

MATRÍZ DE INDICADORES 2017  
 DEL PROGRAMA E010 “FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE RECURSOS  
 HUMANOS ESPECIALIZADOS PARA LA SALUD”  
 Área: Capacitación Administrativa y Gerencial  
 FICHA TÉCNICA

Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación						
1. Datos de relación del indicador						
<b>Programa presupuestario</b>	E010	<b>Identificador del programa</b>	E010			
<b>Unidad responsable del programa presupuestario</b> Instituto Nacional de Perinatología Isidro Espinosa de los Reyes						
<b>Clasificación del programa presupuestario</b>   Prestación de Servicios Públicos						
<b>Cobertura</b> Profesionales de la salud que realizan actividades de formación, desarrollo profesional continuo y capacitación.						
<b>Prioridades</b>						
<b>Objetivo: (Fin, Propósito, Componente o Actividad):</b> Actividad: Detección de necesidades de capacitación.						
2. Datos de identificación del indicador						
<b>Nombre del indicador:</b>		<b>Identificador del indicador</b>		1		
Porcentaje de temas identificados que se integran al Programa Anual de Capacitación		No. de indicador:		Capacitación administrativa y gerencial 4		
<b>Dimensión a medir:</b>		<b>Definición:</b>				
Eficiencia		Expresa que los temas de capacitación administrativa y gerencial incluidos en el Programa Anual de Capacitación contribuyan a mejorar el desarrollo de las funciones de los servidores públicos.				
<b>Método de cálculo:</b>		<b>Unidad de medida:</b>				
Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación/ Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos x 100		Porcentaje				
<b>Desagregación geográfica:</b> Nacional		<b>Frecuencia de medición:</b> Anual				
3. Características del indicador						
Claridad	Relevancia	Economía		Monitoreables	Adecuado	Aporte Marginal
1	1	NA		1	1	NA
<b>Justificación de las características:</b>						
<b>Claridad:</b> El indicador es preciso e inequívoco						
<b>Relevancia:</b> Evalúa la pertinencia de los temas de capacitación administrativa y gerencial que se incluyen en el Programa Anual de Capacitación						
<b>Economía:</b> NA						
<b>Monitoreable:</b> El indicador puede ser verificado en los sistemas de información institucionales						
<b>Adecuado:</b> El indicador es adecuado, ya que permite la estimación del desempeño del programa						
<b>Aporte Marginal:</b> NA.						
<b>Serie de información disponible:</b>						
<b>Responsable del indicador:</b> Dirección de Administración y Finanzas, Subdirección de Administración y Desarrollo de Personal y Departamento de Capacitación, Calidad y Desarrollo de Personal						

4. Determinación de metas				
<b>Línea base, valor y fecha (año y período)</b>			<b>Meta y período de cumplimiento: 2016</b>	
<b>Valor</b>	<b>Año</b>	<b>Período</b>	<b>Valor</b>	100.0 %
100.0%	2012	Enero-Diciembre	<b>Período de cumplimiento</b>	Enero-Diciembre
<b>Comportamiento del indicador hacia la meta</b>			<b>Parámetros de semaforización</b>	
Ascendente			<b>Verde</b>	<b>Amarillo</b>
<b>Factibilidad</b>			95 % <= X <= 105%	90 % <= X < 95% ó 105% < X <= 110%
Razonable			<b>Rojo</b>	X < 90% ó X > 110%
5. Características de las variables (metadatos)				
<b>VARIABLES</b>				
<b>Nombre</b>			<b>Descripción de la variable</b>	
V1 Número de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación			Total de temas incluidos en el Programa Anual de Capacitación Administrativo y Gerencial	
V2 Número de temas detectados que se apegan a las funciones de los servidores públicos			Número de temas que seleccionó el servidor público para recibir capacitación administrativa y gerencial que contribuyan al desarrollo de sus funciones.	
<b>Fuentes (medios de verificación):</b>			<b>Unidad de medida</b>	
INPer V1: Programa Anual de Capacitación			Tema	
INPer V2: Programa Anual de Capacitación			Tema	
<b>Desagregación geográfica</b> Nacional (Cobertura del programa)			<b>Frecuencia</b> Anual	
<b>Método de recopilación de datos</b> Explotación de registro administrativo			<b>Fecha de disponibilidad de información</b> Primer trimestre	
6. Referencias adicionales				
<b>Referencia internacional</b>		<b>Serie estadística</b>		
		2012, 2013, 2014, 2015, 2016		
<b>Gráfica del comportamiento del indicador</b>				
<b>Comentarios técnicos</b>				
El indicador muestra una diferencia de la línea base a la actualidad ya que se agruparon los temas que eran afines en sus contenidos.				

