



SALUD
SECRETARÍA DE SALUD



**INSTITUTO NACIONAL
DE PERINATOLOGÍA**
ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2025



Comité de Ética

Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes



Informe Anual de Actividades 2025

1. RESULTADO DE CADA ACTIVIDAD Y CUMPLIMIENTO DE LA META ESTABLECIDA POR CADA OBJETIVO

I) CAPACITACIÓN/ SENSIBILIZACIÓN

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética pública, integridad pública y prevención de conflictos de interés		
Objetivo	Las personas del Comité de Ética están capacitadas o sensibilizadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses		
Meta	80% o más de las personas integrantes del Comité de Ética acreditan una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines	Meta alcanzada:	73%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
1.1.1.	Promover y gestionar que las personas integrantes del Comité de Ética acrediten los cursos de capacitación en temas de ética e integridad públicas o materias afines	El 73% del total de miembros se capacitó en temas de Ética pública, especialmente en el curso Introducción a la Administración Pública Federal	



Informe Anual de Actividades 2025

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética pública, integridad pública y prevención de conflictos de interés		
Objetivo	El personal de la institución está capacitado o sensibilizado en materia de ética pública y prevención de conflicto de intereses.		
Meta	En 2025, el Comité de Ética realiza dos o más acciones para impulsar que las personas servidoras públicas se capaciten o sensibilicen e materia de ética pública y prevención de conflictos de interés	Meta alcanzada:	478 (30%)
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
1.1.2.	Promover y gestionar que las personas servidoras públicas del INPer acrediten los cursos de capacitación sobre temas de ética e integridad pública o materias afines	Se promovió el curso virtual Introducción a la Administración Pública Federal a través de la plataforma SICAVISP, obteniéndose la participación del 30% del personal	



Informe Anual de Actividades 2025

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses		
Objetivo	Las personas servidoras públicas del INPer reciben asesoría y consulta en materia de ética pública o prevención de conflictos de intereses		
Meta	En 2025 al menos 85% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflictos de intereses que se presentan al Comité de Ética, son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
1.2.1.	Otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	No se recibieron consultas en materia de ética y conflicto de intereses durante el ejercicio 2025. Se cumplió con la actividad de reemplazo consistente en informar al personal, a través de la circular DAF/56/2025 del tríptico informativo, sobre los objetivos, facultades y atribuciones inherentes al Comité de Ética para otorgar asesoría y orientación en las materias de ética pública y prevención de conflictos de intereses.	



Informe Anual de Actividades 2025

II) DIFUSIÓN

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión		
Objetivo	Las personas servidoras públicas conocen y atienden los pronunciamientos y posicionamientos del INPer		
Meta	En 2025 el Comité de Ética difundió en una o más ocasiones el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción, así como los protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
2.1.1.	Difundir los protocolos de actuación en materia de integridad pública, así como el posicionamiento de no tolerancia a los actos de corrupción.	A través de las Circulares DAF/003/2025; DAF/15//2025 y DAF/29/2025, se difundió la publicación en la normateka institucional del Posicionamiento Cero Tolerancia a la corrupción y el Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	



Informe Anual de Actividades 2025

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión		
Objetivo	Las personas servidoras públicas reciben contenidos en materia de Ética Pública y Conflictos de Intereses		
Meta	En 2025 al menos el 80% de las acciones establecidas en el Plan Anual de Difusión en Ética e Integridad Públicas (PADEOP), son atendidas por el Comité de Ética conforme a los plazos establecidos de difusión sobre el Código de Conducta son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UCMAPF	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
2.1.2	Difundir contenidos para promover la ética e integridad públicas, y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés	Se difundió, por al menos en una ocasión, en tiempo y forma, la totalidad de los contenidos para promover la ética e integridad públicas y la prevención de conflictos de intereses establecidos en el PADEOP	



III) ATENCIÓN DE DENUNCIAS

Indicador	Indicador General de eficacia en la atención de denuncias		
Objetivo	El Comité de Ética atiende las denuncias dentro de los plazos establecidos en los Lineamientos Generales		
Meta	Al finalizar 2025, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética se atendieron dentro de los plazos establecidos	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
3.1.1	Registrar y atender las denuncias recibidas en los términos de los Lineamientos Generales	Se recibieron 11 denuncias, de las cuales 3 aún están en proceso de investigación y dentro del plazo que vence en enero de 2026. De las 8 restantes, 7 concluyeron en tiempo dentro de los plazos correspondientes.	



