

Programación y Calendarización Ejercicio 2020

Clave entidad/unidad: Entidad/unidad:

INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2020.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL

	LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020 JULIO 1 2019							BCICIO FISCAI 2020	יייייייייייייייייייייייייייייייייייייי	DIOS DISPONIBLE	VALEE A DBU	BECHERSOS FISC		DENO DE A	LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020		LAS
10	9	8	œ	.		ω		N	0		26	70.00	20		Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados hasta su conclusión en el período de evaluación	VARIABLE 2	
10	,	· · · · ·	00			ω		N	0		26		20	9	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente	VARIABLE 1	ω
100.0	100.0	100.0	100.0		100.0	100.0		100.0	0.0		100.0		100.0	2018	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial FÓRMIULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	INDICADOR	
2024	2021	2020	Dic	Oct Nov	Ago Sep	Jul Ago	Jun Jun	May	Abr	Feb Mar	Ene	Estimado Cierre 2019	Valor	Año	DEFINICION DEL INDICADOR		No.
Estimación	Estimación	Meta Anual	nte .	tiene constan	En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante	tel indicador	alor acumulado d	porte se registra el vi	a periodo de rej	En cada					Nivel MML: COMPONENTE		
170	160	150	150	-	120	60		40	0		220		255		Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial	VARIABLE 2	
170	160	150	150	, ,	120	60		40			220		255		Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial	VARIABLE 1	N
100.0	100.0	100.0	100.0		100.0	100.0		100.0	0.0		100.0		100.0	2018	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	INDICADOR	
2024	2021	2020	Dic	Oct Nov	Aqo Sep	Jul Ago	Jun	Mav	Abr	Feb Mar	Ene	2019	Valor	Año	DEFINICION DEL INDICADOR		No.
Estimación	Estimación	Meta Anual	ite	tiene constan	indicador, cuando proceda se mantiene constante	el indicador,	alor acumulado del indi	En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del	periodo de rep	En cada			2		Nivel MML: PROPÓSITO		
170	160	150	150				· ·				220		255		Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el período	VARIABLE 2	
170	160	150	150						19 18		220		255		Número de servidores públicos capacitados	VARIABLE 1	
100.0	100.0	100.0	100.0								100.0	101	100.0	2018	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	INDICADOR	
2024	2021	2020	Dic	Oct Nov	Ago Sep	Jul Ago	Jun	May	Abr	Feb Mar	Ene	2019	Valor	Año	DEFINICION DEL INDICADOR		Ind.
Estimación	Estimación	Meta Anual	te Fecha	tiene constant	r acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante Meta Programada 2020	el indicador, la 2020	lor acumulado de Meta Programad	En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del Meta Programada	periodo de rep	En cada	-	Estimado Cierre	Rase 2/	Linea	Nivel MML: FIN		

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2019 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 Y VZ) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

3 co

PP: E010"FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD"





Programación y Calendarización Ejercicio 2020

Clave entidad/unidad: Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoris para todos los indicadores para atender el avance semestral de la Cuenta Pública 2020.

Ind. 4 VARIABLE 1 INDICADOR VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa y gerencial Porcentaje del presupuesto destinado a capacitació administrativa y gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100 DEFINICION DEL INDICADOR COMPONENTE 2019 242,052,148 253,576 Estimado Cierre 2019 242,052,148 253,576 0.1 Ene Feb En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante 65,281,292 Mar 0.0 Abr 126,207,685 67,198 0.1 Meta Programada 2020 153,092,667 100,797 0.1 231,706,808 Sep 201,593 0.1 Oct Nov 256,575,276 268,791 0.1 256,575,276 268,791 0.1 Estimac 2021 271,969,793 284,918 2. 323,920,374 339,342 0.1

	6		Ind.	10			O1		Ind.	2
VARIABLE 2	VARIABLE 1	INDICADOR				VARIABLE 2	VARIABLE 1	INDICADOR		
Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC	Porcentaje de temas en materia administrativa y gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	DEFINICION DEL INDICADOR		Nivel MML: ACTIVIDAD	Número de temas detectados en materia Administrativa y gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	Número de temas en materia Administrativa y gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	Porcentaje de temas identificados en materia Administrativa y genencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	DEFINICION DEL INDICADOR	Nivel MML: ACTIVIDAD
		2018	Año	Line				2018	Año	Linea
6	6	100.0	Valor	Linea Base 2/		7	7	100.0	Valor	Linea Base 2/
		100.0	2019	Estimado Cierre				100.0	2019	Estimado Cierre
7	7		Ene I			7	7		Ene F	
			Feb		En				Feb	En
0		0.0	Mar		cada periodo				Mar	ada periodo
			Abr		de report				Abr	de reporte
On	55	100.0	May		e se registra el va				May	se registra el va
		100.0	Jun	Meta Programada 2020	lor acumulado del				Jun	or acumulado del ino Meta Programada 202
O1	O1	0.0	Jul Ago	2020	indicador,				Jul Ago	indicador, 2020
		100.0	Ago Sep		En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante				lgo Sep	En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del Indicador, cuando proceda se mantiene constante Meta Programada 2020
Si .	Ch .		Oct Nov		tiene const	39.1			Oct Nov	tiene const
СЛ	O 1	100.0	Dic		into	7	7	100.0	Dic	nto
G T	G	100.0	2020	Meta Anual		7	7	100.0	2020	Meta Anual
O h	G.	100.0	2021	Estimacion		7	7	100.0	2021	Estimación
Ch	S1	100.0	2024	Estimación		7	7	100.0	2024	Estimación

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARÁ EL EJERCICIO FISCAL 2020

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA. JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARA UNA BUSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLIFIA EL AÑO FN ONITE CE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCÍCIO FISCAL 2019 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS, SA-BALLINEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCION PARA LAS VARIABLES (V1 y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERAN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PUBLICAS ACTUALES.

DR. RAMON ALBERTO RUIZ TAPIA DIRECTOR DE PLANEACION

> MIRO. ISIDRO HERNANDEZ DIAZ DIRECTOR DE ADMINISTRACION Y FINANZAS