

MATRIZ DE INDICADORES 2022
DEL PROGRAMA E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS PARA LA SALUD"
FICHA TÉCNICA JULIO 15 2021

Porcentaje de servidores públicos capacitados

1. Datos de relación del indicador

Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad			
Clasificación del programa presupuestario		Prestación de Servicios Públicos	
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de capacitación			
Prioridades Dotar de conocimientos, habilidades y actitudes al personal institucional para el mejor desempeño de sus labores			
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Fin: Contribuir al bienestar social e igualdad mediante el desarrollo de las competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población			

2. Datos de identificación del indicador

Nombre del indicador:	Identificador del indicador	1
Porcentaje de servidores públicos capacitados	No. de indicador: 1 C	
Dimensión a medir: Eficacia	Definición: Expresa la proporción de servidores públicos que recibieron capacitación mediante cursos contratados con financiamiento del Programa Presupuestario E010	
Método de cálculo: (Número de servidores públicos capacitados / Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo) x 100	Unidad de medida: Porcentaje	
Desagregación geográfica: Nacional	Frecuencia de medición: Anual	

3. Características del indicador

Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	1	1	1	1
Justificación de las características:					
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco					
Relevancia: Expresa el avance en la cobertura de capacitación de los servidores públicos de la SS y sus entidades coordinadas acorde a la disponibilidad presupuestal					
Economía: Los datos del indicador se encuentran presentes en los sistemas de información institucionales					
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales					
Adecuado: El indicador permite valorar la contribución del programa					
Aporte Marginal: Permite evaluar de manera indirecta la suficiencia de recursos para ofertar capacitación a todos los servidores públicos que la requieran en las instituciones que participan en el programa					

Serie de información disponible: 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021					
Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos y Organización, DGCES, Órganos Desconcentrados por función y entidades ejecutoras del Programa					
4. Determinación de metas					
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento		
Valor	Año	Período	Valor		
67.5	2016	Enero-Diciembre	Período de cumplimiento		Enero-Diciembre
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad		Razonable	95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%	X < 90% ó X >110%
5. Características de las variables (metadatos)					
Variables					
Nombre			Descripción de la variable		
V1 Número de servidores públicos capacitados			Servidores públicos de la Secretaría de la Salud y de las entidades coordinadas que recibieron capacitación (población atendida del componente de capacitación del Pp E010) mediante acciones de capacitación financiadas con recursos del Pp E010		
V2 Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo			Servidores públicos de la Secretaría de Salud y de las entidades considerados en la programación de la capacitación (población objetivo del componente capacitación del Pp E010) de conformidad al presupuesto asignado		
Fuentes (medios de verificación):			Unidad de medida		
CCINSHAE. Informe de desempeño MIR E010, 2022. Porcentaje de servidores públicos capacitados Liga: https://ccinshae.gob.mx/DCPE/E010/Porcentaje_de_servidores_publicos_capacitados Responsable Operativo: Lic. Raymundo Reyes Mendieta. Responsables Directivos: Mtro. Pablo Uriel Hernández Pérez (DGCES) Área técnico-médica. Dr. Luis Martin Santa Cruz Sandoval (DGRHO) área administrativa-gerencial			Servidor público		
CCINSHAE. Informe de desempeño MIR E010, 2022. Porcentaje de servidores públicos capacitados Liga: https://ccinshae.gob.mx/DCPE/E010/Porcentaje_de_servidores_publicos_capacitados Responsable Operativo Lic. Raymundo Reyes Mendieta. Responsables Directivos: Mtro. Pablo Uriel Hernández Pérez (DGCES) Área técnico-médica Dr. Luis Martin Santa Cruz Sandoval (DGRHO) área administrativa-gerencial			Servidor público		
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)			Frecuencia Anual (Diciembre)		
Método de recopilación de datos Explotación de registro administrativo			Fecha de disponibilidad de información Marzo 2023 (Definitivo)		
6. Referencias adicionales					
Referencia internacional		Serie estadística			
Gráfica del comportamiento del indicador					

Comentarios técnicos

1. Este indicador **considera de manera unitaria a los servidores públicos** (personas) de la propia institución que recibieron capacitación, **esto es, si un trabajador realizara varias Acciones de Capacitación, únicamente se considerará una vez.**
2. En este indicador sólo se incluye a los servidores públicos que acreditaron al menos una de las Acciones de Capacitación (técnico-médica o gerencial-administrativa) que realizaron.
3. La evaluación del indicador **se limita al personal que se programó capacitar** acorde a la disponibilidad presupuestal y las directrices que emita el Comité de Capacitación Institucional, en su caso.
4. Para efectos de este indicador, las instituciones que participan en el programa deberán identificar cuál es la actividad principal del servidor público para que sea contabilizada la actividad dentro del apartado técnico-médico o gerencial-administrativo, a fin de evitar la duplicidad de registro.