

Clave entidad/unidad: _____
Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PNEUMATOLOGÍA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para atender el avance mensual de la Cuenta Pública 2020.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA-GERENCIAL

Nivel MEd: FIN		En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual		Estimación			
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
1	INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	100.0												100.0	100.0	100.0
	VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados		255	220												150	150	170
	VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo		255	220												150	150	170

Módulo: PROPOSITO																			
No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2020	Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0			
VARIABLE1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa y gerencial		255	220	0	40	60	120	150	150	160	170							
VARIABLE2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa y gerencial		255	220	0	40	60	120	150	150	160	170							

Nivel MML - COMPONENTE		En cada período de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante																		
No. Ind.	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	Meta Programada 2020												Meta Anual 2020		Estimación 2021	Estimación 2024
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic				
INDICADOR	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa y gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0	100.0	0.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0		
VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados satisfactoriamente		20	26			0	2	3		6		8	8		9	1			
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa y gerencial realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación		20	26			0	2	3		6		8	8		9	1			

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BÚSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADEMÁS DE GUIARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.

2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.

LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2019 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR. LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.

13

20

Programación y Calendarización Ejercicio 2020

Clave entidad/entidad:
Entidad/entidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGIA

Muy relevante: Favor de registrar la meta prevista para el mes de mayo. Esta información es obligatoria para todos los indicadores para acreditar el avance semestral de la Cuenta Pública 2020.

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2020		Estimación 2021		Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
4	INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa y gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2019	0.1			0.0			0.1		0.1		0.1		0.1		0.1		0.1		0.1
	VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa y gerencial		253,576			0		67,198	100,797			201,693			268,791		268,791		284,918		339,342
	VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido		242,052,148			65,261,292		126,207,685	153,092,667			231,706,808			256,575,276		256,575,276		271,965,793		323,920,374

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2020		Estimación 2021		Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
5	INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia Administrativa y gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0														100.0		100.0		100.0
	VARIABLE 1	Número de temas en materia Administrativa y gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación		7														7		7		7
	VARIABLE 2	Número de temas detectados en materia Administrativa y gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos		7														7		7		7

No. Ind.	DEFINICION DEL INDICADOR	Línea Base 2/		Estimado Cierre 2019	En cada periodo de reporte se registra el valor acumulado del indicador, cuando proceda se mantiene constante												Meta Anual 2020		Estimación 2021		Estimación 2024	
		Año	Valor		Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic						
6	INDICADOR	Porcentaje de temas en materia administrativa y gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	2018	100.0			0.0			100.0		100.0		100.0		100.0		100.0		100.0		100.0
	VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa y gerencial contratados incluidos en el PAC		6			0		5	5		5		5		5		5		5		5
	VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa y gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC		6			0		5	5		5		5		5		5		5		5

LAS METAS COMPROMETIDAS DEBEN OBSERVAR EL MEJOR DESEMPEÑO DE ACUERDO A LOS RECURSOS FISCALES Y PROPIOS DISPONIBLES PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020

JULIO 1 2019

- 1/ LA ENTIDAD REALIZARÁ UNA BÚSQUEDA EXHAUSTIVA DE INFORMACIÓN INSTITUCIONAL QUE LE PERMITA COMPROMETER DE MANERA SOSTENIDA LAS METAS DE LOS INDICADORES 2020, ADemás DE GUARARSE POR LA PLANEACIÓN SECTORIAL E INSTITUCIONAL DE MEDIANO PLAZO.
- 2/ LA LÍNEA BASE REFLEJA EL AÑO EN QUE SE INCORPORÓ EL INDICADOR A LA MATRIZ DE INDICADORES DEL PROGRAMA Y LA ENTIDAD DEBE REQUISITAR ESTOS CAMPOS CON SU INFORMACIÓN PROPIA.
- LAS METAS A COMPROMETER EN EL EJERCICIO FISCAL 2019 MOSTRARÁN EL MEJOR DESEMPEÑO DE LA ENTIDAD PROPICIANDO EL SUPERAR O MANTENER EN EL INDICADOR LOS RESULTADOS OBTENIDOS PARA LA LÍNEA BASE Y EL AÑO 2019, PARA LO CUAL EL VALOR QUE ESTABLEZCA LA INSTITUCIÓN PARA LAS VARIABLES (V1 Y V2) CORRESPONDERÁ AL USO MÁS EFICIENTE DE LOS RECURSOS QUE SE ESTIME SERÁN ASIGNADOS AL PROGRAMA EN 2020 EN EL CONTEXTO DE LAS FINANZAS PÚBLICAS ACTUALES.

DR. RAMÓN ALBERTO RUIZ TAPIA
DIRECTOR DE PLANEACIÓNMRO. ISIDRO HERNÁNDEZ DÍAZ
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS