

HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación

FICHA TÉCNICA JUNIO 28 2018

Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación						
• Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario		E010		Identificador del programa		E010
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
Clasificación del programa presupuestario		Prestación de Servicios Públicos				
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de capacitación.						
Prioridades Dotar de conocimientos, habilidades y actitudes al personal institucional para el mejor desempeño de sus labores						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Propósito: Profesionales de la salud desarrollan competencias técnico-médicas y de gestión acordes con las necesidades de la salud de la población						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:			Identificador del indicador		1	
Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación.			No. de indicador: 2 Capacitación			
Dimensión a medir:			Definición:			
Eficacia			Mide el porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación con cargo al Programa Presupuestario E010 incluidos en el Programa Anual de Capacitación, y que en consecuencia han adquirido mayores conocimientos.			
Método de cálculo:			Unidad de medida:			
(Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación / Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación) x 100			Porcentaje			
Desagregación geográfica: Nacional			Frecuencia de medición: Trimestral			
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA		1	1	NA
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco Relevancia: Conclusión de los servidores públicos de los cursos de capacitación recibidos Economía: Los datos base del indicador están disponibles en los sistemas de información institucionales Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales Adecuado: El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa Aporte Marginal: La permanencia y conclusión de la Acción de Capacitación evalúa de forma indirecta la calidad del curso otorgado.						
Serie de información disponible: 2016, 2017, 2018						

Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos y Organización, DGCES, Órganos Desconcentrados por Función y entidades ejecutoras del Programa					
4. Determinación de metas					
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento		
Valor	Año	Período	Valor		
94.8	2016	Mzo-Jun-Sep-Dic	Período de cumplimiento	Mzo-Jun-Sep-Dic	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad			95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%	X < 90% ó X >110%
Razonable					
5. Características de las variables (metadatos)					
Variables					
Nombre			Descripción de la variable		
V1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación V2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación			Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación de acuerdo al Programa Anual de Capacitación		
Fuentes(medios de verificación):			Unidad de medida		
Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad. Informe de desempeño E010 MIR. Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación.			Servidor Público		
Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad. Informe de desempeño E010 MIR. Porcentaje de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación.			Servidor Público		
Desagregación geográfica			Frecuencia		
Nacional (Cobertura del programa)			Trimestral		
Método de recopilación de datos			Fecha de disponibilidad de información		
Explotación de registro administrativo			Marzo 2020 (Definitivo)		
6. Referencias adicionales					
Referencia internacional		Serie estadística			
Gráfica del comportamiento del indicador					
Comentarios técnicos					
Las <i>Acciones de Capacitación</i> se refieren al número de veces que el servidor público se capacite en diversos eventos como cursos (presenciales y en línea), talleres, conferencias, foros o videoconferencias; éstas pueden desarrollarse en periodos diferentes cuando atiendan a un temario integral y una evaluación conjunta. Para efectos de este indicador, se considera que un mismo servidor público puede concluir varias Acciones de Capacitación, las cuales serán registradas y contabilizadas al concluir cada una de ellas ya que este es el objetivo del indicador. Se considera que un servidor público ha concluido una Acción de Capacitación cuando reúne los siguientes					

requisitos:

- Ser un trabajador o servidor público de la institución y una asistencia comprobada al menos al 80 por ciento de las actividades y sesiones programadas en cada *Acción de Capacitación* otorgada
- Aprobación de la evaluación de la adquisición de los conocimientos de la capacitación recibida con una calificación igual o mayor a 70 puntos en una escala de 100 puntos, para los cursos y talleres; para el caso de conferencias, foros o videoconferencias, acreditación de las horas de participación en el evento.
- Contar con la constancia formalizada de conclusión de la Acción de Capacitación que contendrá al menos los siguientes elementos: *logo institucional, nombre del evento, periodo de realización, aval de autoridad que respalda la capacitación, la calificación y el número de horas cuando así se requiera.*