

MATRIZ DE INDICADORES 2022  
DEL PROGRAMA E010 "FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS  
HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD"  
FICHA TÉCNICA JULIO 15 2021

**Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)**

**1. Datos de relación del indicador**

|                                                                                                                                             |      |                                  |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|----------------------------------|------|
| Programa presupuestario                                                                                                                     | E010 | Identificador del programa       | E010 |
| Unidad responsable del programa presupuestario<br>Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad |      |                                  |      |
| Clasificación del programa presupuestario                                                                                                   |      | Prestación de Servicios Públicos |      |
| Cobertura<br>Servidores Públicos del área de la salud que realizan actividades de capacitación.                                             |      |                                  |      |
| Prioridades<br>Dotar de conocimientos, habilidades y actitudes al personal institucional para el mejor desempeño de sus labores             |      |                                  |      |
| Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad):<br>Actividad: Contratación de temas de capacitación                                     |      |                                  |      |

**2. Datos de identificación del indicador**

|                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                     |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| <b>Nombre del indicador:</b>                                                                                                                                        | <b>Identificador del indicador</b>                                                                                                                                                  | 2 |
| Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)                                                                                          | No. de Indicador: 6 C                                                                                                                                                               |   |
| <b>Dimensión a medir:</b><br><br>Eficacia                                                                                                                           | <b>Definición:</b><br><br>Temas contratados incluidos en el PAC con cargo al Programa Presupuestario E010, que atienden las necesidades de capacitación de los servidores públicos. |   |
| <b>Método de cálculo:</b><br><br>(Número de temas contratados incluidos en el PAC / Número de temas programados para contratarse que se incluyeron en el PAC) x 100 | <b>Unidad de medida:</b><br><br>Porcentaje                                                                                                                                          |   |
| <b>Desagregación geográfica:</b> Nacional                                                                                                                           | <b>Frecuencia de medición:</b> Trimestral                                                                                                                                           |   |

**3. Características del indicador**

| Claridad | Relevancia | Economía | Monitoreables | Adecuado | Aporte Marginal |
|----------|------------|----------|---------------|----------|-----------------|
| 1        | 1          | 1        | 1             | 1        | NA              |

**Justificación de las características:**

**Claridad:** El indicador es preciso e inequívoco, sujeto a las medidas de concertación del gasto

**Relevancia:** Expresa la proporción de temas de capacitación incluidos en el Programa Anual de Capacitación que se contrataron

**Economía:** Los datos base del indicador están presentes en los registros institucionales

**Monitoreable:** El indicador puede ser verificable

**Adecuado:** El indicadores puede ser verificable y permite valorar la contribución al programa.

**Aporte Marginal:** De manera indirecta permite visualizar la disponibilidad de recursos financieros para realizar la contratación de temas de capacitación.

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |                 |                                                                                                                                      |  |                                          |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|-----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------|--|
| Serie de información disponible: 2017, 2018, 2019, 2020, 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |      |                 |                                                                                                                                      |  |                                          |  |
| Responsable del indicador: Dirección General de Recursos Humanos y Organización, DGCES, Órganos Desconcentrados por función, entidades ejecutoras del Programa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |      |                 |                                                                                                                                      |  |                                          |  |
| 4. Determinación de metas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |      |                 |                                                                                                                                      |  |                                          |  |
| Línea base, valor y fecha (año y período)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |      |                 | Meta y período de cumplimiento                                                                                                       |  |                                          |  |
| Valor                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Año  | Período         | Valor                                                                                                                                |  |                                          |  |
| 60.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2017 | Mzo-Jun-Sep-Dic | Período de cumplimiento                                                                                                              |  | Mzo-Jun-Sep-Dic                          |  |
| Comportamiento del indicador hacia la meta                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |                 | Parámetros de semaforización                                                                                                         |  |                                          |  |
| Ascendente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |                 | Verde                                                                                                                                |  | Amarillo                                 |  |
| Factibilidad                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |      | Razonable       | 95 % <= X <= 105%                                                                                                                    |  | 90 % <= X < 95%<br>ó<br>105% < X <= 110% |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |                 | Rojo                                                                                                                                 |  |                                          |  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |                 | X < 90%<br>ó<br>X >110%                                                                                                              |  |                                          |  |
| 5. Características de las variables (metadatos)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |      |                 |                                                                                                                                      |  |                                          |  |
| Variables                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |      |                 |                                                                                                                                      |  |                                          |  |
| Nombre                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |      |                 | Descripción de la variable                                                                                                           |  |                                          |  |
| V1<br>Número de temas contratados incluidos en el PAC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |      |                 | Temas contratados que se encuentran incluidos en el PAC, cuya contratación se realizó con recursos del Programa Presupuestario E010. |  |                                          |  |
| V2<br>Número de temas programados para contratarse que se incluyeron en el PAC                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |      |                 | Temas incluidos en el PAC que se programó su contratación con recursos del Programa Presupuestario E010.                             |  |                                          |  |
| Fuentes (medios de verificación):                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |      |                 | Unidad de medida                                                                                                                     |  |                                          |  |
| CCINSHAE. Informe de desempeño MIR E010, 2022.<br>Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)<br>Liga:<br>https://ccinshae.gob.mx/DCPE/E010/Porcentaje_de_temas_contratados_en_el_Programa_Anual_de_Capacitacion_(PAC)<br><br>Responsable Operativo: Lic. Raymundo Reyes Mendieta<br>Responsables Directivos: Mtro. Pablo Uriel Hernández Pérez (DGCES)<br>Área técnico-médica. Dr. Luis Martin Santa Cruz Sandoval (DGRHO)<br>área administrativa-gerencial |      |                 | Tema de capacitación                                                                                                                 |  |                                          |  |
| CCINSHAE. Informe de desempeño MIR E010, 2022.<br>Porcentaje de temas contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)<br>Liga:<br>https://ccinshae.gob.mx/DCPE/E010/Porcentaje_de_temas_contratados_en_el_Programa_Anual_de_Capacitacion_(PAC)<br><br>Responsable Operativo: Lic. Raymundo Reyes Mendieta.<br>Responsables Directivos: Mtro. Pablo Uriel Hernández Pérez(DGCES)<br>Área técnico-médica. Dr. Luis Martin Santa Cruz Sandoval (DGRHO)<br>área administrativa-gerencial |      |                 | Tema de capacitación                                                                                                                 |  |                                          |  |
| Desagregación geográfica<br>Nacional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |      |                 | Frecuencia<br>Trimestral                                                                                                             |  |                                          |  |
| Método de recopilación de datos<br>Explotación de registro administrativo                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |      |                 | Fecha de disponibilidad de información<br>Marzo 2023 (Definitivo)                                                                    |  |                                          |  |
| 6. Referencias adicionales                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |      |                 |                                                                                                                                      |  |                                          |  |
| Referencia internacional                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |      |                 | Serie estadística                                                                                                                    |  |                                          |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |  |
| Gráfica del comportamiento del indicador                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |  |
| Comentarios técnicos                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |  |
| <p>1. Los temas contratados podrán conformarse de uno o varios <i>Eventos de Capacitación</i>, entre los cuales en cualquier modalidad, como cursos presenciales o en línea, talleres, conferencias, foros o videoconferencias; éstos pueden desarrollarse en periodos diferentes cuando atiendan a un temario integral y una evaluación conjunta única. No obstante se reportarán en el periodo en que concluya el temario.</p> <p>2. La variable 1 contempla la contratación con proveedores externos que está condicionada a la suficiencia de presupuesto otorgado en el ejercicio fiscal 2022 a la institución en el <b>programa presupuestario Pp E010 Formación y capacitación de recursos humanos para la salud</b>.</p> <p>3. Los <i>Eventos de Capacitación</i> que se conceptualizan en los diferentes indicadores del programa E010 en su vertiente de capacitación contemplan los siguientes elementos indispensables:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Estar incluidos en el Programa Anual de Capacitación, que considera a la capacitación como eje central el adecuado desempeño en el puesto del servidor público</li><li>- Contar con una convocatoria en la que se establecerán el objetivo y temario a desarrollar por el capacitador hasta concluir el <i>Evento de Capacitación</i>.</li><li>- Mecanismo de evaluación:<ul style="list-style-type: none"><li>i. Para los cursos y talleres, la evaluación de la capacitación deberá tener una calificación igual o mayor a 70 puntos en una escala de 100 puntos, y asistencia no menor al 80 por ciento de las sesiones del evento.</li><li>ii. Para el caso de conferencias, foros o videoconferencias se deberá contar con la acreditación de las horas de asistencia al evento.</li></ul></li><li>- Expedición de constancia de acreditación formalizada deberá tener el logo institucional, nombre del evento, periodo de realización, aval de autoridad que respalda la capacitación por cada participante del evento.</li><li>- Aplicación de encuesta de satisfacción respecto a la capacitación recibida, esta encuesta de satisfacción deberá contar con el aval del Comité de Capacitación Institucional en los casos que sea posible.</li></ul> <p>4. Los ejecutores del programa deberán conservar los registros académicos y de comprobación de la contratación de la capacitación en los términos de la Ley Federal de Archivos.</p> <p>5. En la Secretaría de Salud, la consolidación de las acciones de capacitación técnico-médica la llevarán a cabo la Dirección General de Calidad y Educación en Salud y será la Dirección General de Recursos Humanos y Organización quien consolidará lo referente a la capacitación administrativa-gerencial de acuerdo al contenido temático de cada Evento.</p> |  |  |