



INGRESAR EL PERÍODO DE REPORTE

Clave entidad/unidad: NDE _____

Entidad/unidad: Instituto Nacional de Perinatología "Isidro Espinosa de los Reyes" _____

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de servidores públicos capacitados FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
1 VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	0	0	0.0	0.0	ANUAL
						EFECTO
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	78.0	-22.0	78.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 78 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 78 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>Existe variación en la Variable 1 para el periodo a registrar debido a que únicamente 6 personas servidoras públicas no concluyeron los eventos de capacitación a los que fueron inscritos debido a diversas causas, por ejemplo, elevadas cargas de trabajo o no aprobaron las evaluaciones finales. Adicionalmente el denominador incrementó 19%, lo que redujo aún más el valor del indicador.</p>
2 VARIABLE 1	<p>Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación administrativa-gerencial</p>	84	78	-6.0	92.9	<p>EFECTO</p> <p>El efecto para la población es negativo ya que no todas las personas inscritas adquieren los conocimientos y herramientas necesarias para realizar sus actividades de forma oportuna en temas como Trabajo en Equipo y Transparencia e integridad en la Administración Pública.</p>
VARIABLE 2	<p>Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación administrativa-gerencial</p>	84	100	16.0	119.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>La variación en la Variable 2 se debe a que se dió inicio al Programa Anual de Capacitación 2023 en la última semana de mayo con los eventos de contenido temático general pero que involucraban un mayor número de personas servidoras públicas inscritas, ya que se había programado en julio del 2022 iniciar con cursos especializados que involucrarán un menor número de participantes inscritos pero implican mayor tiempo para su preparación.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>Se realizará un seguimiento puntual y personalizado de las/los inscritas/os en los eventos</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
	<p>INDICADOR</p> <p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia administrativa-gerencial</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>Durante el periodo enero-junio se llevaron a cabo los siguientes eventos: Trabajo en equipo, Transparencia e integridad en la Administración Pública, Conciliación de la vida laboral, familiar y personal y Manejo de conflictos y control de emociones. La variación en la Variable 1 se debe a que los cursos iniciaron la última semana de mayo aunado a que hay un evento de capacitación en proceso que comenzó en la última semana de junio y aún no finaliza.</p>
3	<p>VARIABLE 1</p> <p>Número de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados satisfactoriamente</p>	5	4	-1.0	80.0	<p>EFECTO</p> <p>El efecto para la población atendida es positivo ya que las personas servidoras públicas obtuvieron nuevos conocimientos y herramientas que les permiten realizar mejor sus actividades y benefician el clima laboral.</p>
	<p>VARIABLE 2</p> <p>Número total de Eventos de Capacitación en materia administrativa-gerencial realizados en el periodo de evaluación</p>	5	4	-1.0	80.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>La variación en la Variable 2 se debe a que hay un evento de capacitación en proceso que comenzó en la última semana de junio y aún no finaliza, por lo que se contabilizará hasta el siguiente reporte.</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>En el siguiente reporte enero-septiembre se contabilizará el evento de capacitación que aún no concluye. Se espera que en los siguientes periodos se alcancen las metas programadas.</p>

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de In	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL	ALCANZADO	ABSOLUTA	%	
		(1)	(2)	(2) - (1)	(2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación administrativa-gerencial respecto al total ejercido por la institución FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.1	0.0	-0.1	0.0	CAUSA El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y Si hubo variación en variables. La variación en la Variable 1 se da toda vez que los eventos con los que se dio inicio al PAC 2023 fueron de contenido temático general, por lo que el costo de cada uno de ellos es menor al de los cursos de capacitación especializados.
4 VARIABLE 1	Presupuesto institucional destinado a capacitación administrativa-gerencial	92,650	38,280	-54,370.0	41.3	EFECTO El efecto es negativo toda vez que se erogaron recursos menores a lo programado, sin embargo, ya se encuentran en proceso los eventos de capacitación especializados que generarán un costo mayor, con lo cual en los siguientes reportes se ajustará el monto a lo programado.
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	105,690,045	130,196,011	24,505,966.0	123.2	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA En la variable 2, la variación por 24,505,966 pesos, es producto de un adelanto de calendario de nuestros recursos fiscales, lo cuál no representa una ampliación líquida, sino sólo un anticipo presupuestal de los mismos. Dicho recurso se utilizó para cubrir el incremento que hubo en algunos servicios como farmacia, comedor, vigilancia, entre otros. ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS Se continuarán erogando los recursos en cuanto las empresas contratadas envíen las facturas de los eventos que hasta el momento no han concluido y los programados en los siguientes trimestres, lo cual se podrá verificar en los diferentes sistemas de la SHCP, como SICOP, MAP y SIIWEB.

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	Porcentaje de temas identificados en materia administrativa-gerencial que se integran al Programa Anual de Capacitación FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100	0.0	0.0	0.0	0.0	CAUSA
						El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 0 por ciento en comparación con la meta programada del 0 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 0 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color . NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.
5	VARIABLE 1 Número de temas en materia administartiva-gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación	0	0	0.0	0.0	ANUAL
						EFECTO
VARIABLE 2	Número de temas detectados en administrativa-gerencial que se apegan a las funciones de los servidores públicos	0	0	0.0	0.0	CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA
						ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS

CAPACITACIÓN ADMINISTRATIVA GERENCIAL

INDICADOR	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia administrativa-gerencial contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>CAUSA</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>Durante el periodo a evaluar enero-junio se efectuaron 4 cursos de capacitación atendiendo los siguientes temas: Normatividad, Desarrollo Humano y Programas Gubernamentales, lo anterior se debió a que la calendarización de los eventos de capacitación se realizó de forma puntual considerando los temas programados.</p>
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia administrativa-gerencial contratados incluidos en el PAC	3	3	0.0	100.0	<p>EFFECTO</p> <p>El efecto es positivo para la población toda vez que los temas atendidos actualizan a las personas servidoras públicas en la normatividad aplicable y a tener un buen clima y cultura institucional</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia administrativa-gerencial programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	3	3	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ

GRAL. RAFAEL ANTONIO COBAXIN VILLEGAS

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD

DR. RAMÓN ALBERTO RUIZ TAPIA

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZÓ

DR. JORGE ARTURO CARDONA PÉREZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

NOTA: FAVOR DE ENVIAR EL FORMATO DEFINITIVO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS