

Programación y Calendarización Ejercicio 2018

Clave entidad/unidad: NOE
Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2018.

CAPACITACIÓN CONSOLIDADO

Nivel MML		PROPÓSITO		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha:				
No. Ind	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Año	Valor	Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2018	Estimación 2021	
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
1	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	53.4												100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados			1,100												625	625	655	670
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			2,060												625	625	655	670

Nivel MML		COMPONENTE		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha:				
No. Ind	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Año	Valor	Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2018	Estimación 2021	
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
2	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			100.0		100.0				100.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación			1,100			50		210				510			625	625	655	670
	VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación			1,100			50		210				510			625	625	655	670

Nivel MML		ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha:				
No. Ind	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Año	Valor	Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2018	Estimación 2021	
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
3	INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	87.9			85.7		87.1				90.0			89.3	89.3	91.2	92.3
	VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente			109			6		27				90			125	125	134	143
	VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación realizados en el periodo de evaluación			124			7		31				100			140	140	147	155

Nivel MML		ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha:				
No. Ind	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Año	Valor	Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2018	Estimación 2021	
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
4	INDICADOR	Porcentaje de temas que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0												100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación			42												47	47	52	57
	VARIABLE 2	Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos			42												47	47	52	57

Nivel MML		ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha:				
No. Ind	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Año	Valor	Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2018	Estimación 2021	
					Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
5	INDICADOR	Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0			100.0		100.0				80.0			100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de temas contratados incluidos en el PAC			42			4		16				36			46	46	52	57
	VARIABLE 2	Número de temas programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			42			4		16				45			46	46	52	57

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018

- LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BÚSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2018, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.
- LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REVISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2018 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2017, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN AGNADOS AL PROGRAMA EN 2018 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.

JULIO 28 2017

[Handwritten signatures and initials]

Programación y Calendarización Ejercicio 2018

Clave entidad/unidad: _____ NCE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2018.

CAPACITACIÓN TÉCNICO-MÉDICA

Nivel MML - FIN		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha								
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimación Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021			
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	0.0	100.0															100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados			400															425	425	450	460
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			400															425	425	450	460

Nivel MML - PROPOSITO		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha								
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimación Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021			
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2015	0.0	100.0				100.0											100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación técnico-médica			400				50											425	425	450	460
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica			400				50											425	425	450	460

Nivel MML - COMPONENTE		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha								
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimación Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021			
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
3	INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	84.2				85.7											85.0	85.0	87.6	89.1
	VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente			80				6											85	85	92	98
	VARIABLE 2 Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados en el periodo de evaluación			95				7											100	100	105	110

Nivel MML - ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha								
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimación Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021			
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
4	INDICADOR Porcentaje de temas identificados en materia técnico-médica que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0															100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de temas en materia técnico-médica incluidos en el Programa Anual de Capacitación			35															40	40	45	50
	VARIABLE 2 Número de temas detectados en materia técnico-médica que se apegan a las funciones de los servidores públicos			35															40	40	45	50

Nivel MML - ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha								
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimación Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2019	Estimación 2021			
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
5	INDICADOR Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0				100.0											100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC			35				4											40	40	45	50
	VARIABLE 2 Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			35				4											40	40	45	50

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2018, ADEMAS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2018 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2017, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2018 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

JULIO 28 2017



Programación y Calendarización Ejercicio 2018

Clave entidad/unidad: MDE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2018

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL

Nivel MML		FBI		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha						
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR	Linea Base 2/		Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2018	Estimación 2021			
		Año	valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2016	0.0	42.2															100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados			700															200	200	205	210
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			1,660															200	200	205	210

Nivel MML		PROPÓSITO		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha						
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR	Linea Base 2/		Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2018	Estimación 2021			
		Año	valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0				0.0			100.0								100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación administrativa y gerencial			700				0			90								150	200	200	205
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial			700				0			90								150	200	200	205

Nivel MML		COMPONENTE		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha						
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR	Linea Base 2/		Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2018	Estimación 2021			
		Año	valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
3	INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0				0.0			100.0								100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente			29				0			6								30	40	40	42
	VARIABLE 2 Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados en el periodo de evaluación			29				0			6								30	40	40	42

Nivel MML		ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha						
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR	Linea Base 2/		Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2018	Estimación 2021			
		Año	valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
4	INDICADOR Porcentaje de temas identificados en materia Administrativa y gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0															100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de temas en materia Administrativa y gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación			7															7	7	7	7
	VARIABLE 2 Número de temas defectados en materia Administrativa y gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos			7															7	7	7	7

Nivel MML		ACTIVIDAD		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Fecha						
No. Ind	DEFINICION DEL INDICADOR	Linea Base 2/		Estimado Cierre 2017	Meta Programada 2018												Meta Anual 2018	Estimación 2018	Estimación 2021			
		Año	valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
5	INDICADOR Porcentaje de temas administrativos y gerenciales contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	0.0	100.0				0.0			100.0								100.0	100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC			7				0			6								6	6	6	7
	VARIABLE 2 Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC			7				0			6								6	6	6	7

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2018

- 1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACION INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2018, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACION SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.
- 2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACION PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2018 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2017, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2018 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

JULIO 28 2017

[Handwritten signatures and initials]

METAS ANTEPROYECTO PEF 2018 1/
PP: E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"
PROGRAMACIÓN Y CALENDARIZACIÓN EJERCICIO 2018

ELABORACIÓN, REVISIÓN Y AUTORIZACIÓN DE LAS METAS PROGRAMADAS PARA EL PPE010 EJERCICIO 2018:

AUTORIZÓ



DR. JORGE ARTURO CARDONA PÉREZ
DIRECTOR GENERAL

ELABORÓ Y AUTORIZÓ



DR. RAMÓN ALBERTO RUÍZ TAPIA
DIRECTOR DE PLANEACIÓN

REVISÓ Y AUTORIZÓ



C.P. JORGE MORA AGUILAR
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y
FINANZAS

REVISÓ Y AUTORIZÓ



DRA. VIRIDIANA GORBÉA CHÁVEZ
DIRECTORA DE EDUCACIÓN EN CIENCIAS DE LA SALUD

VO. BO.



C.P. MARÍA INER SAUCEDO JIMÉNEZ
SUBDIRECTORA DE ADMINISTRACIÓN Y
DESARROLLO DE PERSONAL

ELABORÓ



LIC. MARÍA ELENA LÓPEZ NIETO
JEFA DEL DEPARTAMENTO DE CAPACITACIÓN,
CALIDAD Y DESARROLLO DE PERSONAL

ELABORÓ



LIC. CAROLINA HETNZE PROAL
COORDINADORA DE ESTADÍSTICA DE PRODUCTIVIDAD
EN ENSEÑANZA