

MATRÍZ DE INDICADORES 2022
DEL PROGRAMA FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN
DE RECURSOS HUMANOS PARA LA SALUD
FICHA TÉCNICA **JULIO 15 2021**

Cobertura de plazas de residentes					
1. Datos de relación del indicador					
Programa presupuestario	E010		Identificador del programa	E010	
Unidad responsable del programa presupuestario Comisión Coordinadora de Institutos Nacionales de Salud y Hospitales de Alta Especialidad					
Clasificación del programa presupuestario			Prestación de Servicios Públicos		
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades formación en las unidades / entidades ejecutoras del programa					
Prioridades Formar médicos especialistas y otras profesionistas de la salud mediante estudios de posgrado que contribuyan a mejorar la salud de la población					
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Fin: Contribuir al bienestar social e igualdad mediante el desarrollo de competencias técnico-médicas y de gestión de los profesionales de la salud de acuerdo con las necesidades de salud de la población.					
2. Datos de identificación del indicador					
Nombre del indicador:			Identificador del indicador: 1.2		
Cobertura de plazas de residentes			No. de indicador: 2		
Dimensión a medir:			Definición:		
Eficiencia			Muestra la capacidad que tiene el sistema de residencias médicas para hacer un uso eficiente de los recursos que se le asignan		
Método de cálculo:			Unidad de medida:		
Número de plazas de médicos residentes ocupadas / Número de plazas de médicos residentes disponibles x 100			Porcentaje		
Desagregación geográfica: Nacional			Frecuencia de medición: Anual		
3. Características del indicador					
Claridad	Relevancia	Economía	Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	1	1	1	N/A
Justificación de las características:					
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco					
Relevancia: Expresa la eficiencia del sistema de residencias médicas para hacer uso de los recursos que le son asignados (plazas) para la formación de especialistas médicos.					
Economía: Los datos base del indicador están presentes en los sistemas de información de la Secretaría de Salud					
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información de la Secretaría de Salud					

Adecuado: El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa a la formación de recursos humanos especializados para la salud a través del uso de los recursos asignados mediante la ocupación de las plazas disponibles.

Aporte Marginal: N/A.

Serie de información disponible: 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021

Responsable del indicador: Dirección General de Calidad y Educación en Salud (DGCES).

4. Determinación de metas

Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento		
Valor	Año	Período	Valor		
95.0	2016	Enero – Diciembre		Enero - Diciembre	
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización		
Ascendente			Verde	Amarillo	Rojo
Factibilidad		Razonable	95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%	X < 90% ó X > 110%

5. Características de las variables (metadatos)

Variables	
Nombre	Descripción de la variable
V1 Número de plazas de médicos residentes ocupadas	Plazas de médicos residentes ocupadas en el periodo marzo a junio del ejercicio fiscal evaluado
V2 Número de plazas de médicos residentes disponibles	Plazas de médicos residentes disponibles en el periodo marzo a junio del ejercicio fiscal evaluado
Fuentes (medios de verificación):	Unidad de medida
CCINSHAE. Informe de Desempeño MIR E010, 2022. Cobertura de plazas de residentes Liga: https://ccinshae.gob.mx/DCPE/E010/Cobertura_de_plazas_de_residentes Responsable Operativo: Lic. Raymundo Reyes Mendieta Responsable Directivo: Mtro. Pablo Uriel Hernández Pérez (DGCES)	Plaza
CCINSHAE. Informe de Desempeño MIR E010, 2022. Cobertura de plazas de residentes Liga: https://ccinshae.gob.mx/DCPE/E010/Cobertura_de_plazas_de_residentes Responsable Operativo: Lic. Raymundo Reyes Mendieta Responsable Directivo: Mtro. Pablo Uriel Hernández Pérez (DGCES)	Plaza
Desagregación geográfica	Frecuencia
Nacional (Cobertura del programa)	Anual (definitiva)
Método de recopilación de datos	Fecha de disponibilidad de información
Explotación de registro administrativo	Marzo 2023 (Definitivo)

6. Referencias adicionales

Referencia internacional	Serie estadística
Gráfica del comportamiento del indicador	
Comentarios técnicos	
<ol style="list-style-type: none"> <li data-bbox="180 428 1398 485">1. La medición se hace al cierre del proceso de asignación de plazas determinado por la Comisión Interinstitucional de Formación de Recursos Humanos para la Salud (CIFRHS). <li data-bbox="180 522 1503 680">2. Plaza de médico residente: Denominación utilizada por el programa presupuestario para denominar a las plazas que temporalmente ocupan, mediante un contrato laboral específico, los médicos en formación de especialistas durante el tiempo que permanecen en una sede receptora de residentes cumpliendo los requisitos establecidos en la normatividad vigente. Conclusión del programa de estudios del año académico marzo a febrero 	