

**MATRIZ DE INDICADORES 2019**  
**DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS**  
**HUMANOS PARA LA SALUD”**

Área: Capacitación

**FICHA TÉCNICA JUNIO 28 2018**

<b>Porcentaje de servidores públicos capacitados</b>						
<b>1. Datos de relación del indicador</b>						
<b>Programa presupuestario</b>	E010	<b>Identificador del programa</b>	E010			
<b>Unidad responsable del programa presupuestario</b> Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
<b>Clasificación del programa presupuestario</b>   Prestación de Servicios Públicos						
<b>Cobertura</b> Profesionales de la salud que realizan actividades de capacitación						
<b>Prioridades</b> Dotar de conocimientos, habilidades y actitudes al personal institucional para el mejor desempeño de sus labores						
<b>Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad):</b> <b>Fin:</b> Contribuir a asegurar la generación y el uso efectivo de los recursos en salud mediante el desarrollo de las competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población						
<b>2. Datos de identificación del indicador</b>						
<b>Nombre del indicador:</b>		<b>Identificador del indicador</b>		1		
Porcentaje de servidores públicos capacitados		No. de indicador: 1 Capacitación				
<b>Dimensión a medir:</b>		<b>Definición:</b>				
Eficacia		Expresa el cumplimiento de la capacitación a los servidores públicos programados para recibirla con recursos del Programa Presupuestario E010				
<b>Método de cálculo:</b>		<b>Unidad de medida:</b>				
(Número de servidores públicos capacitados / Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo) x 100		Porcentaje				
<b>Desagregación geográfica:</b> Nacional		<b>Frecuencia de medición:</b> Anual				
<b>3. Características del indicador</b>						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	1		1	1	1
<b>Justificación de las características:</b>						
<b>Claridad:</b> El indicador es preciso e inequívoco						
<b>Relevancia:</b> Expresa el avance en la cobertura de capacitación de los servidores públicos de la SS y sus entidades coordinadas acorde a la disponibilidad presupuestal						
<b>Economía:</b> Los datos del indicador se encuentran presentes en los sistemas de información institucionales						
<b>Monitoreable:</b> El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
<b>Adecuado:</b> El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
<b>Aporte Marginal:</b> Permite evaluar de manera indirecta la suficiencia de recursos para ofertar capacitación a todos los servidores públicos que la requieran en las instituciones que participan en el programa						
<b>Serie de información disponible:</b> 2016,2017, <b>2018</b>						

<b>Responsable del indicador:</b> Dirección General de Recursos Humanos y Organización, DGCES, Órganos Desconcentrados por Función y entidades ejecutoras del Programa					
<b>4. Determinación de metas</b>					
<b>Línea base, valor y fecha (año y período)</b>			<b>Meta y período de cumplimiento</b>		
<b>Valor</b>	<b>Año</b>	<b>Período</b>	<b>Valor</b>		
67.5	2016	Enero-Diciembre	<b>Período de cumplimiento</b>	Enero-Diciembre	
<b>Comportamiento del indicador hacia la meta</b>			<b>Parámetros de semaforización</b>		
Ascendente			<b>Verde</b>	<b>Amarillo</b>	<b>Rojo</b>
<b>Factibilidad</b>	Razonable		95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%	X < 90% ó X > 110%
<b>5. Características de las variables (metadatos)</b>					
<b>VARIABLES</b>					
<b>Nombre</b>			<b>Descripción de la variable</b>		
V1 Número de servidores públicos capacitados			Servidores públicos de la Secretaría de la Salud y sus entidades que recibieron capacitación (población atendida del componente de capacitación del Pp E010)		
V2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			Servidores públicos de la Secretaría de Salud y sus entidades considerados en la programación de la capacitación (población objetivo del componente capacitación del Pp E010) de conformidad al presupuesto asignado.		
<b>Fuentes(medios de verificación):</b>			<b>Unidad de medida</b>		
<b>Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad. Informe de desempeño E010 MIR.</b> Porcentaje de servidores públicos capacitados			Servidor público		
<b>Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad. Informe de desempeño E010 MIR.</b> Porcentaje de servidores públicos capacitados			Servidor público		
<b>Desagregación geográfica</b> Nacional (Cobertura del programa)			<b>Frecuencia</b> Anual (Diciembre)		
<b>Método de recopilación de datos</b> Explotación de registro administrativo			<b>Fecha de disponibilidad de información</b> Marzo 2020 (Definitivo)		
<b>6. Referencias adicionales</b>					
<b>Referencia internacional</b>		<b>Serie estadística</b>			
<b>Gráfica del comportamiento del indicador</b>					
<b>Comentarios técnicos</b>					
Este indicador considera de manera unitaria a los servidores públicos de la propia institución que recibieron capacitación, esto es, si acudió a varias Acciones de Capacitación se considerará sólo una vez.					
En este indicador sólo se incluye a los servidores públicos que acreditaron al menos una de las Acciones de Capacitación que realizaron.					

La evaluación del indicador se limita al personal que se programó capacitar acorde a la disponibilidad presupuestal y las directrices que emita el Comité de Capacitación Institucional, en su caso.

Las instituciones que participan en el programa deberán identificar cuál es la actividad principal del servidor público para que sea contabilizado dentro del apartado técnico-médico o gerencial-administrativo, y de esta manera evitar la duplicidad de registro para efectos de este indicador.