

MATRIZ DE INDICADORES 2017  
DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”  
Área: Capacitación Administrativa y Gerencial  
FICHA TÉCNICA

Porcentaje de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010			
<b>Unidad responsable del programa presupuestario</b> Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes						
<b>Clasificación del programa presupuestario</b>   Prestación de Servicios Públicos						
<b>Cobertura</b> Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
<b>Prioridades</b>						
<b>Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad):</b> Componente: Cursos de capacitación administrativa y gerencial otorgados a los servidores públicos.						
2. Datos de identificación del indicador						
<b>Nombre del indicador:</b>		<b>Identificador del indicador</b>   1				
Porcentaje de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial		No. de indicador: Capacitación 3				
<b>Dimensión a medir:</b>		<b>Definición:</b>				
Eficacia		Expresa la eficacia en el otorgamiento de los cursos de capacitación administrativa y gerencial programados				
<b>Método de cálculo:</b>		<b>Unidad de medida:</b>				
Número de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial / Número de cursos programados en materia administrativa y gerencial x 100		Porcentaje				
<b>Desagregación geográfica:</b> Nacional		<b>Frecuencia de medición:</b> Trimestral				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal	
1	1	NA	1	1	NA	
<b>Justificación de las características:</b>						
<b>Claridad:</b> El indicador es preciso e inequívoco						
<b>Relevancia:</b> Expresa la eficacia en la realización de las actividades de capacitación administrativa y gerencial de acuerdo a la planeación estratégica y operativa institucional						
<b>Economía:</b> NA						
<b>Monitoreable:</b> El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
<b>Adecuado:</b> El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
<b>Aporte Marginal:</b> NA.						
<b>Serie de información disponible:</b>						
<b>Responsable del indicador:</b> Dirección de Administración y Finanzas, Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal y Departamento de Capacitación, Calidad y Desarrollo de Personal.						

4. Determinación de metas			
<b>Línea base, valor y fecha (año y período)</b>			<b>Meta y período de cumplimiento: 2016</b>
<b>Valor</b>	<b>Año</b>	<b>Período</b>	<b>Valor:</b> 100.0 %
106.9 %	2012	Ene-Dic	<b>Período de cumplimiento</b> Enero – Diciembre
<b>Comportamiento del indicador hacia la meta</b>			<b>Parámetros de semaforización</b>
Ascendente			<b>Verde</b>
<b>Factibilidad</b> Razonable			<b>Amarillo</b>
			<b>Rojo</b>
			95 % <= X <= 105%
			90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
			X < 90% ó X > 110%
5. Características de las variables (metadatos)			
<b>Variables</b>			
<b>Nombre</b>		<b>Descripción de la variable</b>	
V1 Número de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial		Número de cursos impartidos en materia administrativa y gerencial contemplados en su Programa Anual de Capacitación	
V2 Número de cursos programados en materia administrativa y gerencial		Número de cursos programados en materia administrativa y gerencial contemplados en su Programa Anual de Capacitación	
<b>Fuentes(medios de verificación):</b>		<b>Unidad de medida</b>	
INPer V1: Informe MIR Avances PAC		Curso	
INPer V2: Informe MIR Avances PAC		Curso	
<b>Desagregación geográfica</b> Nacional (Cobertura del programa)		<b>Frecuencia</b> Trimestral	
<b>Método de recopilación de datos</b> Explotación de registro administrativo		<b>Fecha de disponibilidad de información</b> Marzo 2017 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales			
<b>Referencia internacional</b>		<b>Serie estadística</b>	
		2012, 2013, 2014, 2015, 2016	
<b>Gráfica del comportamiento del indicador</b>			
<b>Comentarios técnicos</b>			
<b>Criterios para considerar una acción de capacitación efectiva:</b>			
La duración del curso de capacitación deberá tener una extensión mayor o igual a 20 horas Se considerarán acciones de capacitación las orientadas a las finalidades de Inducción, Fortalecimiento del Desempeño, Actualización y Desarrollo			