



Clave entidad/unidad: NDE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGIA ISIDRO ESPINOSA DE LOS REYES

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	156.9	56.9	156.9	El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 156.9 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 156.9 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables. Se registró mayor número de participantes ya que se dio cumplimiento a diferentes líneas de acción por lo que se superó la meta en un 56.9% entre los servidores públicos programados y capacitados. Destacan: Curso para Servidoras y Servidores Públicos en Materia de Prevención de Delitos Electorales y Responsabilidades Administrativas, Prevención, Combate y Extinción de Incendios, Medidas Preventivas en caso de Sismo, Curso Básico de Primeros Auxilios y Plan Familiar mismos que fueron de carácter obligatorio.
RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/						
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	130	204	74.0	156.9	No se considera que existan riesgos para la población ya que más servidores públicos fueron capacitados y esto les permitirá desarrollar mejor sus funciones, el incremento de participantes no tuvo repercusión económica ya que se realizaron a través de instancias como Secretaría de la Función Pública y el Centro Nacional de Prevención de Desastres.
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	130	130	0.0	100.0	Se buscará comenzar el Programa Anual de Capacitación a más tardar en el segundo trimestre del año y se realizará la inscripción de los participantes apegada a la DNC o de acuerdo a las necesidades específicas de las áreas.
ESTÁ VARIABLE SE PROGRAMADA Y NO PUEDE CAMBIAR						
ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/						

Handwritten signatures and initials in blue ink.

Handwritten number 1 in blue ink.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) x 100	
	INDICADOR Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial FORMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	81.6	-18.4	81.6	DEBIDO A: 3/4/ El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 81.6 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 81.6 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables. La modalidad a distancia permitió inscribir a 250 servidores públicos dadas las características de la plataforma, dentro del periodo enero-diciembre, no obstante concluyeron 204, es decir el 81.6% ya que dadas las necesidades de los servicios y las cargas de trabajo no pudieron concluir. Sin embargo se realizaron 47 eventos, con y sin costo, del Programa Anual de Capacitación 2021, capacitando a 1020 servidores públicos.
2	VARIABLE 1 Número de servidores públicos que adquirieron mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial	190	204	14.0	107.4	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/ No se considera existan riesgos a la población debido a que se superó la meta programada de 190 servidores públicos capacitando a un total de 204, lo que equivale al 7.4% más. Esto conlleva a que los servidores públicos adquieran mayores conocimientos. Con respecto a la variable 2 tampoco se considera existan riesgos ya que se superó la meta en un 31.6% debido a que los temas impartidos en el trimestre generaron mayor participación dado sus contenidos, como el curso NOM-030-STPS-2009, Servicios Preventivos de Seguridad Y Salud en el Trabajo-funciones y Actividades.
	VARIABLE 2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial	190	250	60.0	131.6	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ Para el ejercicio 2022 se programó la meta tomando como base el presupuesto otorgado en el año 2021, además para disminuir la brecha entre los servidores públicos inscritos y que concluyen eventos de capacitación se realizarán un seguimiento puntual de los participantes para incrementar la probabilidad de término de los eventos de capacitación

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógica del ppj) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN. ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

2014h

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
	Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	DEBIDO A: 3/4/ El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
3						En el periodo acumulativo enero diciembre 2021 se cumplió con la meta programada, realizando 10 eventos de capacitación con costo: "Lectura y Comprensión", "Ley General de Responsabilidades Administrativas", "Auditoría Interna", "Paquetería Office Excel Intermedio", "Anticorrupción y Transparencia", "Manejo y Administración de Personal", "Las Instituciones de Salud Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos", "Hábitos y Estilo de Vida Saludable en el Trabajo", "Herramientas de Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia" y "NOM-030-STPS-2009, Servicios Preventivos de Seguridad y Salud en el Trabajo-Funciones y Actividades"
	Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente	10	10	0.0	100.0	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4/ No existen riesgos para la población debido a que se cumplió al 100% la meta programada. Además, en el cuarto trimestre, se realizaron eventos sin costo para cubrir las necesidades de los servidores públicos como: "Videoconferencia: La interculturalidad en la Atención a la Salud", "Webinar Las Tareas de Ciudad y Crianza: Propuestas que incentiven la Participación de los Hombres hacia la Igualdad de Género. El Autocuidado en la Salud de los Hombres, Avances y Pendientes en las Políticas Públicas", "Género y Derechos Humanos (4a. Emisión)", "Violencias contra niñas, jóvenes y mujeres en contexto de emergencia y crisis (4a. Emisión)", "Género y Derechos Humanos de las Mujeres Para Estrategias en Territorio (4a. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4/
	Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación	10	10	0.0	100.0	Se realizará una calendarización exacta de los eventos con costo para el ejercicio 2022, además se continuarán realizando eventos de capacitación sin costo para dar cumplimiento al Programa Anual de Capacitación 2022.

23
h

17

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

NO de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
	INDICADOR Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	DEBIDO A: 3/ 4/ El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables. El porcentaje alcanzado representa un 0.05%, que es igual a lo que representa la meta original, por lo que la meta se cumplió al 100%. En la variable 1 no se presentaron variaciones. En la variable 2 se presenta una variación de 7,334,769 pesos, producto del apoyo otorgado al Instituto para la compra de medicamentos.
4						RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 3/ 4/ No existen riesgos a la población, toda vez que se cumplió con la meta.
	VARIABLE 1 Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	132,656	132,656	0.0	100.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ Para el ejercicio fiscal 2022 se construirá el Programa Anual de Capacitación tomando como línea base el presupuesto otorgado y se buscará contratar acciones de capacitación prioritarias para el Instituto.
	VARIABLE 2 Presupuesto institucional total ejercido	286,357,475	293,692,244	7,334,769.0	102.6	

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERÍODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERÍODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DE LA META SIEMPRE SE DEBERÁN REFERIR AL OBJETIVO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pj) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.



CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	100.0	0.0	100.0	DEBIDO A: 3/ 4/ El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador Y NO hubo variación en variables.
						Se cumplió la meta programada al 100% ya que se realizaron eventos de capacitación con y sin costo en las siguientes materias: Normatividad, Programas Gubernamentales, Desarrollo de Habilidades Técnicas, Computación, Desarrollo Humano y Protección Civil
5						RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/ 4/
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	6	6	0.0	100.0	No se considera que existan riesgos para la población ya que se realizaron eventos que incluyeron todos los temas establecidos en el Programa Anual de Capacitación 2021.
VARIABLE 2	Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	6	6	0.0	100.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/ 4/ Se buscará para el siguiente ejercicio 2022 dar cumplimiento a los temas programados ya sea con eventos con o sin costo para que los servidores públicos obtengan las herramientas necesarias para el desarrollo de sus actividades así como mantenerlos actualizados en temas que fortalezcan la cultura institucional

20. 4/ 4/

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC) FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	100.0	125.0	25.0	125.0	El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 125 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 125 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.
6						Se sobrepasó la meta programada en el periodo acumulativo enero-diciembre ya que se realizaron cursos atendiendo a temas como Desarrollo de Habilidades Técnicas (Lectura y comprensión, Manejo y Administración de Personal y Auditoría Interna), Normatividad (Ley General de Responsabilidades Administrativas y NOM-030-STPS-2009, Servicios Preventivos de Seguridad y Salud en el Trabajo-Funciones y Actividades), Computación (Paquetaria Office Excel Intermedio), Programas Gubernamentales (Anticorrupción y Transparencia, Las Instituciones de Salud Bajo el Enfoque de los Derechos Humanos y Herramientas de Atención y Protección a Mujeres Víctimas de Violencia) y Desarrollo Humano (Hábitos y Estilo de Vida Saludable en el Trabajo), con lo anterior se dio atención a las necesidades identificadas en la Detección de Necesidades de Capacitación
VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	4	5	1.0	125.0	RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN ASOCIADOS A LA VARIACIÓN 2/4
						No existe riesgo para la población atendida ya que los servidores públicos, al tener un mayor número de temas para capacitarse, fortalecen tanto sus conocimientos y habilidades como se mantienen actualizados en temas que fortalecen la cultura institucional
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	4	4	0.0	100.0	ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS 3/4
						Para el ejercicio 2022 este indicador se apegará a los temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación con costo.

1/ CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR O INFERIOR AL 10 POR CIENTO EN LOS RESULTADOS OBTENIDOS AL PERIODO EN LA VARIABLE 1 O EN LA VARIABLE 2 RESPECTO A LOS VALORES ORIGINALES COMPROMETIDOS AL PERIODO EN AMBAS VARIABLES, SE DEBERÁ INCORPORAR EN EL APARTADO DE EXPLICACIONES A LAS CAUSAS DE LAS VARIACIONES EL ANÁLISIS DE LAS VARIABLES COMPROMETIDAS NO SOLO DEL INDICADOR.

2/ RIESGOS PARA LA POBLACIÓN QUE ATIENDE EL PROGRAMA O LA INSTITUCIÓN DERIVADO DE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META COMPROMETIDA O DE CUALQUIERA DE SUS VARIABLES

3/ ACCIONES ESPECÍFICAS A DESARROLLAR POR LA INSTITUCIÓN PARA REGULARIZAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS COMPROMETIDAS CUANDO SE PRESENTE UNA VARIACIÓN SUPERIOR AL 10% DE LA META ALCANZADA Y PROGRAMADA, ASÍ COMO RESPECTO A CUALQUIERA DE SUS VARIABLES.

4/ LA EVALUACIÓN MEDIANTE INDICADORES TIENE EL PROPÓSITO DE ANALIZAR EL CUMPLIMIENTO DE CADA UNO DE LOS OBJETIVOS ESTABLECIDOS EN EL PROGRAMA, ES ASÍ QUE LAS EXPLICACIONES O ACCIONES COMPROMETIDAS EN EL APARTADO DE JUSTIFICACIÓN A LAS VARIACIONES, RIESGOS A LA POBLACIÓN O LA INSTITUCIÓN Y MEDIDAS PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN DEL OBJETO COMPROMETIDO POR EL PROGRAMA, POR EJEMPLO, EN EL CASO DEL INDICADOR "EFICACIA EN EL OTORGAMIENTO DE CONSULTA PROGRAMADA" EL OBJETIVO DEL PROGRAMA ASOCIADO (ver esquema lógico del Pj) ES "ATENCIÓN AMBULATORIA ESPECIALIZADA OTORGADA" Y ES EN EL MISMO CONTEXTO DE LA ATENCIÓN AMBULATORIA QUE SE DEBERÁN VALORAR LAS CAUSAS, RIESGOS Y MEDIDAS DE CORRECCIÓN ES INDISPENSABLE QUE EN TODOS LOS CASOS QUE CORRESPONDA SE ANOTEN LAS MEDIDAS CORRECTIVAS COMPROMETIDAS POR LA INSTITUCIÓN.

ELABORÓ Y VALIDÓ

Lic. Isaac Bueno Peralta

TITULAR DE ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBÓ DE CONFORMIDAD

Dr. Randy Alberto Ruiz Tapia

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZO

Dr. Jorge Arturo Cárdena Pérez

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS