

INGRESAR EL PERÍODO DE REPORTE

Clave entidad/unidad: NDE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA "ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES"

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
1	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	126.0	26.0	126.0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 126 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 126 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>El semáforo para este indicador es rojo. Cabe señalar que la adjudicación para llevar a cabo el Programa Anual de Capacitación 2020 se realizó a partir del 31 de julio a través de oficio de adjudicación no. 5340.361.2020, por lo que en el mes de agosto se dió inicio con el Programa. Durante el trimestre octubre-diciembre se llevaron a cabo 5 eventos de capacitación y la demanda para estos fue elevada dada la expectativa de los servidores públicos por recibir capacitación ya que en el primer semestre del año únicamente se cubrieron algunos temas con eventos sin costo y la modalidad a distancia (24 horas 7 días a la semana) permitió inscribir a un mayor número de participantes y que estos concluyeran los eventos, por lo que se superó la meta en un 26% de lo programado para el ejercicio 2020</p>
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados	150	189	39.0	126.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</p> <p>Se trató de disminuir el riesgo a la población durante el ejercicio 2020 realizando en todo el año 845 acciones de capacitación con eventos sin costo, además con la modalidad en línea se capacitó a 189 servidores públicos en 266 acciones con costo</p>
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	150	150	0.0	100.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>Para el ejercicio 2021 se programó la meta tomando como base el preupuesto otorgado en el año 2020 así como las condiciones del mismo y se buscará comenzar el Programa Anual de Capacitación a más tardar en el segundo trimestre del año</p>

Handwritten initials and marks in blue ink, including "JR" and a signature.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que concluyen cursos de capacitación administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	63.0	-37.0	63.0	DEBIDO A: 1/ 4/ El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 63 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 63 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables. Se logró el cumplimiento del 63% lo que representa un semáforo rojo para éste indicador La variación en la Variable 1 y 2 ocurre debido a la alta demanda que tuvieron los eventos de capacitación que se llevaron a cabo durante el ejercicio 2020 y en consecuencia se superó la meta programada. La modalidad a distancia permitió inscribir a un mayor número de servidores públicos dado que las características de la plataforma así lo permitió y por tanto el personal que concluyó dichos eventos fue mayor al que se tenía programado Sin embargo la diferencia entre numerador y denominador ocurre porque aún cuando se mostró interés en los cursos, el personal asistía a laborar en guardias, se encontraron de incapacidad por infección Respiratoria Aguda por Sars CoV2-19 y/o cargas de trabajo debido a la falta de personal.
2						RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/
VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	150	189	39.0	126.0	Se buscó disminuir el riesgo a la población durante el ejercicio 2020 capacitando con la modalidad en línea logrando que 189 servidores públicos concluyeran de los 300 que se inscribieron a los eventos realizados con costo, se proporcionó herramientas y actualización para un desarrollo más eficiente de sus funciones
VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	150	300	150.0	200.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ Para el ejercicio 2021 se programó la meta tomando como base el preupuesto otorgado en el año 2020 así como las condiciones del mismo y se buscará comenzar el Programa Anual de Capacitación a más tardar en el segundo trimestre del año.

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN.

ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No. de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
3	INDICADOR Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	DEBIDO A: 1/ 4/ El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. El semáforo para este indicador es verde ya que se cumplió la meta programada al 100% llevando a cabo 8 eventos de capacitación con costo: 1. Desarrollo de Habilidades Gerenciales por Competencias; 2. Control de Estrés, Manejo de Ansiedad; 3. Sensibilización y Desarrollo de Competencias Laborales; 4. Manejo de Crisis; 5. Resiliencia, Trascendencia al Cambio; 6. Comunicación Digital o Homeoffice; 7. Taller de Redacción Ejecutiva; 8. NOM-035-STPS-2018 "Factores de riesgo psicosociales en el trabajo, Identificación, Análisis y Prevención" Adicional a esto se llevaron eventos de capacitación sin costo como: "Capacitación para Macrosimulacro 2020", "Programa integral de formación y capacitación en materia de derechos humanos particularmente sobre la legalidad, seguridad jurídica, acceso a la justicia, plazo razonable, trabajo decente", "Identificación y manejo de equipo contra fuego incipiente", "Prevención y atención del acoso sexual en la administración pública (primera emisión)", "Género y derechos humanos (primera emisión)", "Transversalidad de la perspectiva de género (primera emisión)", "Inducciones institucionales enero, febrero y residentes", "Prevención y atención del acoso sexual en la administración pública (segunda emisión)", "Género y derechos humanos (segunda emisión)" y "Transversalidad de la perspectiva de género (segunda RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/
	VARIABLE 1 Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	8	8	0.0	100.0	No se identificaron riesgos para la población atendida dado que se cumplió la meta al 100%
	VARIABLE 2 Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	8	8	0.0	100.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ Se realizará una calendarización puntual de los eventos con costo para el ejercicio 2021, además se continuarán realizando eventos de capacitación a distancia sin costo para dar cumplimiento al Programa Anual de Capacitación 2021

