

29 enero

Hora	Tema
08:00 a 10:30	Cronograma de las Actividades del Plan de Acción Año, Hoja de Unidad, Proceso, Responsables, No. Responsables, Descripción, Cantidad, Calendario Mes, Status, Líder del Proyecto
10:30 a 11:00	Receso
11:00 a 13:00	Evaluación del Desempeño de los Procesos Seleccionados. Meta Indicador, Referencia interna 2015 Meta 2016, Resultado Mensual de los Indicadores Durante el 2016 Evaluación del desempeño del macro proceso. Información a jefatura o servicio. No. Meta / indicador Referencia, Real 2015, Programado 2016 Resultados del Periodo Programado, Resultados del Periodo Real Acuerdos de calidad Unidad, Proceso, Proveedor, Usuario, Condiciones Desfavorables, Acuerdos, Fecha compromiso, Proveedor, Jefe inmediato, Usuario
13:00 a 14:00	Programa Táctico Proceso, fecha de elaboración, problema que se Plantea Solucionar, Nombre del programa, Objetivo, Plazo Potencialidades que se aprovecharan, debilidades que se solucionarán, áreas involucradas, anexo Descripción del Programa, Metodología, Evaluación

Responsable del curso

Profesor titular:

Mtro. Fernando Benítez Salinas

Profesoras adjuntas:

Mtra. Bárbara Campos Rosas

Mtra. Sandra Isel Hernández Marmolejo



OBJETIVO:

Los participantes elaborarán un documento (carpeta gerencial) donde aplicarán los elementos teóricos metodológicos revisados en planeación estratégica y operativa para identificar y plantear soluciones a los problemas detectados en su área de responsabilidad.



DIRIGIDO A:

Profesionales que desempeñen funciones administrativas en las diferentes áreas del Sistema de Salud

DIRECTORIO

DR. JORGE ARTURO CARDONA PÉREZ
DIRECTOR GENERAL

DRA. VIRIDIANA GORBEA CHÁVEZ
DIRECTORA DE EDUCACIÓN
EN CIENCIAS DE LA SALUD



INFORMES E INSCRIPCIONES
Departamento de Programas Académicos y Educación Continua
Tel. 55209900 ext. 228
www.inper.mx



COSTO
\$7500
Duración: 30 hrs
DEPÓSITO BANORTE
Sucursal: 2366 Cuenta: 0105866253
CLABE: 072180001058662538
cursos.academicos@inper.mx



SEDE
Instituto Nacional de Perinatología
Auditorio de la Torre de Investigación
Montes Urales 800, Col. Lomas Virreyes
México, D.F. C. P. 11000

