

Clave entidad/unidad: NDE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA "ISIDRO ESPONOSA DE LOS REYES"

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL

No. de Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ REPORTE ANUAL
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados			0.0	0.0	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			0.0	0.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/

No. de Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
2	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que concluyen cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ LA CONTRATACIÓN DE LA/S EMPRESA/S PARA LLEVAR A CABO EL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2019 TUVO RETRASO DEBIDO A DIVERSOS TRÁMITES ADMINISTRATIVOS, POR TAL MOTIVO DICHO PROGRAMA DIÓ INICIO EL 17 DE SEPTIEMBRE DEL AÑO EN CURSO Y ÚNICAMENTE SE ALCANZÓ EL 32.2% DE LA META PROGRAMADA CAPACITANDO A 58 SERVIDORES PÚBLICOS
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	180	59	-121.0	32.8	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/ DISMINUCIÓN DE POBLACIÓN ATENDIDA YA QUE EL NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS FUE MENOR AL PROGRAMADO EN LOS EVENTOS CON COSTO. EN LOS MESES ANTERIORES SE HA PROCURADO REDUCIR LOS RIESGOS PARA LA POBLACIÓN CON EVENTOS DE CAPACITACIÓN SIN COSTO, ASÍ COMO INICIAR EL PROGRAMA ANUAL CON COSTO CON TEMAS GENERALES Y DE INTERÉS DE LA MAYORÍA DEL PERSONAL, QUE AYUDARÁN A LOS SERVIDORES PÚBLICOS A DESEMPEÑAR SUS FUNCIONES DE MANERA EFICIENTE, TOMAR CONSCIENCIA DE SUS OBLIGACIONES Y RESPONSABILIDADES COMO SERVIDORES PÚBLICOS PARA ALCANZAR UNA MAYOR PARTICIPACIÓN.
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	180	59	-121.0	32.8	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ DURANTE EL EJERCICIO FISCAL 2019 LA META PROGRAMADA, SE VERÁ AFECTADA DADO EL PRESUPUESTO OTORGADO. SIN EMBARGO SE BUSCARÁ CAPTAR EL MAYOR NÚMERO DE SERVIDORES PÚBLICOS CON EVENTOS DE CAPACITACIÓN SIN COSTO Y DE ESTA MANERA MINIMIZAR LOS RIESGOS EN ACTUALIZACIÓN, SENSIBILIZACIÓN Y DESARROLLO DE HABILIDADES.

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA. ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN. ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

No. de Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN ORIGINAL 1/ 4/ LA CONTRATACIÓN DE LA/S EMPRESA/S PARA LLEVAR A CABO EL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2019 TUVO RETRASO DEBIDO A DIVERSOS TRÁMITES ADMINISTRATIVOS, POR TAL MOTIVO DICHO PROGRAMA DIÓ INICIO EL 17 DE SEPTIEMBRE DEL AÑO EN CURSO, POR LO CUAL ÚNICAMENTE SE ALCANZÓ EL 10% DE LA META PROGRAMADA CON 2 EVENTOS DE CAPACITACIÓN (EXCEL INTERMEDIO GRUPO 1 Y LA CONFERENCIA ¿QUÉ ES SER SERVIDOR PÚBLICO?)
	VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	20	2	-18.0	10.0	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/ LA POBLACIÓN ATENDIDA SE VE AFECTADA YA QUE LOS EVENTOS DE CAPACITACIÓN CON COSTO ALCANZARON EN EL PERIODO ENERO A SEPTIEMBRE ÚNICAMENTE 10% CON RESPECTO A LO ESTIMADO, COMPROMETIENDO LOS OBJETIVOS DE CAPACITAR AL PERSONAL PARA CONTRIBUIR A LA MEJORA CONTINUA. SE BUSCÓ DISMINUIR LOS RIESGOS PARA LA POBLACIÓN EN ESTE TRIMESTRE PROPORCIONANDO EVENTOS DE CAPACITACIÓN SIN COSTO COMO: SESIÓN ESPECIAL MEDIDAS PREVENTIVAS Y ATENCIÓN DE VÍCTIMAS DE LOS DELITOS SEXUALES, PROTOCOLO GRAL DE ACTUACIÓN PARA DERRAME DE SUSTANCIAS QUÍMICAS (FIN DE SEMANA Y MATUTINO), BÚSQUEDA Y RESCATE, POR UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA PARA LAS MUJERES Y NIÑAS, PLAN DE AUXILIO A LA POBLACIÓN, COMUNICACIÓN INCLUYENTE Y NO SEXISTA, PERSPECTIVA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y SALUD, DETERMINANTES SOCIALES EN SALUD Y SU RELACIÓN CON EL GÉNERO, PERSPECTIVA DE GÉNERO APLICADA A LA SALUD MENTAL, ACCESO A LOS SERVICIOS DE SALUD PARA PERSONAS DE LA DIVERSIDAD SEXUAL E INDUCCIÓN INSTITUCIONAL PARA AGOSTO Y SEPTIEMBRE.
	VARIABLE 2 Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	20	2	-18.0	10.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ LA PROGRAMACIÓN EN MATERIA DE CAPACITACIÓN SE CORRELACIONA CON LA ASIGNACIÓN PRESUPUESTAL, ES POR ELLO QUE CON EL REDUCIDO PRESUPUESTO QUE SE OTORGÓ EN MATERIA DE CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA Y GERENCIAL Y EL RETRASO DE LOS PROCESOS DE CONTRATACIÓN DE LOS CURSOS, LAS CIFRAS PROGRAMADAS SE VEN AFECTADAS POR LO QUE SE INSISTIRÁ EN LA COLABORACIÓN Y BUSQUEDA DE OTROS PROCEDIMIENTOS DE CAPACITACIÓN, POR EJEMPLO LA CAPACITACIÓN EN LÍNEA QUE FACILITEN LA IMPARTICIÓN DE CURSOS.

No. de Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.4	0.0	-0.4	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN SE COMPROMETIÓ EL RECURSO QUE CORRESPONDE A LAS DOS ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN REALIZADAS EN SEPTIEMBRE EMPLEANDO EL 4.1% DEL PRESUPUESTO PROGRAMADO PARA ACTIVIDADES DE CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA Y GERENCIAL EN LA VARIABLE 2 SE OBSERVA UNA DIFERENCIA DE 4.2% CON RESPECTO DE LO ORIGINALMENTE PROGRAMADO, LO QUE SE DEBE A INCREMENTOS EN EL COSTO DE ALGUNOS SERVICIOS INTEGRALES, COMO FARMACIA, CIRUGÍA Y LABORATORIO.
	VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	771,750	31,900	-739,850.0	4.1	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/ AL NO EJERCER EL PRESUPUESTO OTORGADO EN LAS FECHAS PROGRAMADAS DEL EJERCICIO FISCAL 2019 SE CORRE EL RIESGO DE QUE EN EL FUTURO DISMINUYA AÚN MÁS Y LOS SERVIDORES PÚBLICOS SE VEAN AFECTADOS EN LA CAPACITACIÓN QUE RECIBAN PARA EL DESEMPEÑO DE SUS FUNCIONES ACTUALES, EN LA ADQUISICIÓN DE NUEVOS CONOCIMIENTOS QUE LES PERMITA ACCEDER A OTROS CARGOS O QUE INCREMENTEN LA PRODUCTIVIDAD.
	VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido	203,545,700	212,084,712	8,539,012.0	104.2	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ EL RECURSO ASIGNADO CON NÚM DE OFICIO INPER-DG-DAF-0024-2019 POR LA CANTIDAD DE \$253,576.00, SE EJERCERÁ CONFORME A LOS COMPROMISOS MANIFESTADOS EN LOS CONTRATOS QUE CONCLUYEN EN NOVIEMBRE DEL PRESENTE

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

No. de Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
5	INDICADOR Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN REPORTE ANUAL
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación			0.0	0.0	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/
	VARIABLE 2 Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos			0.0	0.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/

No. de Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
6	INDICADOR Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL INDICADOR Y SUS VARIABLES RESPECTO A SU PROGRAMACIÓN LA CONTRATACIÓN DE LA/S EMPRESA/S PARA LLEVAR A CABO EL PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN 2019 TUVO RETRASO DEBIDO A DIVERSOS TRÁMITES ADMINISTRATIVOS, POR TAL MOTIVO DICHO PROGRAMA DIÓ INICIO EL 17 DE SEPTIEMBRE DEL AÑO EN CURSO, POR LO CUAL ÚNICAMENTE SE ALCANZÓ EL 28.6% DE LA META PROGRAMADA EN 2018 CON 2 TEMAS CON COSTO (COMPUTACIÓN Y PROGRAMAS INSTITUCIONALES)
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	7	2	-5.0	28.6	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN 2/ 4/ EL RIESGO ES NO CUBRIR LOS TEMAS DE CAPACITACIÓN QUE ATIENDAN A LAS NECESIDADES DEL INSTITUTO EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES Y EQUIPO, ASÍ COMO, ACTUALIZACIÓN EN NORMATIVIDAD APLICABLE A LA INSTITUCIÓN. AUNQUE SE HAN BUSCADO ACCIONES SIN COSTO PARA DISMINUIR LOS RIESGOS ÉSTAS SON LIMITADAS YA QUE NO CUMPLEN CON TEMAS ESPECIALIZADOS.
	VARIABLE 2 Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	7	2	-5.0	28.6	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ SE SEGUIRÁ BUSCANDO ACCIONES DE CAPACITACIÓN SIN COSTO QUE CUBRAN, ALGUNAS DE LAS NECESIDADES DEL INSTITUTO.

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.