

INGRESAR EL PERIODO DE REPORTE



Clave entidad/unidad: NDE
 Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGIA "SIDRO ESPINOSA DE LOS REYES"

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2/1) X 100)	
	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. DEBIDO A: 1/ 4/
1						RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/
	VARIABLE 1 Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	
	VARIABLE 2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/

Handwritten signature and initials in blue ink.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% ((2/1) X 100)	
	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que concluyen cursos de capacitación administrativa-gerencial FORMULA: VARIABLE 1 / VARIABLE 2 X 100	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p>DEBIDO A: 1/4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. SI hubo variación en el indicador Y SI hubo variación en variables.</p> <p>El semáforo para este indicador es rojo. Cabe señalar que derivado de las modificaciones realizadas al Programa Anual de Capacitación (realizando nuevos anexos técnicos y especificaciones), cambiando de la modalidad de cursos presenciales a cursos a distancia, originado por la contingencia por la Pandemia SARS COV 2, se ha retrasado el proceso de contratación de la/s empresa/s, sin embargo se realizaron eventos sin costo, efectuando 774 acciones de capacitación.</p>
2	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	60	0	-60.0	0.0	<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/</p> <p>Se realizaron acciones de capacitación sin costo durante el periodo enero-junio para tratar de minimizar los riesgos a la población debido a que los servidores públicos no han recibido capacitación con el recurso presupuestal destinado para ese fin, dado el retraso en la contratación del servicio. El riesgo para la población está vinculado con la falta de actualización y posible afectación de la calidad en los cursos sin costo, así como impacto en el cumplimiento en tiempo de lo programado en el PAC</p>
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	60	0	-60.0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/</p> <p>Se está trabajando a través del sistema comparable para realizar el proceso de contratación lo antes posible y dar inicio a partir del segundo semestre a las actividades del Programa Anual de Capacitación ajustando las fechas ya programadas conforme al proceso de adjudicación</p>




1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPOSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (VER ESQUEMA LOGICO DEL PPI) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN.

ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADO (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	VARIACION % (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
3	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial</p> <p style="text-align: center;">FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	0.0	-100.0	0.0	<p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO.</p> <p>Si hubo variación en el indicador Y Si hubo variación en variables.</p> <p>El semáforo para éste indicador es rojo. Hasta el momento no se ha realizado la contratación de la/s empresa/s para llevar a cabo el Programa Anual de Capacitación 2020 ya que los trámites administrativos se han retrasado por efecto de la Pandemia, no obstante se han realizado 12 eventos sin costo</p>
	<p>Numero de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente</p>	3	0	-3.0	0.0	<p>Se ha buscado disminuir los riesgos para la población con eventos de capacitación sin costo como "Capacitación para Macrosimulacro 2020", "Programa Integral de formación y capacitación en materia de derechos humanos particularmente sobre la legalidad, seguridad jurídica, acceso a la justicia, plazo razonable, trabajo decente", "Identificación y manejo de equipo contra fuego incipiente", "Prevención y atención del acoso sexual en la administración pública (primera emisión)", "Género y derechos humanos (primera emisión)", "Transversalidad de la perspectiva de género (primera emisión)", "Indicaciones Institucionales enero, febrero y residentes", "Prevención y atención del acoso sexual en la administración pública (segunda emisión)", "Género y derechos humanos (segunda emisión)" y "Transversalidad de la perspectiva de género (segunda emisión)".</p>
	<p>Numero total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación</p>	3	0	-3.0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p> <p>Se seguirán realizando eventos de capacitación a distancia sin costo en tanto se efectúa la adjudicación de la/s empresa/s para dar cumplimiento al PAC y se pueda ejercer el presupuesto asignado para capacitación de los servidores públicos</p>