Informe Anual de Actividades 2025

IV) GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA

Indicador	Indicador del cumplimiento general del Comité Ética		
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética		
Meta	A más tardar el 14 de febrero de 2025, el Comité de Ética ha incorporado en el SSECCOE el 80% o más de la información del Informe Anual de Actividades 2024	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
4.1.1.	Concluir el registro de resultados y la incorporación de evidencias del Informe Anual de Actividades del Comité Ética 2024	Se incorporó en el SSECCOE el 100% del registro de resultados y evidencias del IAA 2024	



Informe Anual de Actividades 2025

Indicador	Indicador del cumplimiento general del Comité de Ética		
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética		
Meta	A más tardar el 14 de febrero de 2025, el Comité de Ética ha registrado el resultado e incorporado en el SSECCOE las evidencias del 80% o más de las actividades señaladas en su Informe Anual de Actividades 2024	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
4.1.2.	Incorporar en el SSECCOE el Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024	Se incorporó, en tiempo y forma, el IAA 2024	



Informe Anual de Actividades 2025

Indicador	Indicador del cumplimiento general del Comité de Ética		
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética		
Meta	A más tardar el 28 de febrero de 2025, el Comité de Ética ha incorporado en el SSECCOE una evidencia de la publicación de su IAA 2024		100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
4.1.3.	Incorporar evidencia de la publicación del Informe Anual de Actividades del Comité de Ética 2024	El 14 de febrero de 2025, a través de la Circular DAF/10/2025, se dio a conocer al personal del INPer, la publicación del Informe Anual de Actividades 2024 en la Normateka institucional	



Informe Anual de Actividades 2025

Indicador	Indicador del cumplimiento general del Comité de Ética		
Objetivo	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité		
Meta	A más tardar el 28 de marzo de 2025, el Comité de Ética ha validado y enviado, por medio del SSECCOE, al menos 90% de las actividades que acordó realizar en el presente año	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
4.2.1	Validar las actividades del Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética	En la 1ª Sesión Ordinaria el pleno del Comité de Ética, aprobó y validó el Programa Anual de Trabajo 2025	



Informe Anual de Actividades 2025

Indicador	Indicador del cumplimiento general del Comité de Ética		
Objetivo	Proporcionar la información necesaria para la evaluación y coordinación del Comité de Ética		
Meta	En 2025, 80% o más de los cuestionarios electrónicos emitidos por la SABG son respondidos, en tiempo y forma por el Comité de Ética	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
4.3.1	Responder los cuestionarios electrónicos 2025 del Comité de Ética solicitados por la SABG	Se contestaron, en tiempo y forma, los 4 cuestionarios electrónicos que fueron solicitados por la SABG, incluyendo el cuestionario de autovaloración anual 2024	



Informe Anual de Actividades 2025

Indicador	Indicador del cumplimiento general del Comité de Ética		
Objetivo	El Comité de Ética dispone de información actualizada de sus personas integrantes		
Meta	En 2025, el Comité de Ética actualiza o valida la información del directorio de integrantes en tres o más ocasiones , y los datos de identificación del Comité de Ética en al menos una ocasión	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
4.3.2.	Actualizar la información del Comité de Ética en el SSECCOE	Se actualizó, en tiempo y forma, el directorio de los integrantes del Comité de acuerdo a las fechas señaladas en el PAT 2025	



Informe Anual de Actividades 2025

Indicador	Indicador del cumplimiento general del Comité de Ética		
Objetivo	El Comité de Ética registra información y evidencias de sus sesiones realizadas en 2025		
Meta	En 2025, el Comité de Ética registra e incorpora en el SSECCOE la información y el acta de cuatro o más sesiones realizadas ese año	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
4.3.3.	Registra las sesiones realizadas por el Comité de Ética en 2025	Se registraron en el SSECOE la totalidad de las sesiones ordinarias y extraordinarias	



Informe Anual de Actividades 2025

Indicador	Indicador del cumplimiento general del Comité de Ética		
Objetivo	Impulsar la atención de las personas servidoras públicas del INPer a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional 2025		
Meta	En 2025, el Comité de Ética invita en dos o más ocasiones a contestar la ECCO 2025, antes de que concluya su aplicación en el INPer	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
4.3.4.	Invita a responder los instrumentos diseñados por la SABG para conocer el clima y cultura organizacional 2025	A través de la Circular DG/DP/08/2025 se invitó al personal a participar en la ECCO. Asimismo, se realizó una segunda invitación mediante oficios a las Directoras de área, a manera de recordatorio para fomentar la participación	



Informe Anual de Actividades 2025

V.MEJORA DE PROCESOS

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética		
Objetivo	Colaborar con el OIC en la atención de obligaciones establecidas en el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual		
Meta	Antes del 28 de febrero de 2025, el Comité de Ética entrega al OIC un reporte estadístico de todas las denuncias HAS que recibió en 2024	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
5. 1. 1.	Integra un reporte estadístico de las denuncias recibidas en el Comité Ética, por presuntos actos de HAS 2024	Con oficio INPER-CE-020-2025, fechada el 4 de marzo de 2025, se entregó a la Oficina de Representación en el INPer el reporte de denuncias por hostigamiento sexual y acoso sexual recibidas y atendidas por el Comité de Ética durante el año 2024	



Informe Anual de Actividades 2025

Indicador	Indicador de cumplimiento a la actualización del Código de Conducta		
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética		
Meta	En el 2025, el Comité de Ética incorpora en el SSECCOE un proyecto de Código de Conducta que atiende las especificaciones establecidas en la guía emitida por la SABG	Meta alcanzada:	100%
Clave actividad	Descripción de la meta	Alcanzado	
5. 1. 2.	Elaborar y aprobar un proyecto de Código de Conducta, en términos de la guía correspondiente	Como actividad de reemplazo se llevó a cabo la estrategia del Modelo de Dignificación de las Personas Servidoras Públicas, mediante el Reconocimiento a la Integridad y al Servicio Público	

Informe Anual de Actividades 2025

2. NÚMERO DE PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS CAPACITADAS EN LAS MATERIAS DE ÉTICA, Y PREVENCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE INTERESES

ANEXO 1 Actividad 1.1.1.

Personas integrantes del Comité de Ética en el Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, que acreditaron uno o más cursos en materia de ética e integridad públicas, y materias afines/ 2025.

Carácter	Nombre	Nivel Jerárquico	Cargo	Estatus	Acreditó el curso o taller				Total
					Ética e integridad para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Otro curso Otra plataforma	Otro curso SICAVISP	
Titular	María de Lurdes Olmedo Cruz	Directora de Área	Presidenta	Activo	0	1	0	0	1
Suplente	Ana Verónica Ávila Sandoval	Subdirectora	Presidenta	Activo	0	1	0	0	1
Titular	María Elena López Nieto	Jefa de Departamento	Secretaria Ejecutiva	Activo	0	1	1	0	2
Suplente	María Isabel Sollozo Dupont	Subdirectora	Secretaria Ejecutiva	Activo	0	1	0	0	1
Titular	Flor Adriana Esponda Bravo	Jefa de Departamento	Secretaria Técnica	Activo	0	1	1	0	2
Suplente	Nora Campuzano Zapata	Apoyo Administrativo	Secretaria Técnica	Activo	0	1	1	0	2
Titular	Omar Jiménez Alvarado	Jefe de la Oficina de Representación en el INPer	Representante Suplente del OIC en la Secretaría de Salud	Activo	0	1	1*	0	2
Titular	José Javier Téllez Rocha	Subdirector	Asesor	Activo	0	1	1	0	2
Titular	Juan Carlos Enzana Cerón	Jefe de Departamento	Asesor	Activo	0	0	1	0	1
Titular	Martha Lucía Granados Cepeda	Directora de Área	Integrante	Activo	0	0	0	0	0



Informe Anual de Actividades 2025

Suplente	Lucía Cristina Suaste Ortiz	Directora de Área	Integrante	Activo	0	1	0	0	1
Titular	Héctor de Jesús Borboa Olivares	Subdirector	Integrante	Activo	0	1	1	0	2
Suplente	Alejandro Rendón Molina	Subdirector	Integrante	Activo	0	1	0	0	1
Titular	Patricia Yolanda Padilla Jasso	Jefa de Departamento	Integrante	Activo	0	1	1	0	2
Titular	María Digna Nava Barahona	Jefa de Departamento	Integrante	Activo	0	1	0	0	1
Suplente	Ítzel Carolina García Cravioto	Jefa de Departamento	Integrante	Activo	0	1	1	0	2
Titular	Gersom Ricardo García Corona	Apoyo Administrativo	Integrante	Inactivo	0	0	0	0	0
Suplente	Armando Cuanalo Casas	Coordinador	Integrante	Inactivo	0	0	0	0	0
Titular	Rufino Luna Gordillo	Médico Especialista	Integrante	Activo	0	1	0	0	1
Suplente	Rosa María Morales Hernández	Laboratorista	Integrante	Inactivo	0	1	1	0	2
Titular	Ariadna González Cruz	Psicóloga Clínica	Integrante	Activo	0	1	0	0	1
Suplente	Pedro Silvestre Miguel Pérez	Médico Especialista	Integrante	Activo	0	1	0	0	1
Suplente	Lic. Yazmín Vargas Delgado	Profesional en Trabajo Social	Integrante	Activo	0	1	1	0	2
Suplente	Lic. Julia Nájera Juárez	Investigadora	Integrante	Activo	0	0	0	0	0
Suplente	Lic. Angélica María Guzmán Reyes	Profesional en Trabajo Social	Integrante	Activo	0	1	0	0	1
Total					0	20	11	0	31

* Curso: Atención a presuntas víctimas de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual Certificación. INMujeres

Fuente: Comité de Ética Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Anexo 2 Actividad 1.1.2.

Número de personas servidoras públicas del instituto nacional de perinatología que acreditaron cursos relacionados en materia de ética e integridad pública por trimestre, 2025

Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso ^{b/} de:					
Trimestre	Ética e integridad pública para un buen gobierno (SICAVISP)	Introducción a la Administración Pública Federal (SICAVISP)	Nombre del curso impartido o gestionado por el Comité de Ética (SICAVISP u otra plataforma)	[...] (SICAVISP u otra plataforma)	Total
I	0	0	0	0	0
II	0	377	0	0	377
III	0	101	0	0	101
IV	0	0	0	0	0
Total	0	478	0	0	478

^{a/} Incluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

Fuente: Comité de Ética Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes



3. NÚMERO DE DENUNCIAS, ESTATUS DE LAS MISMAS Y SENTIDO DE LAS DETERMINACIONES

Anexo 3 Actividad 3.1.1.

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, según principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada, sentido de la determinación, tipo de acción aplicada, seguimiento, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerada	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Con seguimiento a la recomendación emitida	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-INPER-001-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción IV, HAS)	Recomendación General: Acciones de sensibilización y capacitación para el personal	Acción(es) de difusión para el personal del área	SI	Archivada	SI
CE-INPER-002-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V)	Recomendación General: Difusión al personal del Código de Ética de la Administración Pública Federal; Ley General de Responsabilidades Administrativas y Código de Conducta institucional. Recomendación individual: Acciones orientadas a la capacitación y sensibilización para la persona denunciada y del área	Acción(es) de difusión para el personal del área	SI	Archivada	NO



Informe Anual de Actividades 2025

CE-INPER-003-2025	V. Respeto	Acciones de capacitación y sensibilización para el personal involucrado en los hechos	Acción(es) de capacitación y sensibilización para el personal de área	Sí	Archivada	No
CE-INPER-004-2025	V. Respeto	Recomendación Individual: Acciones de capacitación y sensibilización de las partes involucradas en temas que coadyuven a mejorar el ambiente laboral. Reforzar en las partes involucradas, el conocimiento del Código de Ética de la Administración Pública Federal y del Código de Conducta Institucional	Acciones de capacitación y sensibilización para la persona denunciada	Si	Archivada	No
CE-INPER-005-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V)	El pleno del Comité determinó la No admisión de la denuncia al no versar sobre los supuestos establecidos en el numeral 52 de Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética	Ninguna / No aplica	No	Archivada	No
CE-INPER-006-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I)	Recomendación General: Acciones de sensibilización y capacitación para el personal del área, así como de las partes involucradas. Recomendación Individual: Sensibilizar a las partes involucradas a comprometerse con la	Acción(es) de capacitación y sensibilización para el personal de área	Si	Archivada	No



Informe Anual de Actividades 2025

		mejora continua de sus habilidades de comunicación, colaboración y manejo de conflictos, a partir de la capacitación.				
CE-INPER-007-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción I)	Recomendación individual: Implementar medidas orientadas a la sensibilización de la parte denunciada sobre otorgar un trato cordial a las personas las personas incluyendo con quienes comparte áreas de trabajo. Recomendación General. Implementación de medidas orientadas a la sensibilización del personal sobre el cumplimiento de reglamentaciones del departamento, así como del Código de Ética y de Conducta sobre el cumplimiento de la reglamentación del área	Acción(es) de capacitación y sensibilización para la parte denunciada	Si	En seguimiento	No
CE-INPER-008-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V)	Se emitió determinación con fundamento en lo dispuesto a los artículos 84 y 52 de Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética. Así mismo se emitió oficio a la Subdirectora de Área para aplicar medidas de capacitación para la persona denunciada	Acción(es) de capacitación y sensibilización para la parte denunciada	Si	Archivada	No
CE-INPER-009-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V)	Pendiente	Pendiente	Si	Pendiente	No



Informe Anual de Actividades 2025

CE-INPER-010-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V)	Pendiente	Pendiente	Si	Pendiente	No
CE-INPER-011-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V)	Se emitió determinación con fundamento en lo dispuesto a los artículos 84 y 52 de Acuerdo por el que se emiten los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética. Así mismo se emitió oficio a la Directora de Área para implementar acciones de conciliación entre las partes	Acciones que determine la Dirección de Área	Si	Pendiente	No
CE-INPER-012-2025	P. Respeto a los Derechos Humanos (Fracción V)	Pendiente		Si	Pendiente	No
Total de denuncias en 2025:	Suma de denuncias en curso en seguimiento y archivadas					

Fuente: Comité de Ética Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Informe Anual de Actividades 2025

Anexo 3a Actividad 3.1.1.

Denuncias en rezago* de los años 2024 y 2025 del Comité de Ética en Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes, según estatus en el SSECCOE

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE	Estatus de la denuncia rezagada		Determinación del CE					Total de denuncias en rezago (A + B + C1 ó C2 ó C3)
	En curso (A)	En Seguimiento (B)	Archivada (concluida por mediación) (C1)	Archivada (concluida con determinación y con recomendación) (C2)	Archivada (concluida con determinación, sin recomendación) (C3)	Archivada (concluida sin determinación)**	Tipo de acción aplicada	
Total denuncias rezagadas por estatus en SSECCOE	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma			SUMA

No se cuenta con denuncias en rezago de los años 2024 y 2025

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes

Informe Anual de Actividades 2025

Anexo 3b

Denuncias presentadas ante el Comité de Ética en el Instituto Nacional de Perinatología Isidro Esposa de los Reyes por vulneración a la fracción IV del principio de respeto a los Derechos Humanos, según tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida, sentido de la recomendación, tipo de acción aplicada, estatus al 31 de diciembre, y condición de vista al OIC, 2025

Folio de la denuncia registrada en el SSECCOE por presuntos actos de HAS	Tipo de conducta de acoso sexual u hostigamiento sexual presuntamente cometida	Sentido de la determinación	Tipo de acción aplicada	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2025	Se dio vista al Órgano Interno de Control
CE-SIGLAS-001-2025	c) Hacer regalos, dar preferencias indebidas o notoriamente diferentes o manifestar abiertamente o de manera indirecta el interés sexual por una persona	Se emitió pronunciamiento. Acciones de capacitación	Acción(es) de sensibilización para un grupo de la institución.	Archivada	Sí
Total de denuncias	1				

Fuente: Comité de Ética del Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes



4. NÚMERO DE DENUNCIAS QUE FUERON CONCLUIDAS POR MEDIACIÓN ENTRE LAS PARTES.

No hubo resoluciones por acuerdo de mediación

5. NÚMERO DE RECOMENDACIONES EMITIDAS, Y SEGUIMIENTO A LAS MISMAS.

Respecto del total de denuncias recibidas en el año, la precisión del sentido de la recomendación individual o general, se presenta en los Anexos 3, 3a y 3b.

6. CONDUCTAS QUE SE HUBIERAN IDENTIFICADO COMO RIESGOS ÉTICOS.

Para la determinación de los riesgos éticos, el Comité de Ética identificó:

- a) Primer riesgo de integridad.- Acoso y/o Hostigamiento sexual. En 2025 si se presentó una denuncia de personal por un presunto caso de hostigamiento sexual al interior de la institución, vulnerando el principio de Respeto a los Derechos Humanos, lo que siempre se debe considerar con un nivel de riesgo alto para la institución; por lo que se recomienda realizar acciones de sensibilización y capacitación de las y los servidores públicos de la institución.
- b) Segundo riesgo de integridad.- Acoso laboral. Se observó un incremento en las denuncias por presuntos casos de acoso laboral, vulnerando el Artículo 3, Fracción I del Código de Ética de la Administración Pública Federal, publicado el 08 de febrero de 2022, que define el acoso laboral como: "Forma de violencia que se presenta en una serie de eventos que tiene como objetivo intimidar, excluir, opacar, amedrentar o consumir emocional o intelectualmente a la víctima, causando un daño físico, psicológico, económico o laboral-profesional. Se puede presentar en forma horizontal, vertical ascendente o vertical descendente, ya sea en el centro de trabajo o fuera de éste, siempre que se encuentre vinculado a la relación laboral." Por lo que se recomienda realizar acciones de sensibilización y capacitación de las y los servidores públicos de la institución.



7. RESULTADOS DEL SONDEO DE PERCEPCIÓN

En seguimiento a la estrategia implementada por la Secretaría Anticorrupción y Buen Gobierno respecto a la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2025, el Instituto se sumó a la aplicación de la encuesta, que se llevó a cabo del 8 al 19 de septiembre de 2025. Cuestionarios procesados: 615.