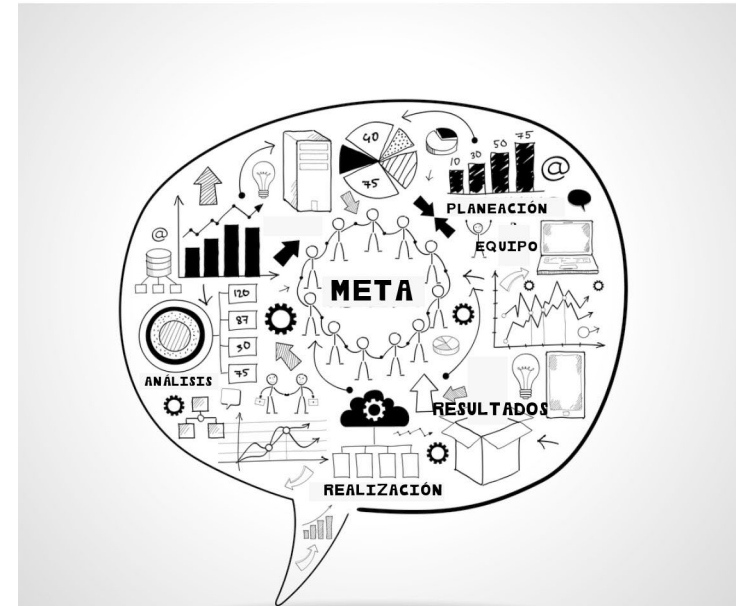


/inper.mx /educacion.inper

@INPer_mx @educacion.inper

www.inper.mx www.educacioninper.org

SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



PROGRAMA SEMINARIO - TALLER
PLANEACIÓN ESTRATÉGICA Y OPERATIVA PARA DIRECTIVOS DE INSTITUCIONES DE SALUD

DEL 25 AL 29 DE ENERO DE 2016

25 enero

Hora	Tema
8:00 a 8:30	Bienvenida y Encuadre
8:30 a 10:30	Pensamiento sistémico
10:30 a 11:00	Receso
11:00 a 11:30	Inauguración
11:30 a 14:00	Pensamiento sistémico

26 enero

Hora	Tema
08:00 a 10:30	Teoría Neoclásica de la Administración Planeación Establecimiento de Objetivos Desglosamiento de los Objetivos Cobertura de la Planeación Tipos de Planes
10:30 a 11:00	Concepto de Naturaleza y Propósito de la Planeación Tipos de Planes Propósitos o Misiones Objetivos o Metas Estrategias Políticas Procedimientos Reglas Programas Presupuestos
11:00 a 11:30	Receso
11:30 a 14:00	El concepto de Estrategia El enfoque clásico de la Estrategia Dimensiones de la Estrategia Que es la Planeación Estratégica El proceso de la Administración Estratégica Plenaria de Grupo

27 enero

Hora	Tema
08:00 a 10:30	Perspectiva del Proceso de Administración estratégica El proceso de Administración Estratégica Componentes del Modelo de Administración Estratégica Interacción entre el Análisis de la Situación. Objetivos a Largo Plazo Objetivos Anuales Implementación de la Estrategia Revisión y Análisis
10:30 a 11:00	Receso
11:00 a 13:00	El análisis de la Situación Qué es el Análisis de la Situación Propósito Fundamental de la Situación Expectativas de los Elementos Externos Expectativas de las Personas que forman parte de la Organización La base de Datos del Desempeño Pasado, Presente y Futuro El Análisis de Amenazas, Oportunidades, Fortalezas y Debilidades Matriz de Posicionamiento
13:00 a 14:00	Misión y Visión Institucional Ambiente Externo Perfil de la Compañía

28 enero

Hora	Tema
08:00 a 10:30	Diseño y Elaboración del Inventario de Procesos en los Servicios de Salud Finalidad (definir operacionalmente el fin último del proceso, su alcance y su razón de ser) Indicadores de desempeño describir de manera enunciativa los indicadores que permiten medir las salidas del proceso Escenario Actual. Proceso (del cual se realizara el análisis). Condiciones y resultados desfavorables (condiciones que obstaculizan el logro de los objetivos anotando el resultado obtenido a diciembre último) Causas Raíz (señalar las causas que obstaculizan o bloquean el flujo del proceso)
10:30 a 11:00	Receso
11:00 a 13:00	Escenario objetivo Proceso. El proceso por el cual se iniciara el Análisis. Objetivo. Describir el beneficio y alcancé del proceso y el compromiso a seguir Estrategias. Establecer las acciones de de precisión y de alto impacto, dirigidas a abatir las causas raíz que provocan las causas y los resultados desfavorables Impacto a indicadores de desempeño. Definir de manera cualitativa y cuantitativa los impactos a logra en los indicadores establecidos. (PES 3)
13:00 a 14:00	Acuerdo Compromiso de Resultados de Desempeño Meta / Indicador Referencia Nacional % de Ponderación Unidad de Medida Resultados a Dic. 2015 Meta Compromiso.(PES 4) Unidad de Medida Resultados a Dic. 2015 Meta Compromiso.(PES 4)