

Clave entidad/unidad: NDE

Entidad/unidad: INSTITUTO NACIONAL DE PERINATOLOGÍA

INGRESAR PERÍODO DE CUMPLIMIENTO

INGRESAR NOMBRE DE LA ENTIDAD

### CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

No de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos capacitados</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	141.7	41.7	141.7	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 141.7 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 141.7 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color ROJO. Si hubo variación en el indicador y si hubo variación en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): El indicador se superó por 41.7, a consecuencia de que se decidió como acción de mejora y necesidades institucionales realizar el curso de Soporte Vital Cardiovascular Avanzado (ACLS), para personal médico y paramédico</p>
VARIABLE 1	Número de servidores públicos capacitados	60	85	25.0	141.7	<p><b>EFFECTO</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se observa un efecto positivo para el instituto al capacitar a los médicos en el curso de ACLS ya que es un curso que debe renovarse cada dos años, además de capacitar en temas de Enfermería, Ginecología y Obstetricia, Metodología de la investigación</p>
VARIABLE 2	Número total de servidores públicos programados para capacitarse en el periodo	60	60	0.0	100.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITAIBLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

*Handwritten signature and initials*

## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

NO de	DEFINICION DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de servidores públicos que acreditan cursos de capacitación técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del periodo de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): El indicador se cumple al 100% ya que todos los alumnos inscritos lograron concluir su curso, sin embargo se registraron 25 personas más de las esperadas por haberse realizado el curso de ACLS por necesidades institucionales.</p>
2 VARIABLE 1	Número de servidores públicos que adquieren mayores conocimientos a través de capacitación técnico-médica	60	85	25.0	141.7	<p><b>EFECTO</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se observa un efecto positivo para el instituto al capacitar a los médicos en el curso de ACLS ya que es un curso que debe renovarse cada dos años, además de capacitar en temas de Enfermería, Ginecología y Obstetricia, Metodología de la investigación</p>
VARIABLE 2	Número de servidores públicos inscritos en acciones de capacitación técnico-médica	60	85	25.0	141.7	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se observaba una variación de 25 alumnos a consecuencia de que el Curso de ACLS no estaba programado pero debía realizarse por necesidad institucional ya que los certificados que emite dicho curso caducan cada dos años y deben renovarse</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Para el proximo año se realizará un más adecuado sondeo de los cursos con certificados que deben renovarse para evitar el sobrepasar la meta programada.</p>

## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

NO de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACIÓN		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de Eventos de Capacitación realizados satisfactoriamente en materia técnico-médica</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): El indicador se cumple al 100% ya que todos los cursos se realizaron satisfactoriamente ya que todos los alumnos realizaron su trámite en tiempo y forma para poder acudir al evento.</p>
3 VARIABLE 1	Número de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados satisfactoriamente	25	26	1.0	104.0	<p><b>EFECTO</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se observa un efecto positivo al contar con personal capacitado en ACLS, Metodología de la Investigación, Enfermería y trabajo social.</p>
VARIABLE 2	Número total de Eventos de Capacitación en materia Técnico-Médica realizados hasta su conclusión en el periodo de evaluación	25	26	1.0	104.0	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Se observaba una variación de 1 curso a consecuencia de que el Curso de ACLS no estaba programado pero debía realizarse por necesidad institucional ya que los certificados que emite dicho curso caducan cada dos años y deben renovarse periódicamente.</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Para el próximo año se realizará un más adecuado sondeo de los cursos con certificados que deben renovarse para evitar el sobrepasar la meta programada.</p>

## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje del presupuesto destinado a capacitación técnico-médica respecto al total ejercido por la institución</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	0.1	0.1	0.0	100.0	<p><b>CAUSA</b></p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 0.1 por ciento en comparación con la meta programada del 0.1 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE: AUNQUE EL INDICADOR ES VERDE, HAY VARIACIÓN EN VARIABLES. NO hubo variación en el indicador y SI hubo variación en variables.</p> <p>(MÁXIMO 5 RENGLONES): Para este indicador se cumplió la meta programada al 100 por ciento. La variación en la Variable 1 por 82,568 pesos se da debido al curso de ACLS el cual no estaba programado para su realización, pero es un curso de necesidad institucional ya que son certificados que deben renovarse cada dos años.</p>
4 VARIABLE	Presupuesto institucional destinado a capacitación técnico médica	500,000	582,568	82,568.0	116.5	<p><b>EFECTO</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) El efecto es positivo ya que durante el año 2023 se logró que nuestro personal médico adquiriera conocimientos en temas específicos como: diabetes, hipertensión, síndrome metabólico, odontología en el embarazo, neonatología, anatomía y neuroanatomía.</p>
VARIABLE 2	Presupuesto institucional total ejercido	391,510,263	392,549,171	1,038,908.0	100.3	<p><b>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) En la variable 2, la variación por 1,038,908 pesos, es producto del apoyo que recibió el Instituto para desarrollar 4 proyectos de investigación, de conformidad al Convenio de Asignación de Recursos Presupuestarios para el financiamiento de Proyectos de Investigación para la Salud.</p> <p><b>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</b></p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Para el ejercicio fiscal 2024 se mantendrá el apoyo a la capacitación de nuestro personal de salud, lo cual se puede verificar en los diferentes sistemas de la SHCP, como SICOP, MAP y SIWEB.</p>

Handwritten signature and initials in the bottom right corner of the page.

## CAPACITACIÓN TÉCNICO MÉDICA

de	DEFINICIÓN DEL INDICADOR	META		VARIACION		EXPLICACIÓN DE VARIACIONES
		ORIGINAL (1)	ALCANZADO (2)	ABSOLUTA (2) - (1)	% (2/1) X 100	
INDICADOR	<p>Porcentaje de temas en materia técnico-médica contratados en el Programa Anual de Capacitación (PAC)</p> <p>FÓRMULA: VARIABLE1 / VARIABLE2 X 100</p>	100.0	100.0	0.0	100.0	<p>DEBIDO A: 1/4/</p> <p>El indicador al final del período de evaluación registró un alcanzado del 100 por ciento en comparación con la meta programada del 100 por ciento, representa un cumplimiento de la meta del 100 por ciento, colocando el indicador en un semáforo de color VERDE:SE LOGRÓ LA META. NO hubo variación en el indicador y NO hubo variación en variables.</p> <p>VARIACIONES DEDIDO A (MÁXIMO 5 RENGLONES): La meta se logró al 100% ya que los participantes realizaron en tiempo y forma la solicitud de su evento, llenaron el formato requerido mínimo un mes antes del comienzo del cursos además de que los cursos solicitados fueron de temas prioritarios para la atención oportuna y eficaz de las pacientes.</p>
6 VARIABLE 1	Número de temas en materia Técnico-Médica contratados incluidos en el PAC	25	25	0.0	100.0	<p>EFECTO</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES) Podemos observar un efecto positivo ya que los cursos de capacitación les proporcionan y desarrollan habilidades y les brinda herramientas para dar atención de calidad a las pacientes y disminuir la morbi - mortalidad e identificar situaciones de riesgo.</p>
VARIABLE 2	Número de temas en materia Técnico-Médica programados para contratarse que se incluyeron en el PAC	25	25	0.0	100.0	<p>CAUSA DE LAS VARIACIONES DE LA VARIABLE 2 ALCANZADA CON RESPECTO DE LA VARIABLE DOS PROGRAMADA</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p> <p>ACCIONES PARA LOGRAR LA REGULARIZACIÓN (VERIFICABLES O AUDITABLES) EN EL CUMPLIMIENTO DE METAS</p> <p>(MÁXIMO 3 RENGLONES)</p>

ELABORÓ Y VALIDÓ



DRA. VIRIDIANA GORBEA CHÁVEZ

TITULARA DEL ÁREA SUSTANTIVA (NOMBRE Y FIRMA)

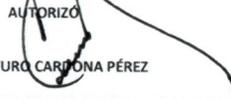
REVISÓ Y RECIBIÓ DE CONFORMIDAD



DR. RAMÓN ALBERTO RUIZ TAPIA

TITULAR DE ÁREA PLANEACIÓN O EQUIVALENTE(NOMBRE Y FIRMA)

AUTORIZO



DR. JORGE ARTURO CARDONA PÉREZ

DIRECTOR GENERAL O EQUIVALENTE (NOMBRE Y FIRMA)

En ausencia del Dr. Ramón Alberto Ruiz Tapia, Director de Planeación y de conformidad con lo dispuesto en el Art. 54 del Estatuto Orgánico del INPer, así como del oficio INPER-DG-DP-352-2023, firma la LC. Flor Adriana Esponda Bravo, Jefa del Departamento de Operación de Programas Gubernamentales.

**NOTA: FAVOR DE ENVIAR ESTE FORMATO EN EXCEL Y ESCANEADO AL MOMENTO DE SU ENTREGA A LA CCINSHAE Y RUBRICAR CADA UNA DE LAS HOJAS**