Indicadores de percepción sobre el cumplimiento de los principios y valores del Código de Ética, 2025

<i>Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor</i>		<i>Administración Pública Federal</i>	<i>Ramo</i>	<i>Ente público</i>
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.05	7.99	7.44
	Fracción I	8.17	8.16	7.70
	Fracción II	7.99	7.94	7.45
	Fracción III	8.16	8.10	7.76
	Fracción IV	7.95	7.88	7.28
	Fracción V	7.73	7.63	7.23
	Fracción VI	7.17	6.91	6.34
	Legalidad	7.87	7.76	7.19
	Honradez	7.80	7.68	7.22
	Lealtad	7.75	7.72	7.21
	Imparcialidad	7.66	7.47	6.87
	Eficiencia	7.71	7.60	6.99
	Eficacia	8.03	8.06	7.70
	Transparencia	8.15	8.18	7.80
Valor	Respeto	8.12	8.09	7.68
	Liderazgo	7.62	7.42	7.02
	Cooperación	7.86	7.74	7.25
	Entorno Cultural y Ecológico	8.03	8.05	7.55
Promedio de todos los principios y valores.		7.88	7.80	7.32

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta de mi Institución"	8.01	8.26	8.04
--	------	------	------



8. NÚMERO DE PETICIONES CIUDADANAS RECIBIDAS

El Comité de Ética del INPer no recibió ninguna petición ciudadana.

9. BUENAS PRÁCTICAS

El CE no participó en la convocatoria de buenas prácticas en materia de ética pública 2025.

10. ACCIONES DE MEJORA PROPUESTAS POR EL CE PARA FORTALECER SU FUNCIONAMIENTO O BIEN EN LAS UNIDADES ADMINISTRATIVAS EN LAS QUE SE DETECTEN CONDUCTAS CONTRARIAS AL CÓDIGO DE ÉTICA O AL CÓDIGO DE CONDUCTA

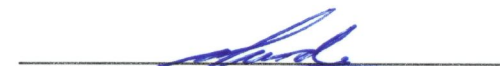
Derivado de las recomendaciones emitidas por el Comité de Ética por denuncias presentadas por probable incumplimiento institucional, se solicitaron las siguientes acciones de mejora:

- Asignar una persona como titular de la Coordinación de Psicología y Psiquiatría.
- Actualizar los manuales de procedimientos de la Coordinación.
- Establecer en documentos las funciones, actividades y tareas que deben realizar cada uno de los profesionales de la Coordinación.
- Supervisar que los días de interconsultas no se empalmen entre las profesionales, para que las pacientes no sean abordadas por diferentes profesionales el mismo día.
- Fomentar entre los y las profesionales que se incorporen las notas médicas en el expediente clínico electrónico.
- Verificar que los y las estudiantes que suben a pisos, siempre vayan con el acompañamiento de la profesora a cargo.

Informe Anual de Actividades 2025

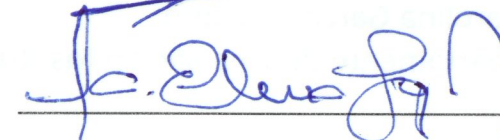
Lic. María de Lurdes Olmedo Cruz
Directora de Administración y Finanzas

Presidenta



Lic. María Elena López Nieto
Jefa del Departamento de Capacitación,
Calidad y Desarrollo de Personal

Secretaria Ejecutiva



L.C. Flor Adriana Esponda Bravo
Jefa del Departamento de Operación de
Programas Gubernamentales

Secretaria Técnica



Mtro. Omar Jiménez Alvarado
Jefe de la Oficina de Representación en el INPer

Integrante Titular



Dra. Martha Lucía Granados Cepeda
Directora Médica

Integrante Titular



Dr. Rufino Luna Gordillo
Médico Especialista A

Integrante Titular



Nora Campuzano Zapata
Soporte Administrativo A

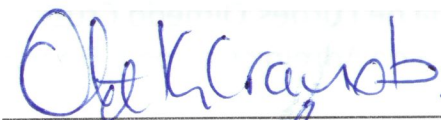
Secretaria Técnica
Suplente



Informe Anual de Actividades 2025

Dra. Itzel Carolina García Cravioto
Jefa del Departamento de Vinculación Institucional

Integrante Suplente



Dr. Pedro Silvestre Miguel Pérez
Médico Especialista A

Integrante Suplente



Lic. Angélica María Guzmán Reyes
Apoyo Administrativo A-6

Integrante Suplente

