

MATRIZ DE INDICADORES 2017
 DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS
 HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”
 Área: Capacitación Administrativa y Gerencial
 FICHA TÉCNICA

Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial						
1. Datos de relación del indicador						
Programa presupuestario	E010	Identificador del programa	E010			
Unidad responsable del programa presupuestario Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes						
Clasificación del programa presupuestario Prestación de Servicios Públicos						
Cobertura Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
Prioridades						
Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad): Propósito: Los profesionales de la salud y los servidores públicos del Instituto Nacional de Perinatología son capacitados en materia administrativa y gerencial.						
2. Datos de identificación del indicador						
Nombre del indicador:		Identificador del indicador		1		
Porcentaje de servidores públicos capacitados que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial		No. de indicador: Capacitación administrativa y gerencial 2				
Dimensión a medir:		Definición:				
Eficacia		Servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial				
Método de cálculo:		Unidad de medida:				
Número de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial / Número de servidores públicos inscritos a cursos de capacitación administrativa y gerencial x 100		Porcentaje				
Desagregación geográfica: Nacional		Frecuencia de medición: Trimestral				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA		1	1	NA
Justificación de las características:						
Claridad: El indicador es preciso e inequívoco						
Relevancia: Conclusión satisfactoria de los servidores públicos de los cursos de capacitación en materia administrativa y gerencial recibidos						
Economía: NA						
Monitoreable: El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
Adecuado: El indicador es adecuado, permite valorar la contribución del programa						
Aporte Marginal: NA.						
Serie de información disponible:						
Responsable del indicador: Dirección de Administración y Finanzas, Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal, Departamento de Capacitación, Calidad y Desarrollo de Personal						

4. Determinación de metas				
Línea base, valor y fecha (año y período)			Meta y período de cumplimiento: 2016	
Valor	Año	Período	Valor	100.0%
87.8%	2012	Enero - Diciembre	Período de cumplimiento	Enero – Diciembre
Comportamiento del indicador hacia la meta			Parámetros de semaforización	
Ascendente			Verde	Amarillo
Factibilidad			Razonable	Rojo
			95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
				X < 90% ó X >110%
5. Características de las variables (metadatos)				
VARIABLES				
Nombre			Descripción de la variable	
V1 Número de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial			Número de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente cursos de capacitación administrativa y gerencial de acuerdo al Programa Anual de Capacitación	
V2 Número de servidores públicos inscritos a cursos de capacitación administrativa y gerencial			Número de servidores públicos inscritos a cursos de capacitación administrativa y gerencial de acuerdo al Programa Anual de Capacitación del INPer	
Fuentes(medios de verificación):			Unidad de medida	
INPer V1: Informe MIR Avances PAC			Servidor Público	
INPer V2: Informe MIR Avances PAC			Servidor Público	
Desagregación geográfica Nacional (Cobertura del programa)			Frecuencia Trimestral	
Método de recopilación de datos Explotación de registro administrativo			Fecha de disponibilidad de información Marzo 2017 (Definitivo)	
6. Referencias adicionales				
Referencia internacional		Serie estadística		
		2012, 2013, 2014, 2015, 2016		
Gráfica del comportamiento del indicador				
Comentarios técnicos				
El concepto de servidores públicos que concluyen satisfactoriamente, se refiere al total de servidores públicos que reciben su constancia de conclusión con una evaluación aprobatoria igual o mayor a 70 puntos en los curso de capacitación que recibieron.				
Criterios para considerar una acción de capacitación efectiva: La duración del curso de capacitación deberá tener una extensión mayor o igual a 5 horas Se considerarán acciones de capacitación las orientadas a las finalidades de Inducción, Fortalecimiento del Desempeño, Actualización y Desarrollo				