>26%</b> Nunca <b>10%</b> No contestó <b>2%</b> No válida <b>0.3%</b> <b>c)</b> Siempre <b>55%</b> Casi siempre <b>24%</b> A veces <b>14%</b> Nunca <b>5%</b> No contestó <b>2%</b>
4	Porcentaje de calificación obtenida en la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2015 en los reactivos asociados a Código de Conducta y Ética	Promedio	Suma de calificaciones obtenidas en los reactivos asociados al Código de Conducta y Ética/Total de reactivos asociados al Código de Conducta y Ética	1351/18 75%

## RESULTADOS OBTENIDOS EN LA ENCUESTA INTERNA

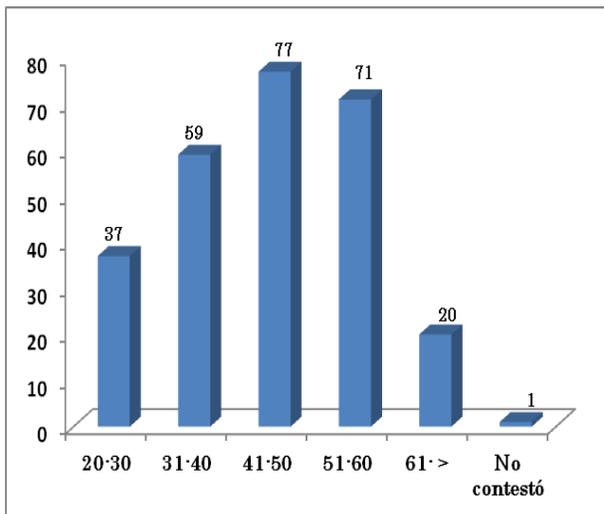
### Datos sociodemográficos

#### Género



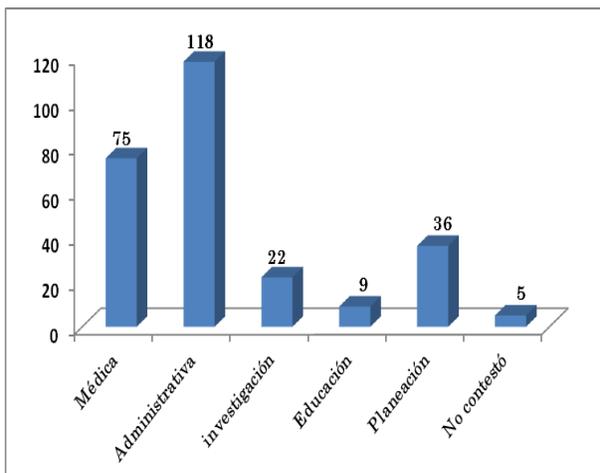
	Número	%
<b>Masculino</b>	103	38.9
<b>Femenino</b>	161	60.8
<b>No contestó</b>	1	0.3

#### Edad



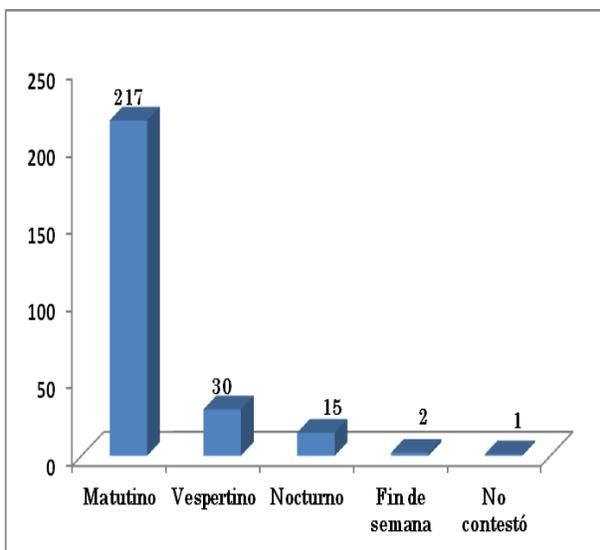
	Número	%
<b>20-30</b>	37	14
<b>31-40</b>	59	22.2
<b>41-50</b>	77	29
<b>51-60</b>	71	27
<b>61-&gt;</b>	20	7.5
<b>No contestó</b>	1	0.3