27/14 

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

DEFINICION DEL INDICADOR

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

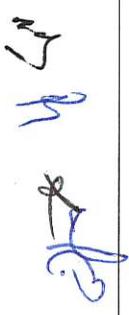
de	INDICADOR	ORIGINAL (1)	META ALCANZADA (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	VARIACION % ((2/1) X 100)	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	<p>Indicador: Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.1	0.0	-0.1	0.0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>En la variable 1, la variación se da debido a que no han sido formalizados los contratos para la realización de capacitación administrativa gerencial, por lo que el semáforo se encuentra en rojo. En la variable 2 la variación es causada por la modificación en el calendario del presupuesto, toda vez que el recurso se adeudó a los meses donde se va a ejercer, conforme a los contratos que se han formalizado. Es importante señalar que no se han registrado reducciones al presupuesto, solo modificaciones de mes.</p>
4						<p>RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</p>
	<p>VARIABLE 1: Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial</p>	100,797	0	-100,797.0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p>
	<p>VARIABLE 2: Presupuesto institucional total ejercido</p>	153,092,667	117,556,375	-35,536,292.0	76.8	<p>Se ejercerá el presupuesto asignado en tanto se realice la contratación de la/s empresa/s para llevar a cabo el Programa Anual de Capacitación 2020, para lo anterior se tiene una estimación que ocurre en el segundo semestre del ejercicio fiscal 2020 y podrá verificarse en los diferentes sistemas de la SICG, como SICOP, MADO o SIMVIB, y en el SIF de la Presidencia de la República. Se hace lo posible para contar el mayor número de eventos de capacitación y ejercer el presupuesto asignado.</p>

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERA INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASI COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

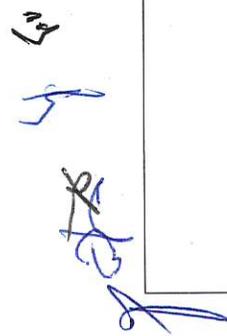
4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPOSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASI QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACION A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACION O LA INSTITUCION Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACION DE LA META SIEMPRE SE DEBERAN REFERIR AL OBJETO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA- EL OBJETO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema logico del Pn) ES ATENCION AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA, Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCION AMBULATORIA QUE SE DEBERAN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCION ES IMPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION.



CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

EXPLICACIÓN DE VARIACIONES

de	DEFINICION DEL INDICADOR	UNIDAD ORIGINAL (1)	META ALCANZADA (2)	VARIACION ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
	<p>Indicador</p> <p>Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.0	0.0	0.0	0.0	<p>DEBIDO A: 1/ 4/</p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p>
5-	<p>Variable 1</p> <p>Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación</p>	0	0	0.0	0.0	<p>RISGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/</p>
	<p>Variable 2</p> <p>Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos</p>	0	0	0.0	0.0	<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p>



CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

DEFINICION DEL INDICADOR

ORIGINAL (1) META ALCANZADA (2) VARIACION ABSOLUTA (2)-(1) % (2/1) X 100

EXPLICACION DE VARIACIONES

DEBIDO A: 1/ 4/

El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y Si hubo variación en variables.

Dada la situación generada por la Pandemia SARS COV 2, no se ha podido concluir con el proceso de contratación, el cual se encuentra publicado actualmente en el sistema CompaNet y por tanto el semáforo para este indicador se encuentra en rojo. Se han cubierto algunos temas con acciones de capacitación gratuitas como inducciones institucionales, Protección Civil y Programas Institucionales (específicamente en Derechos Humanos y Equidad de Género)

INDICADOR	100.0	0.0	-100.0	0.0
<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>				
<p>6</p>				
<p>VARIABLE 1 Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC</p>	5	0	-5.0	0.0
<p>VARIABLE 2 Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados para contratarse que se incluyeron en el PAC</p>	5	5	0.0	100.0
<p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/</p>				
<p>Se seguirán trabajando algunos temas con capacitación sin costo en tanto se realiza la adjudicación de 10/2 empresas/2 para tratar de no mermar el conocimiento del personal en la medida de lo posible, además se seguirá buscando el apoyo de instituciones tanto públicas como privadas para dicho fin</p>				

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANALISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACION QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCION DERIVADO DE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECIFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCION PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACION SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASI COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

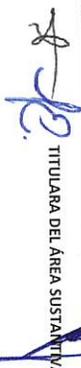
4/ LA EVALUACION MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACION A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACION O LA INSTITUCION Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULACION COMPROMETIDAS EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA- EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema logico de las acciones de capacitación) SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema logico de las acciones de capacitación) ES ASESORIA TECNICA Y EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCION AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCION

ES INDISTINGUIBLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCION.

ELABORÓ Y VALIDÓ

Mtro. Isidra Hernández Díaz

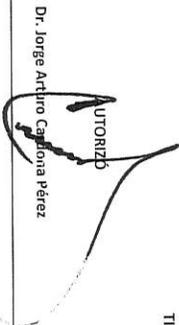
TITULARA DEL AREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)



REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

Dr. Rendon Alberto Ruiz Tapia

TITULAR DE AREA PLANEACION O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)



Dr. Jorge Arturo Cardona Pérez

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA C/INSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS