

MATRZ DE INDICADORES 2019
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”

Área: Capacitación

FICHA TÉCNICA JUNIO 28 2018

Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación respecto al total ejercido por la institución						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010			
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad						
Clasificación del programa presupuestario Prestación de Servicios Públicos						
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de capacitación						
Prioridades Dotar de conocimientos, habilidades y actitudes al personal institucional para el mejor desempeño de sus labores						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Componente: Capacitación otorgada a los servidores públicos.						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:		Identificador del indicador		2		
Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación respecto al total ejercido por la institución		No. de indicador: 4 Capacitación				
Dimensión a medir: Eficacia		Definición: Proporción de recursos institucionales destinados a mantener actualizados e incrementar las capacidades, “en el puesto” y “para el puesto”, de sus trabajadores mediante acciones contratadas con proveedores externos				
Método de cálculo: (Presupuesto institucional destinado a capacitación / Presupuesto institucional total ejercido) x 100		Unidad de medida: Porcentaje				
Desagregación geográfica: Nacional		Frecuencia de medición: Trimestral				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	1		1	1	NA
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Expresa el porcentaje de recursos que destina la institución de su presupuesto para capacitar a sus trabajadores mediante la contratación de capacitadores externos						
Economía: Los datos base del indicador están disponibles en los sistemas institucionales						
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
Adecuado: El indicador es adecuado, ya que permite dar seguimiento a los recursos institucionales destinados a capacitación						
Aporte Marginal: N/A						
Serie de información disponible: 2018						

Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos y Organización, DGCES, Órganos Desconcentrados por Función y entidades ejecutoras del Programa					
4. Determinación de metas					
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento		
Valor	Año	Período	Valor		
	2018	Mzo-Jun-Sep-Dic	Período de cumplimiento	Mzo-Jun-Sep-Dic	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad	Razonable		95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%	X < 90% ó X > 110%
5. Características de las variables (metadatos)					
VARIABLES					
Nombre			Descripción de la variable		
V1 Presupuesto institucional destinado a capacitación			Recursos fiscales del Pp E010 " <i>Formación y capacitación de recursos humanos para la Salud</i> " ejercidos o destinados a la contratación de capacitación de los trabajadores institucionales, excluye partidas del capítulo 1000		
V2 Presupuesto institucional total ejercido			Recursos fiscales ejercidos por la Institución al período, sin incluir capítulo 1000		
Fuentes(medios de verificación):			Unidad de medida		
Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad. Informe de desempeño E010 MIR. Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación respecto al total ejercido por la institución			Pesos		
Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad. Informe de desempeño E010 MIR. Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación respecto al total ejercido por la institución			Pesos		
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)			Frecuencia Trimestral		
Método de recopilación de datos Explotación de registro administrativo			Fecha de disponibilidad de información Marzo 2020 (Definitivo)		
6. Referencias adicionales					
Referencia internacional		Serie estadística			
Gráfica del comportamiento del indicador					
Comentarios técnicos					
Dado que el Pp E010 " <i>Formación y capacitación de recursos humanos para la Salud</i> ", se considera como un programa transversal, asociado al Programa de Ciencia y Tecnología, no se debe disminuir su asignación original. Las cifras se informarán trimestralmente de acuerdo a los datos informados a las instancias globalizadoras.					