## Adscripción



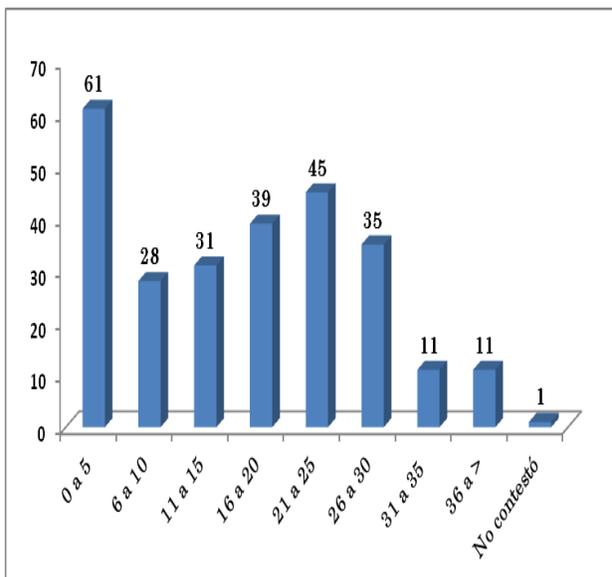
	Número	%
<b>Médica</b>	75	28.3
<b>Administrativa</b>	118	44.5
<b>Investigación</b>	22	8.3
<b>Educación</b>	9	3.4
<b>Planeación</b>	36	13.6
<b>No contestó</b>	5	1.9

## Turno



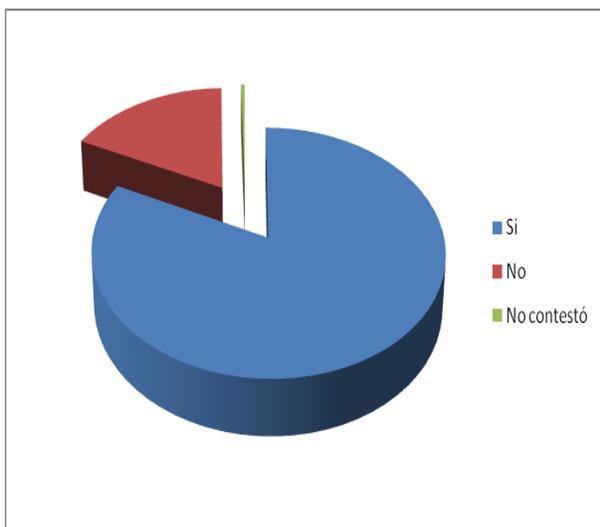
	Número	%
<b>Matutino</b>	217	81.9
<b>Vespertino</b>	30	11.3
<b>Nocturno</b>	15	5.7
<b>Fin de semana</b>	2	0.8
<b>No contestó</b>	1	0.3

## Antigüedad



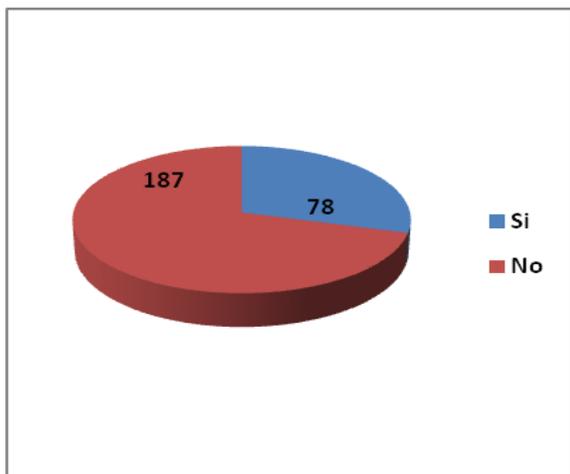
Años	Número	%
0 a 5 a	61	23
6 a 10	28	10.5
11 a 15	31	11.7
16 a 20	39	14.7
21 a 25	45	17
26 a 30	35	13.2
31 a 35	11	4.2
36 a >	11	4.2
No contestó	4	1.5