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADA (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
4	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.1	0.1	0.0	100.0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0.1 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>El semáforo para este indicador se encuentra en rojo toda vez que no se ejerció por completo el presupuesto otorgado para el ejercicio 2020 a través del oficio INPER-DG-DAF-82-2020</p> <p>En la variable 1, la diferencia se da debido a que se logró reducir el costo de la contratación, derivado del cambio de modalidad que se tenía contemplado, de cursos presenciales a cursos a distancia, lo que provocó una disminución en el costo de los eventos. Además no se contrataron todos los temas que se tenían contemplados para este año, dejando fuera 1 tema, por lo que también se vio afectado el ejercicio del presupuesto desigando</p> <p>En la variable 2 la diferencia radica en que de origen el presupuesto asignado fue casi 30 millones más al proyectado, además de ampliaciones presupuestales por 5 millones aproximadamente.</p>
	VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	268,791	180,960	-87,831.0	67.3	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</p> <p>Es riesgo para la población atendida se minimizó al contratar cursos de calidad aún cuando el costo fue menor al esperado, los servidores públicos se actualizaron en diferentes materias y obtuvieron herramientas necesarias para el desarrollo de sus actividades.</p>
	VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido	256,575,276	291,720,774	-35,145,498.0	113.7	<p>REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>ESTA VARIABLE DEBE SER IGUAL AL PRESUPUESTO REPORTADO EN CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA</p> <p>Para el ejercicio fiscal 2021 se construirá el Programa Anual de Capacitación tomando como línea base el presupuesto otorgado en este ejercicio fiscal y se buscará contratar acciones de capacitación prioritarias para el Instituto.</p>

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADA (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
5	INDICADOR Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	DEBIDO A: 1/ 4/ El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables. El semaforo para este indicador se encuentra en rojo debido a que se dió cumplimiento al 85.7 de la meta programada, llevándose a cabo 6 de los 7 temas contemplados para este ejercicio con acciones con costo y sin costo. Los temas que se efectuaron son: Normatividad, Desarrollo de Habilidades Técnicas, Desarrollo Humano, Protección Civil, Inducción y Programas Institucionales
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administartiva-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	7	6	-1.0	85.7	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/ El riesgo para la población es que el tema que no se contempló fue el de Computación y esto genera un retraso en el conocimiento y actualización de los servidores públicos, además de la obtención de herramientas que les pudieran ayudar a tener un mayor aprovechamiento de los cursos que se llevaron a cabo con la modalidad en línea
	VARIABLE 2 Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	7	6	-1.0	85.7	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ Se buscará para el siguiente ejercicio dar cumplimiento a los temas programados ya sea con eventos con o sin costo para que los servidores públicos obtengan las herramientas necesarias para el desarrollo de sus actividades así como mantenerlos actualizados en temas que fortalezcan el desempeño institucional

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
6	INDICADOR Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	80.0	-20.0	80.0	DEBIDO A: 1/ 4/ El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 80 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 80 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables. Se alcanzó el 80% de la meta programada para este indicador, por lo que el semáforo se encuentra en rojo. Únicamente se realizó la contratación de 4 de los 5 temas contemplados para este ejercicio debido a las condiciones originadas de la contingencia por la Pandemia SARS CoV 2 y el cambio de modalidad de cursos presenciales a cursos a distancia, lo que retrasó la contratación de los eventos
	VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	5	4	-1.0	80.0	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/ El riesgo para la población atendida fue que no se logró contratar el tema de Computación, de importancia para el desarrollo de las funciones de los servidores públicos, dada la modalidad de los eventos de capacitación y de la forma de trabajo, ya que en ambos casos predominó a distancia.
	VARIABLE 2 Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	5	5	0.0	100.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ Se buscará para el siguiente ejercicio contemplar los temas programados ya sea con eventos con o sin costo para que los servidores públicos obtengan las herramientas necesarias para el desarrollo de sus actividades así como mantenerlos actualizados en temas que fortalezcan el desempeño institucional

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SÓLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA. POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pp) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

ELABORÓ Y VALIDÓ

MTRO. ISIDRO HERNÁNDEZ DÍAZ

TITULAR DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

DR. RAMÓN ALBERTO RUIZ TAPIA

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

EN AUSENCIA DEL DR. JORGE ARTURO CARDONA PÉREZ, DIRECTOR GENERAL DEL INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES Y DE CONFORMIDAD CON LO DISPUESTO EN EL ART. 54 DEL ESTATUTO ORGÁNICO DEL INPER, FIRMA DR. RAMÓN ALBERTO RUIZ TAPIA DIRECTOR DE PLANEACIÓN COMO ENCARGADO DE LA DIRECCIÓN GENERAL DESIGNADO MEDIANTE OFICIO INPER-DG-000865-2020 DE FECHA 10 DE DICIEMBRE DEL 2020.

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS