MATRIZ DE INDICADORES 2022
DEL PROGRAMA E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD"
FICHA TÉCNICA JULIO 15 2021

Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación

1. Datos de relación del indicador

Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad			
Clasificación del programa presupuestario		Prestación de Servicios Públicos	
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de capacitación.			
Prioridades Dotar de conocimientos, habilidades y actitudes al personal institucional para el mejor desempeño de sus labores			
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Propósito: Profesionales de la salud desarrollan competencias técnico-médicas y de gestión acordes con las necesidades de la salud de la población			

2. Datos de identificación del indicador

Nombre del indicador:	Identificador del indicador	1
Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación	No. de indicador: 2 C	
Dimensión a medir:	Definición:	
Eficacia	Mide el porcentaje de servidores públicos que concluyen acciones de capacitación con cargo al Programa Presupuestario E010 incluidos en el Programa Anual de Capacitación, y que en consecuencia han adquirido mayores conocimientos.	
Método de cálculo:	Unidad de medida:	
(Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación / Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación) x 100	Porcentaje	
Desagregación geográfica: Nacional	Frecuencia de medición: Trimestral	

3. Características del indicador

Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA	1	1	NA
Justificación de las características:					
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco					
Relevancia: Conclusión de los servidores públicos de los cursos de capacitación recibidos					
Economía: Los datos base del indicador están disponibles en los sistemas de información institucionales					
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales					
Adecuado: El indicador permite valorar la contribución del programa					
Aporte Marginal: Es un elemento de aproximación a la valoración de la adquisición de mayores conocimientos para el desarrollo de las actividades del trabajador para el puesto.					

Serie de información disponible: 2016, 2017, 2018, 2019, 2020,2021						
Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos y Organización, DGCES, Órganos Desconcentrados por función y entidades ejecutoras del Programa						
4. Determinación de metas						
Línea base, valor y fecha (año y período)				Meta y período de cumplimiento		
Valor	Año	Período		Valor		
94.8	2016	Mzo-Jun-Sep-Dic		Período de cumplimiento	Mzo-Jun-Sep-Dic	
Comportamiento del indicador hacia la meta				Parámetros de semaforización		
Ascendente				Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad		Razonable		95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%	X < 90% ó X >110%
5. Características de las variables (metadatos)						
Variables						
Nombre				Descripción de la variable		
V1 Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de la capacitación				Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación		
V2 Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación				Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación (técnico médica y gerencial-administrativa) de acuerdo al Programa Anual de Capacitación		
Fuentes (medios de verificación):				Unidad de medida		
CCCINSHAE. Informe de desempeño MIR E010, 2022. Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación. Liga: https://ccinshae.gob.mx/DCPE/E010/Porcentaje_de_servidores_publicos_que_acreditan_cursos_de_capacitacion Responsable Operativo: Lic. Raymundo Reyes Mendieta. Responsables Directivos: Mtro. Pablo Uriel Hernández Pérez (DGCES) Área técnico-médica. Dr. Luis Martin Santa Cruz Sandoval (DGRHO) área administrativa-gerencial				Servidor Público		
CCINSHAE. Informe de desempeño MIR E010, 2022. Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación. Liga: https://ccinshae.gob.mx/DCPE/E010/Porcentaje_de_servidores_publicos_que_acreditan_cursos_de_capacitacion Responsable Operativo: Lic. Raymundo Reyes Mendieta. Responsables Directivos: Mtro. Pablo Uriel Hernández Pérez (DGCES) Área técnico-médica. Dr. Luis Martin Santa Cruz Sandoval (DGRHO) área administrativa-gerencial				Servidor Público		
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)				Frecuencia Trimestral		
Método de recopilación de datos Explotación de registro administrativo				Fecha de disponibilidad de información Marzo 2023 (Definitivo)		
6. Referencias adicionales						
Referencia internacional				Serie estadística		

Gráfica del comportamiento del indicador	
Comentarios técnicos	
1.	Las acciones de capacitación a considerar serán las que fueron contratadas con recursos del PP E010 orientadas principalmente al personal interno de la Secretaría de Salud, órganos desconcentrados y las entidades coordinadas, a fin de mejorar su desempeño en su puesto de trabajo.
2.	En el contexto del indicador, se considerará únicamente a los trabajadores o servidores públicos de la institución.
3.	El denominador estará integrado por el total de trabajadores de la institución que se inscriben a cursos de capacitación integrados en el Plan Anual de Capacitación.
4.	Las acciones de capacitación que se consideran, se refieren a la sumatoria del número de veces que los servidores públicos se capacitan y concluyen dichos eventos.
5.	Los eventos pueden tener diversas modalidades (cursos presenciales o en línea, talleres, conferencias, foros o videoconferencias); los cuales serán registrados y contabilizados al concluirse el temario integral y contar con una evaluación conjunta.
6.	Se considera que un servidor público ha concluido una Acción de Capacitación en la que se adquieren mayores conocimientos para desarrollar su puesto, cuando reúne los siguientes requisitos: <ul style="list-style-type: none">– Asistencia comprobada al menos del 80 por ciento de las actividades y sesiones programadas en el evento de capacitación en cada <i>Acción de Capacitación</i> a la que se hubiera asistido.– Para contabilizar las acciones de capacitación a considerar en el indicador, la calificación deberá estar en un rango igual o mayor a 70 puntos en una escala de 100 puntos.– Constancia formalizada de conclusión deberá contar con logo institucional, nombre del evento, periodo de realización, aval de autoridad que respalda la capacitación, la calificación y el número de horas de duración cuando así se requiera.
7.	En el contexto del programa, como un elemento de aproximación a la valoración de la adquisición de mayores conocimientos se acepta la constancia de conclusión de los cursos de capacitación que cumple con los requisitos del punto anterior recibidos por el servidor público.