## ¿Sabe usted que existe un Comité de Ética y Conducta en el INPer?



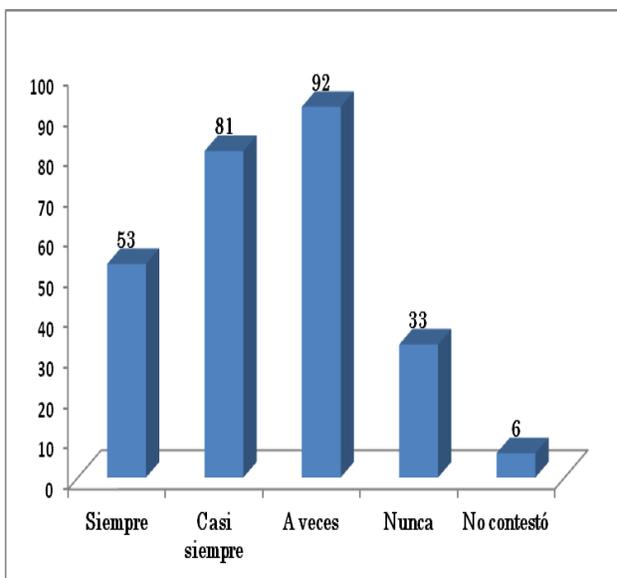
	Número	%
Si	218	82.3
No	46	17.4
No contestó	1	0.3

**¿Participó usted en la elección de candidatos que conforman este Comité?**



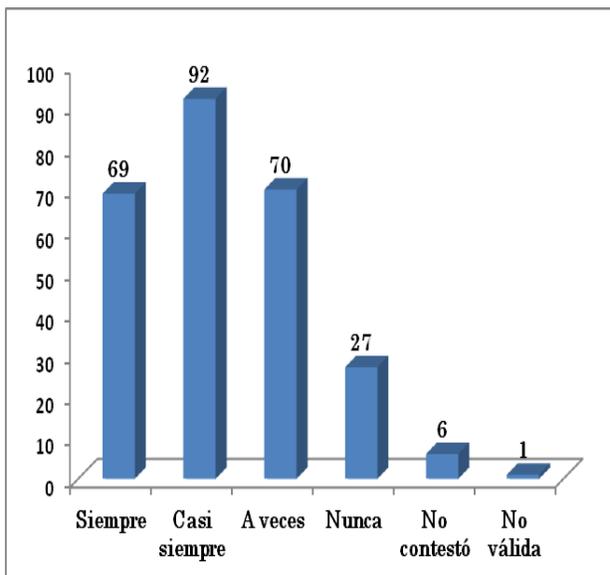
	Número	%
<b>Si</b>	78	29.4
<b>No</b>	187	70.6

**¿Considera que en el INPer se aplican los valores contenidos en su Código de Conducta y Ética?**



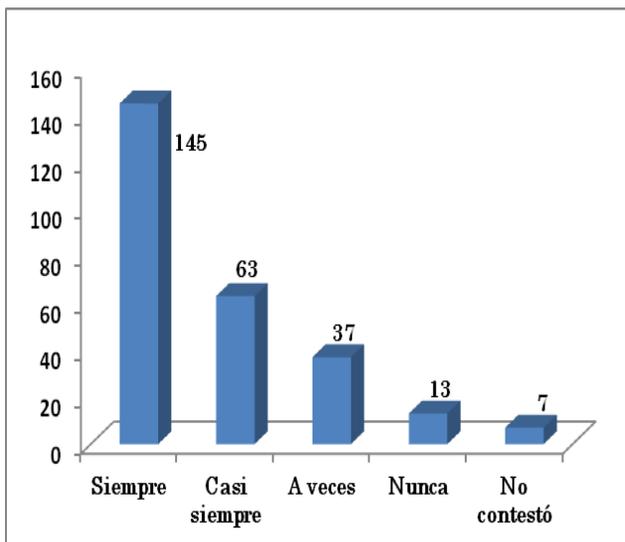
	Número	%
<b>Siempre</b>	53	20
<b>Casi siempre</b>	81	30.6
<b>A veces</b>	92	35
<b>Nunca</b>	33	12.4
<b>No contestó</b>	6	2

