

MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS 2021
DEL PROGRAMA E010 FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD
FICHA TÉCNICA **JULIO 16 2020 DEFINITIVO**

Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)

1. Datos de relación del indicador

Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad			
Clasificación del programa presupuestario		Prestación de Servicios Públicos	
Cobertura Servidores Públicos del área de la salud que realizan actividades de capacitación.			
Prioridades Dotar de conocimientos, habilidades y actitudes al personal institucional para el mejor desempeño de sus labores			
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Actividad: Contratación de temas de capacitación			

2. Datos de identificación del indicador

Nombre del indicador:	Identificador del indicador	2
Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)	No. de Indicador: 6 C	
Dimensión a medir:	Definición:	
Eficacia	Temas contratados incluidos en el PAC con cargo al Programa Presupuestario E010, que atienden las necesidades de capacitación de los servidores públicos.	
Método de cálculo:	Unidad de medida:	
(Número de temas contratados incluidos en el PAC / Número de temas programados para contratarse que se incluyeron en el PAC) x 100	Porcentaje	
Desagregación geográfica: Nacional	Frecuencia de medición: Trimestral	

3. Características del indicador

Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	1	1	1	NA

Justificación de las características:

Claridad: El indicador es preciso e inequívoco, sujeto a las medidas de concertación del gasto

Relevancia: Expresa la proporción de temas de capacitación incluidos en el Programa Anual de Capacitación que se contrataron

Economía: Los datos base del indicador están presentes en los registros institucionales

Monitoreable: El indicador puede ser verificable

Adecuado: El indicadores puede ser verificable y permite valorar la contribución al programa.

Aporte Marginal: De manera indirecta permite visualizar la disponibilidad de recursos financieros para realizar la contratación de temas de capacitación.

Serie de información disponible: 2017, 2018, 2019, 2020			
Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos y Organización, DGCEs, Órganos Desconcentrados por función, entidades ejecutoras del Programa			
4. Determinación de metas			
Línea base, valor y fecha (año y periodo)			Meta y periodo de cumplimiento
Valor	Año	Periodo	Valor
60.3	2017	Mzo-Jun-Sep-Dic	Periodo de cumplimiento Mzo-Jun-Sep-Dic
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización
Ascendente			Verde
Factibilidad		Razonable	Amarillo
			Rojo
			95 % <= X <= 105%
			90 % <= X < 95%
			o
			105% < X <= 110%
			X < 90%
			o
			X >110%
5. Características de las variables (metadatos)			
Variabes			
Nombre		Descripción de la variable	
V1 Número de temas contratados incluidos en el PAC		Temas contratados que se encuentran incluidos en el PAC, cuya contratación se realizó con recursos del Programa Presupuestario E010.	
V2 Número de temas programados para contratarse que se incluyeron en el PAC		Temas incluidos en el PAC que se programó su contratación con recursos del Programa Presupuestario E010.	
Fuentes (medios de verificación):		Unidad de medida	
CCINSHAE. Informe de desempeño MIR E010, 2021. Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) Liga: https://ccinshae.gob.mx/APE/E010/Porcentaje_de_temas_contratados_en_el_Programa_Anual_de_Capacitacion_(PAC) Responsable Operativo: Dra. Eugenia del Carmen Sánchez Romero Responsables Directivos: Mtro. Pablo Uriel Hernández Pérez (DGCEs) Área técnico-médica. Dr. Luis Martín Santa Cruz Sandoval (DGRHO) área administrativa-gerencial		Tema de capacitación	
CCINSHAE. Informe de desempeño MIR E010, 2021. Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) Liga: https://ccinshae.gob.mx/APE/E010/Porcentaje_de_temas_contratados_en_el_Programa_Anual_de_Capacitacion_(PAC) Responsable Operativo: Dra. Eugenia del Carmen Sánchez Romero Responsables Directivos: Mtro. Pablo Uriel Hernández Pérez (DGCEs) Área técnico-médica. Dr. Luis Martín Santa Cruz Sandoval (DGRHO) área administrativa-gerencial		Tema de capacitación	
Desagregación geográfica		Frecuencia	
Nacional		Trimestral	
Método de recopilación de datos		Fecha de disponibilidad de información	
Explotación de registro administrativo		Marzo 2022 (Definitivo)	

6. Referencias adicionales

Referencia internacional	Serie estadística

Gráfica del comportamiento del indicador

Comentarios técnicos

1. Los temas contratados podrán conformarse de uno o varios *Eventos de Capacitación*, entre los cuales en cualquier modalidad, como cursos presenciales o en línea, talleres, conferencias, foros o videoconferencias; éstos pueden desarrollarse en periodos diferentes cuando atiendan a un temario integral y una evaluación conjunta única. No obstante se reportarán en el periodo en que concluya el temario.
2. La variable 1 contempla la contratación con proveedores externos que está condicionada a la suficiencia de presupuesto otorgado en el ejercicio fiscal 2018 a la institución en el **programa presupuestario Pp E010 Formación y capacitación de recursos humanos para la salud**.
3. Los *Eventos de Capacitación* que se conceptualizan en los diferentes indicadores del programa E010 en su vertiente de capacitación contemplan los siguientes elementos indispensables:
 - Estar incluidos en el Programa Anual de Capacitación, que considera a la capacitación como eje central el adecuado desempeño en el puesto del servidor público
 - Contar con una convocatoria en la que se establecerán el objetivo y temario a desarrollar por el capacitador hasta concluir el *Evento de Capacitación*.
 - Mecanismo de evaluación:
 - i. Para los cursos y talleres, la evaluación de la capacitación deberá tener una calificación igual o mayor a 70 puntos en una escala de 100 puntos, y asistencia no menor al 80 por ciento de las sesiones del evento.
 - ii. Para el caso de conferencias, foros o videoconferencias se deberá contar con la acreditación de las horas de asistencia al evento.
 - Expedición de constancia de acreditación formalizada deberá tener el logo institucional, nombre del evento, periodo de realización, aval de autoridad que respalda la capacitación por cada participante del evento.
 - Aplicación de encuesta de satisfacción respecto a la capacitación recibida, esta encuesta de satisfacción deberá contar con el aval del Comité de Capacitación Institucional en los casos que sea posible.
4. Los ejecutores del programa deberán conservar los registros académicos y de comprobación de la contratación de la capacitación en los términos de la Ley Federal de Archivos.
5. En la Secretaría de Salud, la consolidación de las acciones de capacitación técnico-médica la llevarán a cabo la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y será la Dirección General de Recursos Humanos y Organización quien consolidará lo referente a la capacitación administrativa-gerencial de acuerdo al contenido temático de cada Evento.