### ¿En su área de trabajo se aplican los valores contenidos en el Código de Conducta y Ética del INPer?



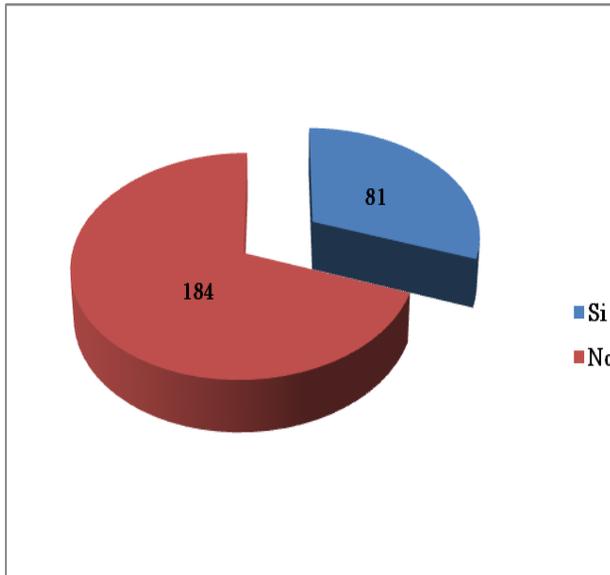
	Número	%
<b>Siempre</b>	69	26
<b>Casi siempre</b>	92	34.7
<b>A veces</b>	70	27
<b>Nunca</b>	27	10
<b>No contestó</b>	6	2
<b>No válida</b>	1	0.3

### ¿En su desempeño laboral aplica los valores contenidos en el Código de Conducta y Ética del INPer?



	Número	%
<b>Siempre</b>	145	55
<b>Casi siempre</b>	63	24
<b>A veces</b>	37	14
<b>Nunca</b>	13	5
<b>No contestó</b>	7	2

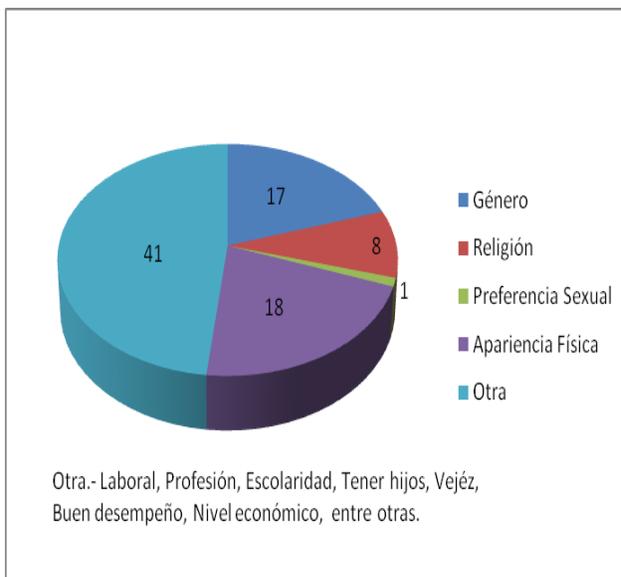
### ¿Ha sentido discriminación hacia su persona en el INPer?



	Número	%
<b>Si</b>	81	31
<b>No</b>	184	69

### Tipo de discriminación

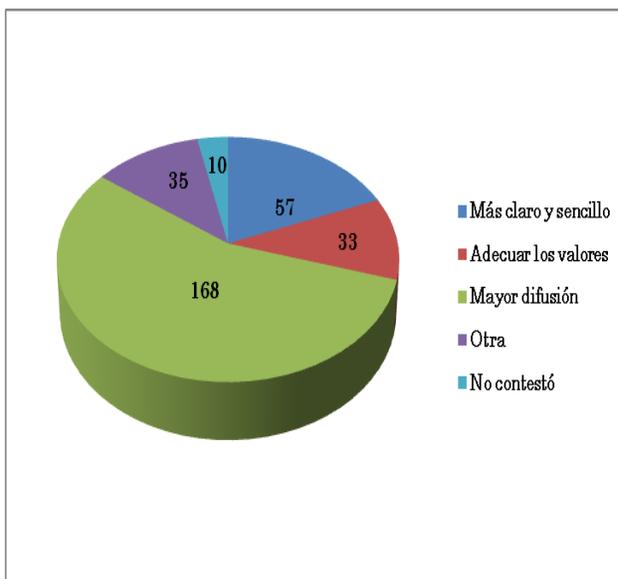
(Se contestó de una a más opciones)



	Número
<b>Género</b>	17
<b>Religión</b>	8
<b>Preferencia Sexual</b>	1
<b>Apariencia Física</b>	18
<b>Otro</b>	41

## Propuesta o sugerencia para mejorar el contenido del Código de Conducta y Ética del INPer

(Elegir una a más opciones)



	Número
Hacerlo más claro y sencillo	57
Adecuar los valores que contiene	33
Realizar una mayor difusión de su contenido	168
No contestó	10
Otra*	32

\*Destacan por su frecuencia: lo lleve a la práctica todo el personal incluidos autoridades, se supervise su cumplimiento, se dé a conocer a través de videos y carteles, entre otras